



**מכרז פנימי/ חיצוני מס' 04/25 – למועצה אזורית גן רווה דרושה עו"ס אזרחים וותיקים**

תואר המשרה	עו"ס אזרחים וותיקים
דרגת המשרה ודירוגה	דירוג עו"ס
היקף משרה	50%
כפיפות	מנהלת מחלקת רווחה

**תיאור התפקיד:**

- א. מתן מענה לאזרחים וותיקים במטרה לשפר תפקודם האישי המשפחתי והחברתי, ע"י טיפול ישיר ועקיף סיוע במיצוי זכויות, הפניה למוסדות ושירותים רלוונטיים.
- ב. פיתוח קשרים ושתופי פעולה עם אנשים ומוסדות בקהילה למען קידום הטיפול בזקן ומשפחתו.
- ג. מיפוי צרכים ויזום מענים ותכניות לשיפור איכות החיים של כלל האוכלוסייה הוותיקה במועצה.
- ד. פיתוח פורומים לגיל השלישי, מענים בקהילה וקיום ועדות היגוי.
- ה. אחריות על הפעלת מועדון וותיקים במועצה, לרבות תכנון וביצוע של פעילויות במועדון ופעילויות שונות לרווחת הקהילה הוותיקה בישובים.
- ו. עו"ס יישובי בדגש על קשר עם מנהיגות הישוב ובעלי התפקידים, בעת שגרה ובעת חירום.
- ז. ביצוע כל משימה אחרת שתוטל ע"י הממונה הישיר ו/או הממונים ברשות.

**תנאי סף:**

השכלה	תואר ראשון בעבודה סוציאלית אישור רישום בפנקס העובדים הסוציאליים
ניסיון מקצועי	ניסיון כעו"ס בתחום הזקנה - יתרון
ידע ותכונות	שפות: עברית ברמה גבוהה. יישומי מחשב: היכרות עם תוכנות ה-OFFICE.
דרישות נוספות	נכונות לצאת לקורס עו"ס לחוק האפוטרופסות וחוקי הגנה על חוסים וחסרי ישע בעל/ת תפישה מערכתית וקהילתית נכונות לעבודה בשעות אחה"צ בהתאם לצורך



### אופן הגשת מועמדות

יש לצרף קורות חיים בצירוף אסמכתאות להוכחה בעמידת תנאי הסף (תעודות השכלה, אישורי העסקה ומסמכים אחרים ככל הנדרש).

את המסמכים ניתן להגיש במשרדי משאבי אנוש המועצה ביישוב עיינות או לשלוח במייל

[saria@ganrave.org.il](mailto:saria@ganrave.org.il)

יש לצרף את המסמכים הבאים עד לתאריך 25/02/25 בשעה 12:00.

- יש לציין את שם המרכז/משרה על גבי טופס הגשת המועמדות
- קורות חיים, מסמכים המעידים על השכלה וניסיון בעבודה.
- שאלון ניגוד עניינים- ניתן להוריד מאתר המועצה.
- הגשת מועמדות אשר תשלח ללא תעודות השכלה ואסמכתאות רלוונטיות המעידות על ניסיון בעבודה/ רישיונות מיוחדים או כל אסמכתא רלוונטית אחרת, תיפסל על הסף ביום האחרון להגשת המועמדות כפי שמפורסם בפרטי המרכז/ משרה.
- המועצה שומרת לעצמה את הזכות לשלוח למבחני מיון מועמדים אשר עומדים בתנאי הסף והגישו את כל המסמכים הנדרשים טרם התכנסות הוועדה.

### דגשים

- על פי הוראות חוק שוויון הזדמנויות בעבודה התשמ"ח 1988, המרכז מתייחס לגברים ונשים כאחד.
- תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית אם המועמד בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
- תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות.
- תינתן העדפה לנשים לפי סעיף 6 לחוק שיווי זכויות האישה, התשי"א 1951 אם שני המועמדים בני שני המינים הם בעלי כישורים דומים וכן בהתאם לחוק לעידוד של שילוב וקידום נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים, התשס"ח 2008.
- תינתן העדפה למי שהוא או אחד מהוריו נולדו בארץ, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
- עובד מועצה שטרם מלאו לו 24 חודשי עבודה במועצה אינו זכאי לגשת למכרז פנימי ומועמדותו לא תיבחן.