

הנדון: מענה לשאלות הבהרה

1. מסמך זה מהווה חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז שבנדון ועל המציע לצרפו להצעתו כשהוא חתום על ידו, כיתר מסמכי המכרז.
2. יובהר כי המועצה האזורית גן רווה רשאית לפרסם הבהרות נוספות לפני המועד האחרון להגשת הצעות.
3. להלן מענה מטעם המועצה לשאלות הבהרה:

מס"ד	מס' העמוד והסעיף במכרז	השאלה/ בקשת הבהרה	התייחסות המועצה
1	עמוד 13 סעיף 12(ב)	נשמח לחידוד: א- אחוז התקורה שיש למלא בהצעה נגזר מסכומי הבסיס? דוגמה- תקורה בסך 1% מעלות הבסיס של צהרוני גני"י = 10.82 ב- תשלום התקורה ישולם כתוספת לתשלום הבסיס ע"י ההורים? ג- נשמח להבהרה לתשלום נוסף לגני"ל ע"י השלמת משה"ח לתלמידי ביה"ס.	א. התשובה היא כן. אחוז התקורה שיש למלא נגזר מסכום הבסיס, כמפורט בדוגמא. ב. התשובה היא כן. העלות להורה תכלול את מחיר הבסיס ואת התקורה שתאושר לספק הזוכה. ג. לא יהיה תשלום נוסף לספק מעבר לגני"ל.
2	כללי- משתתפים בצהרונים	נשמח לקבל נתונים על סמך שנה"ל תשפ"ה: א- כמה מסגרות צהרונים הופעלו בגני"י וכמה בביה"ס? ב- כמה תלמידים נרשמו בצהרונים (גני"י ובי"ס)?	א. בביה"ס פעלו השנה 3 כיתות בכל שכבת גיל מא' עד ג'. מספר הצהרונים בביה"ס עמד על 2. בגנים פעלו 9 גנים (8 רגילים + 1 חנ"מ) – ופעלו 4 צהרונים. ב. בצהרון ביה"ס היו כ-50 ילדים. בצהרוני הגנים היו כ-100 ילדים.
3	כללי- כח אדם בצהרונים	נשמח לדעת על סמך נתוני שנה"ל תשפ"ה: א- מה ממוצע השכר למובילה בצהרוני גני"י ובי"ס? ב- מה ממוצע השכר לסייעת בצהרוני גני"י?	א. בהקשר למוצע השכר: כפי שצוין במכרז, כח האדם שמועסק ע"י המועצה ימשיך להיות מועסק על ידה. המפעיל יעביר למועצה את עלות השכר כפי שנדרש בקול הקורא של משרד החינוך,

<p>והמועצה תוסיף את הפער עד לגובה עלות השעה המשולמת לעובדות ע"י המועצה, לרבות תשלום בגין שעות נוספות. ב. כנ"ל. ג. כח האדם שיועסק ע"י המפעיל – קביעת השכר בהתאם לקול הקורא ולהחלטת המפעיל.</p>			
<p>בכל צהרון עבדו 2 סייעות. בימים מסוימים הצטרפה סייעת שלישית בין השעות 14:00 ל-15:00 כמתגברת. הסייעות היו עובדות מועצה ושכרן נקבע על-פי הסכם השכר הקיבוצי של תומכות החינוך.</p>	<p>בהמשך לשאלה הקודמת- כמה סייעות מועצה הועסקו בצהרונים ומה היה ממוצע עלות השכר שלהן?</p>	<p>עמוד 25 סעיף 18</p>	<p>4</p>
<p>התשובה היא כן. העובדות יועסקו ע"י המפעיל לטובת המועצה לצורך מילוי מקום במגוון מסגרות. שכרן יקבע ע"י המפעיל ולא יתקיימו יחסי עובד-מעביד כלשהם בין ובין המועצה.</p>	<p>האם הכוונה להעסיק 2 עובדות נוספות ללא קשר לצהרונים לצורך מתן סיוע למועצה? באיזו עלות?</p>	<p>עמוד 25 סעיף 19</p>	<p>5</p>
<p>תכנית הצהרונים תפעל תחת תכנית ניצנים.</p>	<p>נבקש הבהרה שההפעלה של הצהרונים תהיה תחת תכנית ניצנים בסיבסוד מדינה</p>	<p>עמ. 3 סעיף 2</p>	<p>6</p>
<p>המועצה מבהירה כי דרישות כח האדם יותאמו למתווה הקול הקורא של תכנית ניצנים ודרישות המשרד.</p>	<p>נבקש להבהיר כי דרישות כח האדם, יותאמו למתווה הקול הקורא של תכנית ניצנים ודרישות משרד החינוך.</p>	<p>עמ. 3 סעיף 7</p>	<p>7</p>
<p>דרישת המועצה היא כפי שמופיע במסמכי המכרז. קרי, הרישום לצהרונים הוא עבור 11 חודשי פעילות, וכולל את תכנית הקיץ (בוקר + צהריים). לצד זה, פתוחה האופציה לרישום ילדי הגנים וביה"ס למסגרות הקיץ בלבד (בוקר+צהריים), כפי שמפורט בעמ' 13 סעיף 12ב.</p>	<p>עבור תכנית הקיץ לגני הילדים, יש לבנות מחיר נפרד המורכב ממחיר הצהרון + מחיר הבוקר ולא ניתן לעבוד בקיץ בוקר+צהריים במחיר הצהרון הרגיל של 10 חודשי שנת הלימודים. רצוי שיתאפשר לרשום בניפרד לתכנית הקיץ</p>	<p>עמ. 13 סעיף 12ב.</p>	<p>8</p>
<p>ילדי גן הדס, המאופייין בילדים עם עיכוב התפתחותי, משולבים בצהרונים הגנים הרגילים.</p>	<p>נבקש הבהרה לגבי עלות ותיקצוב הפעלת גן חנ"מ</p>	<p>עמ. 13 סעיף 12ב.</p>	<p>9</p>
<p>דרישת המועצה היא לרישום ל-11 חודשי פעילות, הכוללים את חופשות החגים ומסגרות הקיץ, למעט מחזור שני בקיץ, שיפתח באם תהיה דרישה ובכפוף לרישום ותשלום נפרד.</p>	<p>עבור תכנית הקיץ לבתי הספר, יש לבנות מחיר נפרד המורכב ממחיר הצהרון + מחיר הבוקר ולא ניתן לעבוד בקיץ בוקר+צהריים במחיר הצהרון הרגיל של 10 חודשי שנת הלימודים. כמו-כן, אין סיבסוד צהרון בחודשי הקיץ ולכן יש לעדכן את המחיר להורים בתוספת הסיבסוד. 888+99 לצהריים + קול קורא לבוקר וזאת טרם תוספת התקורה. רצוי שיתאפשר לרשום בניפרד לתכנית הקיץ</p>	<p>עמ. 14 סעיף 12ב.</p>	<p>10</p>
<p>החלטת המועצה היא להגדיר מחיר בסיס ולהזמין מפעילים להציע אחוז תקורה, כמקובל בחלק מהרשויות.</p>	<p>נבקש הבהרה ושיקול נוסף לגבי גובה התקורה. האם על המציע להציע תקורה או שמדובר בסכום שהוחלט על ידי המועצה. שכן כל</p>	<p>עמ. 14 סעיף 12ד.</p>	<p>11</p>

	הסכום יועמס על מחיר הצהרון וברשויות אחרות התקורה המקובלת עומדת על כ-2% בעוד שבמכרז זה התקורה סביב 4% כמו-כן בבתי הספר של החופש (קיץ וחגים) אין מקום תקציבי לתקורה והדבר יקשה מאוד את תפעול התכנית.		
הבקשה לשינוי הסעיף נבחנה, אולם הוחלט להשאיר את הסעיף על כנו.	נבקש לשקול ביטול ביה"ס של החופש שבועיים לפני הפתיחה בהחזר של 50% ומשבוע לפני הפתיחה לא ינתן החזר, למעט מקרים של מחלה או אישור רפואי	עמ. 14 סעיף 12.	12
הבקשה נדחת. התייחסות לסיטואציות מעין אלו – ראו עמ' 43 סעיף 2.	נבקש להוסיף כי במקרים חריגים, בתיאום עם מנהלת ביה"ס ו/או גננת הגן, תישמר הזכות למפעיל הצהרון לסיים השתתפות של ילד שלא ניתן לשלבו במסגרת הצהרון בשל היבטים ריגשיים ו/או התנהגותיים	עמ. 42 סעיף 6	13
סעיף 11 יעודכן כך: "המפעיל ידאג לניקיון המתחם בו פעל הצהרון בבית הספר ולניקיון הגנים בתום שעות הפעילות ולצורך כך יספק חומרי ניקיון מתאימים. סעיף 12 יעודכן כך: "בתום שעות הפעילות על המתחם בו פעל הצהרון בבית הספר להיות נקי ומאורגן, ועל הפחים להיות מרוקנים".	נבקש הבהרה בנושא ניקיון בתי הספר שישארו באחריות צוותי הניקיון של ביה"ס וצוות הצהרון ידאג לסידור מתחם הפעילות וריקון הפחים.	עמ. 43 סעיפים 11 ו-12	14
מדובר בבקשה לשינוי תנאי סף. הבקשה נדחת.	האם ניתן להכיר במציע אשר מפעיל מעל ל-1,300 ילדים בצהרונים בעיר אחת (תל אביב), בפריסה רחבה ובאופן רציף למעלה מ-20 שנה – לרבות 9 מסגרות חינוך מיוחד (חנ"מ), כמי שעומד בדרישת הסף בדבר ניסיון בשלוש שנים מלאות בשתי רשויות מקומיות לפחות? או לחלופין, האם ניתן לאפשר השתתפות למציע מסוג זה בכפוף להצגת כלל האישורים והניסיון הרלוונטי?	עמ' 5, סעיף 3.א. – תנאי סף: ניסיון בשתי רשויות	15

בכל מקרה של סתירה בין המפורט במסמך זה למפורט במסמכי המכרז יגבר המפורט במסמך הבהרות זה.

בכבוד רב,

המועצה האזורית גן רוה