

**מכרז פנימי/ חיצוני מס' 31/25 למועצה אזורית גן רוה מנהל/ת מחלקת תחבורה**

תואר המשרה	מנהל/ת מחלקת תחבורה
מתח דרגות	8-10 מנהלי, או 38-40 מח"ר או חוזה אישי יקבע על פי השכלה ואישור משרד הפנים
היקף משרה	100%
כפיפות	כפיפות למנהל אגף תפעול ושפ"ע

**ייעוד:**

תכלול נושא התחבורה הציבורית ברשות המקומית וממשקיה לצורך התאמה מרבית של השירות הניתן והמתוכנן לצרכי תושבי הרשות המקומית וקידום המודעות לשירות הקיים בקרב התושבים.

**תחומי אחריות:**

השתתפות וליווי ביצוע בתהליכי קבלת ההחלטות הקשורים בתחבורה הציבורית ברשות המקומית. ריכוז וקידום פרויקטים פיתוח תשתיות התח"צ ברשות, תחזוקת תשתיות תח"צ וניהול הקשר עם כלל הגורמים הרלוונטיים. ריכוז והפניית פניות ציבור, ניהול מידע ופיתוח שירות התח"צ ברשות, בנייה וקידום של תוכנית תח"צ לרשות, גיבוש בקשות לשיפור השירות וקיום קשר שוטף מול מנהל/ת תחום התח"צ המחוזי ומפעילי התח"צ. הטמעת תרבות השימוש בתח"צ ברשות, תוך קיום פעילות הסברה והגברת המודעות הקהילתית לתח"צ, פרסום השירות בקרב הציבור, איסוף צרכי התושבים וליווי הגורמים מטעם משרד התחבורה בביצוע סקרים ופעילויות קהילה.

**פירוט הביצועים והמשימות העיקריות, הנגזרים מתחומי האחריות:**

- השתתפות בפגישות העוסקות בתח"צ מטעם הרשות המקומית.
- השתתפות בפורומים מקצועיים בתחומים הרלוונטיים לתחבורה ציבורית.
- גיבוש דו"ח פעילות רבעוני, הכולל סטטוס טיפול בנושאים הנוגעים לתח"צ ברשות המקומית, עפ"י פורמט שיסופק ע"י משרד התחבורה.
- גיבוש דו"ח פעילות שנתי הכולל סטטוס טיפול בנושאים הנוגעים לתח"צ ברשות המקומית, עפ"י פורמט שיסופק ע"י משרד התחבורה.

**תחום התשתיות**

- השתתפות בפגישות ובסידורים העוסקים בתשתיות תח"צ ו/או תשתיות תומכות תח"צ מטעם הרשות המקומית.
- קיום סיור תחנות ברשות המקומית וטיפול בליקויים מול הגורמים הרלוונטיים (הרשות המקומית, מפעיל התח"צ, משרד התחבורה (מידי רבעון)).
- קיום פגישה עם מהנדס הרשות המקומית באשר לתשתיות תח"צ, תשתיות תומכות תח"צ ותוכניות פיתוח של הרשות המקומית (כבישים, מוסדות ציבור, שכונות), מידי רבעון.
- טיפול שוטף בתחזוקת תשתיות התח"צ ברשות המקומית.
- הכנת הצעות להארכות מסלולי תח"צ ברשות המקומית וקידומן מול משרד התחבורה.
- פיקוח על התקדמות פרויקטים תשתיות תח"צ ברשות המקומית, לרבות פיקוח על ביצוע תקציבי.

**תחום השירות והתפעול**

- ניהול המידע בנושא שירות התח"צ ברשות המקומית.
- בניית תוכנית תח"צ לרשות המקומית וקידום יישומה.
- קיום פגישה עם מפעיל התח"צ, מידי רבעון.
- עדכון מפעיל התח"צ ומנהל/ת תחום התח"צ המחוזי בדבר אירועים העשויים להשפיע על שירות התח"צ ברשות המקומית: סגירת רחובות, עבודות תשתית ושינויים בהסדרי תנועה.
- השתתפות בפגישות ובסידורים העוסקים בתפעול ובשירות תח"צ.

**תחום הקהילה**

- קיום מפגש הסברה מידי חודש, בבתי ספר, במרכזים קהילתיים (בתי קשיש, מתנ"סים, מרכזי נוער) ובמיקומים נוספים, ככל שיעלה הצורך ברשות המקומית.



- ב. ליווי גורמים מטעם משרד התחבורה בפעילויות הסברה ופרסום ברשות המקומית.
- ג. ליווי גורמים מטעם משרד התחבורה ביישום פעילויות חינוכיות להטמעת תרבות שימוש בתח"צ ברשות המקומית.
- ד. ליווי גורמים מטעם משרד התחבורה בביצוע סקרי תח"צ ברשות המקומית.
- ה. פרסום תוספות שירות.

**מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:**

- א. תיאום בין גורמים מקצועיים, נבחרי ציבור ותושבים.
- ב. עבודה חינוכית וקהילתית.
- ג. יכולת הנעה רב תחומית.
- ד. יכולת ליצירת תקשורת פורמאלית בכתב בעברית עם גורמים במשרד התחבורה.

**תנאים מקדימים למינוי לתפקיד**

<p>בעל תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ באחד או יותר מהתחומים הבאים: הנדסה אזרחית, הנדסת בניין, הנדסת תעשייה וניהול, גיאוגרפיה, תכנון ערים, אדריכלות או מדעי החברה.</p> <p><b>או</b> הנדסאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג באחד או יותר מהתחומים הבאים: הנדסה אזרחית, הנדסת בניין, תעשייה וניהול, או אדריכלות.</p>	<p><b>השכלה:</b></p>	
<p>בעל התפקיד יחויב לסיים בהצלחה קורס לאחראי תחבורה ציבורית ברשות המקומית, לא יאוחר משנה אחת מתחילת מינויו. המשך מילוי התפקיד לאחר 12 חודשים ואילך יתאפשר רק במידה והוסמך במסגרת הכשרה זו.</p>	<p><b>קורסים והכשרות מקצועיות:</b></p>	<p><b>ידע והשכלה</b></p>
<p>רישיון נהיגה מדרגה c1 ומעלה. רצוי רישיון על אוטובוס.</p>	<p><b>תעודות ורישיונות:</b></p>	
<p>בהתאם לצורך.</p>	<p><b>שפות:</b></p>	
<p>היכרות עם תוכנות ה OFFICE - התמצאות בממשקי תחבורה ציבורית אינטרנטיים (כגון: אתר משרד התחבורה לתחבורה ציבורית, אתר המפות הארצי gov.map ועוד).</p>	<p><b>יישומי מחשב:</b></p>	
<p><b>עבור בעל תואר אקדמי</b> לא נדרש-תינתן עדיפות לניסיון של שנה לפחות באחד או יותר מהתחומים הבאים: תכנון תחבורה, תכנון תחבורה ציבורית, תכנון עירוני, ניהול או פיקוח תשתיות, תפעול תחבורה ציבורית, ריכוז פרויקטים ברשות מקומית בתחומים בעלי זיקה לתפקיד</p> <p><b>עבור הנדסאי רשום</b> שנת ניסיון באחד או יותר מהתחומים הבאים: תכנון תחבורה, תכנון תחבורה ציבורית, תכנון עירוני, ניהול או פיקוח תשתיות, תפעול תחבורה ציבורית, ריכוז פרויקטים ברשות מקומית בתחומים בעלי זיקה לתפקיד. <b>עבור בעל תעודת בגרות</b> שלוש שנות ניסיון לפחות באחד או יותר- מהתחומים הבאים: תכנון תחבורה, תכנון תחבורה ציבורית, תכנון עירוני, ניהול או פיקוח תשתיות, תפעול תחבורה ציבורית, ריכוז פרויקטים ברשות מקומית בתחומים בעלי זיקה לתפקיד.</p>		<p><b>ניסיון מקצועי:</b></p>
<p>היעדר הרשעות פליליות או תחבורתיות, בהתאם לתקנה 15 ב לתקנות התעבורה, תשכ"א- 1961</p>		<p><b>רישום פלילי:</b></p>



**אופן הגשת מועמדות**

יש לצרף קורות חיים בצירוף אסמכתאות להוכחה בעמידת תנאי הסף (תעודות השכלה, אישורי העסקה ומסמכים אחרים ככל הנדרש).

את המסמכים ניתן להגיש למשאבי אנוש ביישוב עיינות או לשלוח במייל: [hr@ganrave.org.il](mailto:hr@ganrave.org.il) עד ליום חמישי 18/09/2025 בשעה 12:00

**• יש לצרף את המסמכים הבאים**

- קורות חיים, מסמכים המעידים על השכלה וניסיון בעבודה.
- שאלון ניגוד עניינים.
- יש לציין את שם המרכז/משרה על גבי טופס הגשת המועמדות.
- הגשת מועמדות אשר תשלח ללא תעודות השכלה ואסמכתאות רלוונטיות המעידות על ניסיון בעבודה/ רישיונות מיוחדים או כל אסמכתא רלוונטית אחרת, תיפסל על הסף ביום האחרון להגשת המועמדות כפי שמפורסם בפרטי המרכז/ משרה.
- המועצה שומרת לעצמה את הזכות לשלוח למבחני מיון מועמדים אשר עומדים בתנאי הסף והגישו את כל המסמכים הנדרשים טרם התכנסות הוועדה.

**דגשים**

- על פי הוראות חוק שוויון הזדמנויות בעבודה התשמ"ח 1988, המרכז מתייחס לגברים ונשים כאחד.
- תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית אם המועמד בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
- תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות.
- תינתן העדפה לנשים לפי סעיף 6ג לחוק שיווי זכויות האישה, התשי"א 1951 אם שני המועמדים בני שני המינים הם בעלי כישורים דומים וכן בהתאם לחוק לעידוד של שילוב וקידום נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים, התשס"ח 2008.
- תינתן העדפה למי שהוא או אחד מהוריו נולדו באתיופיה, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
- עובד מועצה שטרם מלאו לו 24 חודשי עבודה במועצה אינו זכאי לגשת למרכז פנימי ומועמדותו לא תיבחן.

על החתום

מירה בן-ארי

ראשת המועצה