

**מכרז חיצוני/פנימי מס' 34/25 – למועצה אזורית גן רוה דרושה מנהל/ת מדור פיקוח**

מנהל/ת מדור פיקוח	תואר המשרה
מנהלי 6-8 מח"ר	דרגת המשרה ודירוגה
100%	היקף משרה
מנכ"ל	כפיפות

תיאור התפקיד:

פיקוח ואכיפה בנושאי איכות הסביבה בתחום שיפוט הרשות המקומית או של איגוד ערים לאיכות הסביבה, בהתאם לחוק הרשויות המקומיות אכיפה סביבתית.

תחומי אחריות:

ביצוע מדיניות האכיפה של הרשות המקומית או האיגוד לרבות פיקוח שוטף בשטח וביצוע חקירות.

תיאום עבודה עם התביעה העירונית וגורמים נוספים, ומתן עדות בבתי משפט.

תיאום עם גופי פיקוח נוספים וביצוע מבצעי אכיפה.

עיקרי התפקיד:**פירוט הביצועים והמשימות העיקריות, כנגזר מתחומי האחריות:**

ביצוע מדיניות אכיפה של הרשות המקומית או האיגוד לרבות פיקוח שוטף בשטח וביצוע חקירות.

א. פיקוח ואכיפת חוקים ותקנות בנושאי איכות הסביבה בתחומים של: השלכת פסולת לסוגיה, מחזור, מניעת רעש, גניבת חול, כריתת עצים ועוד.

ב. ביצוע סיורים במרחב שבאחריות הפקח, לשם איתור מפגעים ומטרדים סביבתיים ואיתור הגורמים הרלוונטיים למפגעים אלה.

ג. תיעוד עבירות איכות הסביבה בתחומי הרשות או האיגוד לרבות כתיבת דוחות מפורטים.

ד. הזנת נתונים אודות עבירות איכות הסביבה ודוחות למערכת ממוחשבת והגשתם לממונה.

ה. מתן מענה לפניות ציבור המתקבלות ברשות או באיגוד בהיבט האכיפה.

ו. מתן דו"חות קנס.

ז. איתור עבירות בניגוד לחוקי איכות הסביבה, וחקירת כל אדם הקשור לעבירה כאמור, או שעשויות להיות לו ידיעות הנוגעות לעבירה כאמור.

ח. איסוף חומר ראיות כדין ובניית תיקי חקירה לצורך הגשת כתבי אישום ובכלל זה: חקירת חשודים ועדים, עיכוב חשודים, חיפוש ותפיסת ראיות וכלים ששימשו לביצוע העבירה, לצורך העברתן לגורמים המוסמכים לשקול הגשת כתבי אישום.

ט. שותפות בכוננות עם שאר חברי צוות הפיקוח ברשות או באיגוד.

תיאום עבודה עם התביעה העירונית וגורמים נוספים, ומתן עדות בבתי משפט.

א. תיאום שוטף והנחיה מאת התביעה העירונית או של האיגוד



ב. מתן עדות בדיונים בבתי משפט.

ג. תיאום ושיתוף פעולה עם אנשי המקצוע במשרדי ממשלה, משטרה, תאגידי מים וביוב וברשות

המקומית.

תיאום עם גופי פיקוח נוספים וביצוע מבצעי אכיפה.

א. תיאום שוטף עם גופי אכיפה נוספים (כגון משטרה ירוקה, פקחי רט"ג, פקחי סירת ירוקה ושטחים פתוחים, פקחי ניטור נחלים ורעלים של משרד הבריאות ועוד).

ב. תיאום וביצוע מבצעי אכיפה מיוחדים עם כל הגורמים הנ"ל.

מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:

א. אמינות ויושרה

ב. יכולת עבודה בצוות ואל מול גורמים שונים

ג. יכולת התמודדות עם לחץ

ד. ערנות ודריכות

ה. יחסי אנוש טובים

ו. ייצוגיות

ז. סמכותיות

ח. סדר וארגון

ט. אסרטיביות

י. עבודה בשעות לא שגרתיות, לילות, סופי שבוע וחגי ישראל

תנאי סף

12 שנות לימוד	השכלה
הפקח יחויב לסיים בהצלחה הכשרה מתאימה בתחום הסמכויות שיהיו נתונות לו בהתאם לחוק הרשויות המקומיות (אכיפה סביבתית – סמכויות פקחים), כפי שהורה השר בהסכמת השר לביטחון פנים, ולפי החיקוק שעל ביצעו הוא יפקח, כפי שהורה השר בהסכמת השר הממונה על אותו חיקוק	
א. בעל כשירות רפואית מתאימה, וכושר גופני מתאים לתפקידי אכיפה. ב. רישום פלילי: משטרת ישראל הודיעה בתוך 3 חודשים מפניית הרשות המקומית כי אינה מתנגדת להסמכתו מטעמים של ביטחון הציבור, לרבות בשל עברו הפלילי. ג. רישיון נהיגה בתוקף.	תנאי כשירות נוספים
עובד לא הורשע בעבירה שמפאת מהותה, חומרתה או נסיבותיה אין הוא ראוי, לדעת הגורם המסמיך כאמור באותם 5 סעיפים קטנים, לפי העניין, לשמש מפקח (בהתאם לקבוע בסעיף 28 ב' לחוק רישוי עסקים וחוזר המנהל הכללי מס' 6/2019	רישום פלילי

**אופן הגשת מועמדות**

יש לצרף קורות חיים בצירוף אסמכתאות להוכחה בעמידת תנאי הסף (תעודות השכלה, אישורי העסקה ומסמכים אחרים ככל הנדרש).

את כלל המסמכים כמפורט בהמשך, ניתן להגיש במשרדי המועצה למנהלת משאבי אנוש ביישוב עיינות או לשלוח למייל: saria@ganrave.org.il עד ליום חמישי 19/10/2025 בשעה 12:00.

יש לצרף את המסמכים הבאים

- יש לציין את שם המרכז/משרה על גבי טופס הגשת המועמדות
- קורות חיים, מסמכים המעידים על השכלה וניסיון בעבודה.
- שאלון ניגוד עניינים- ניתן להוריד מאתר המועצה.
- הגשת מועמדות אשר תשלח ללא תעודות השכלה ואסמכתאות רלוונטיות המעידות על ניסיון בעבודה/ רישיונות מיוחדים או כל אסמכתא רלוונטית אחרת, תיפסל על הסף ביום האחרון להגשת המועמדות כפי שמפורסם בפרטי המרכז/ משרה.
- המועצה שומרת לעצמה את הזכות לשלוח למבחני מיון מועמדים אשר עומדים בתנאי הסף והגישו את כל המסמכים הנדרשים טרם התכנסות הוועדה.

דגשים

- על פי הוראות חוק שוויון הזדמנויות בעבודה התשמ"ח 1988, המרכז מתייחס לגברים ונשים כאחד.
- תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית אם המועמד בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
- תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלות/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות.
- תינתן העדפה לנשים לפי סעיף 6 לחוק שיווי זכויות האישה, התשי"א 1951 אם שני המועמדים בני שני המינים הם בעלי כישורים דומים וכן בהתאם לחוק לעידוד של שילוב וקידום נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים, התשס"ח 2008.
- תינתן העדפה למי שהוא או אחד מהוריו נולדו באתיופיה, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
- עובד מועצה שטרם מלאו לו 24 חודשי עבודה במועצה אינו זכאי לגשת למרכז פנימי ומועמדותו לא תיבחן.