



22/12/2025

מענה שאלות הבהרה למכרז 18/2025

מס' סידורי	מספר העמוד והסעיף במכרז	השאלה/בקשת הבהרה	תשובת הרשות
1	מסמך ב' תנאי המכרז – עמ' 5 – סעי' 1(ה)	נקבע כי היקף השירותים הינו תקן וחצי (1.5 תקנים), מבוקש להבהיר כי המדובר באומדן ממוצע להיקף חודשי של השירותים שינתנו על-ידי המציע.	תקן וחצי מתייחס ל- 60 שעות שבועיות
2	מסמך ב' תנאי המכרז – עמ' 5 – סעי' 1(ח)	נקבע כי תקופת ההתקשרות הינה ל- 12 חודשים, כאשר למועצה אפשרות להאריכו מעת לעת. מבוקש להוסיף כי הארכת ההסכם לתקופות נוספות יעשה בכפוף להסכמתו של המציע.	הבקשה מתקבלת
3	מסמך ב' תנאי המכרז – עמ' 5 – סעי' 1(ט) בהסכם עצמו, סעיף 17	יש התייחסות לביטול ההתקשרות מצד המועצה ואין התייחסות מקבילה לביטול ההתקשרות מצד המציע. מבוקש לתקן את הסעיף ולהפוך אותו להדדי, כך שגם המציע יכול לבטל את ההתקשרות בפרקי הזמן הקבועות למזמין. בנוסף, פרקי הזמן שנקבעו קצרים מהקובל ומבוקש להעמידם על תקופה של 60 ימים לפחות.	מתקבל המועצה תודיע על ביטול 60 יום מראש וכך גם הצד השני
4	מסמך ב' תנאי המכרז - עמ' 6 – סעי' 3(א)1, 3(א)4	מבוקש להרחיב את הסעיף כך שיתאפשר גם לחברה בע"מ להגיש הצעתה במסגרת המכרז כאשר המנהל המוצע הינו הבעלים או שותף בחברה.	הבקשה מתקבלת. במקרה של חברה בע"מ- חובה כי המנהל המוצע הינו בעל 50% ומעלה ממניות החברה או מנכ"ל החברה.
5	מסמך ב' תנאי המכרז – עמ' 10 – סעיף 9(ב) (כך גם בהסכם סעיף 18 ה')	1. המכרז מוגדר כהתקשרות מבוססת תפוקות על בסיס ריטיינר חודשי קבוע ואומדן שעות חודשי ממוצע. יחד עם זאת, דורשת דיווח נוכחות המאפיינות העסקה כשכיר ואינן תואמות מודל של תפוקות. מבוקש להבהיר כי המדובר בריטיינר חודשי קבוע, המתייחס לאומדן ממוצע העסקה חודשי בהיקף של 1.5 משרות. 2. מצוין כי אין כל הצמדה למדד, על אף שמדובר בהתקשרות ארוכה שיכולה להימשך עד 5 שנים. משמעות ההגדרה כי יש ירידת ערך מתמשכת של התשלום, גם כאשר יהיו שינויים מתוכננים על פי הסכם השכר החדש של הפסיכולוגים של תוספות אחוזים מוגדרים בכל שנה. מבוקש לקבוע כי השכר יהיה צמוד למדד או להסכמי השכר של הפסיכולוגים בשירות הציבורי.	יש להעביר דוח סיכום חודשי מבוסס 60 שעות שבועיות. יודגש שאין מדובר בריטיינר וחלה חובת הגשת דוח סיכום חודשי
6	עמוד 15 סעיף 13 ו'	מבוקש להבהיר כי סעיף זה יחול רק מקום בו בוטל ההסכם כדין על-ידי המזמין לאור הפרה יסודית של המציע	הבקשה מתקבלת



	ולאחר שניתנה לו התראה ושהות מספקת לתקן את הליקוי.		
הבקשה לא מתקבלת. כאמור לעיל יש להעביר דוח סיכום חודשי מבוסס 60 שעות שבועיות.	<p>כמפורט לעיל, המכרז מוגדר כהתקשרות מבוססת תפוקות על בסיס ריטיינר חודשי קבוע ואומדן שעות חודשי ממוצע. יחד עם זאת, דורשת דיווח נוכחות המאפיינות העסקה כשכיר ואינן תואמות מודל של תפוקות.</p> <p>כמו-כן, ככל שאין המדובר ברייטינר חודשי קבוע, יש להגדיר כיצד יתוגמל המציע על פעילות החורגת מ- 260 השעות, בעיקר במצבי עומס הדורשים פעילות חריגה של השפ"ח (קורונה, מלחמה, אסונות אחרים בקהילה, חודשים של ועדות השמה ועוד).</p> <p>זאת ועוד, הדרישה להצגת תלוש שכר של העובד איננה סבירה. ראשית, מנגנון העסקת הפסיכולוג הנוסף הינה בין המציע לבין העובד הנוסף, ויכולה להיעשות גם במסגרת העסקה קבלנית בדומה למכרז זה, כך שיתכן שכלל לא יופק תלוש שכר.</p> <p>לאור האמור, מבוקש לאמץ מנגנון תשלום ריטיינר מלא, לפיו התמורה החודשית תהיה קבועה ולא תלויה בדיווחי שעות קפדניים. דיווחי השעות ישמשו לניטור הפעילות בלבד, ללא קשר לחישוב התמורה בפועל. מנגנון זה יאפשר גמישות בהתמודדות עם עומסי עבודה משתנים תוך שמירה על שקיפות תקציבית ועמידה בתפוקות שהוגדרו. עוד מבוקש, להשמיט את הדרישה להצגת תלוש השכר.</p>	עמוד 15 סעיף 14 ג'	7
שעות הדרכה יתוקצבו בהתאם לדוח ביצוע על הדרכות שבוצעו. בדומה לפירוט דוח שעות שבועיות	<p>על בסיס הבנה כי התקציב ממנו נגזר נושא המכרז הינו הקצאת משרד החינוך בסך 68% והשלמת התקציב על ידי הרשות עד ל 100% (32% נוספים) ועוד הקצאת שעות הדרכה בגובה 100% ללא השתתפות הרשות) אבקש הבהרות לנאמר בסעיפים אלה בכל הקשור לטווח ההתרעה במידה ויווצר פער מסיבה זו או אחרת. מבוקש להבהיר כי המציע יהיה זכאי לתמורה מלאה בגין השירותים שניתנו על-ידו, כל עוד לא ניתנה לו הודעה בדבר הקפאה או צמצום השירות על-ידי המועצה ובמשך פרק בזמן של ההודעה המוקדמת על ההקפאה ו/או הצמצום.</p>	מסמך ג' עמוד 17 סעיפים 7 א' 7 ב'	8 הצעת המציע
תנאי הכשירות הינם כמוגדר בתנאי הסף.	יש לתקן את הסעיף בהתאם לתנאי הכשירות שנקבעו למנהל המוצע ולעובד המוצע, כהגדרתם בתנאי הסף.	עמ' 18 – סעי' (ד)7	9
המכרז מגדיר את התשלום הבסיסי שישולם לזוכה במכרז, מעבר לכך כל	המחיר החודשי הנקוב אינו מבטא את תקציב פעולת השפ"ח בהיקף של 1.5	עמוד 18 סעיף 11	



<p>תוספת אחרת שיהיה זכאי הזוכה כנגזרת ממערכת המיתר תשולם לזוכה בנוסף .</p>	<p>משרות, שכן אינו לוקח בחשבון את סך כל התקצוב המעודכן בעקבות הסכם השכר החדש של הפסיכולוגים המשנה את ההקצאה של המשרד ומכאן את ההשתתפות הרשות. כיום הקצאת המשרד כפי שבאה לידי ביטוי במערכת מיתר כוללת עוד 5,419.2 ₪ לחודש. תוספת זו מופיעה זמנית תחת סעיף חישוב ידניים ובקוד 047. יש להכניס תוספת זו לתקציב השפ"ח המהווה 68% של תקצוב משרד החינוך בתוספת 32% של הרשות (סה"כ 7,969.41 ₪). מבוקש לתקן את הסכום החודשי הגלובלי ולהעמידו על סך כולל של 34,753 ₪, בתוספת מע"מ כדין.</p>		<p>10</p>
<p>תנאי הכשירות הינו כמוגדר בתנאי הסף</p>	<p>יש להתאים את הגדרת "עובד היועץ" לתנאי הכשירות שנקבעו לעובד במסגרת תנאי הסף.</p>	<p>מסמך ד' ההסכם – עמ' 20- סעי' 2(ה)</p>	<p>11</p>
<p>הבקשה מתקבלת. העובד הנוסף יכול להיות שעובד של הזוכה או קבלן עצמאי הפועל מכח הסכם עם הזוכה. בכל מקרה האחריות המלאה על עובד/נותן שירותים זה תחול על הזוכה</p>	<p>בכל הנוגע להעסקת העובד הנוסף, כפי שנאמר לעיל, הרי שתנאי העסקתו יכולים להיות הן כשכיר והן כקבלן ונותן שירותים עצמאיים. מבוקש להשמיט את הוראות הסעיף מהן ניתן להבין כי חלה על המציע החובה להעסיק את העובד כעובד שכיר, וזאת מבלי לגרוע מחובתו של המזמין לשלם לעובד את כל הזכויות המגיעות לו בדיון.</p>	<p>מסמך ד' ההסכם – עמ' 23- סעי' 7</p>	<p>12</p>
<p>הזוכה רשאי להעסיק קבלן משנה באישור המועצה.</p>	<p>בהמשך לאמור לעיל, יש להבהיר כי איסור העסקת קבלני משנה אינו חל על עובד היועץ. מכל מקום, זהותו מוגשת לאישור המועצה וכך גם כל החלפה שלו.</p>	<p>מסמך ד' ההסכם – עמ' 24- סעי' 10</p>	<p>13</p>
<p>תינתן התראה של 7 ימים לפני ביצוע פועלה כאמור בסעיף.</p>	<p>מדובר בסעיף רחבה מאוד המקנה למזמין אפשרות לבצע כל שעולה על דעתה תוך חיוב המציע בעלויות. מבוקש לצמצם את הסעיף ולקבוע פרק זמן התראה מינימלי שלא יפחת מ- 14 ימים.</p>	<p>מסמך ד' ההסכם – עמ' 24- סעי' 11</p>	<p>14</p>
<p>ככל שהזוכה יעסיק נותן שירותים חיצוני, יישא הזוכה בכל תשלום לו הוא נדרש לצורך כך לפי כל דין ולפי תנאי ההסכם שלו עם נותן השירות. המועצה לא תישא באף אחת מעלויות אלו.</p>	<p>בהמשך להבהרות קודמות שנתבקשו, ככל שיועסק עובד היועץ כנותן שירותים עצמאי, מובן כי אין חובה לשלם את התשלומים המפורטים בסעיף זה. לפיכך, מבוקש לעדכן את הסעיף כך שיתאים גם להעסקה קבלנית.</p>	<p>מסמך ד' ההסכם – עמ' 25- סעי' 13(ג)</p>	<p>15</p>
<p>ינתן דיווח בכפוף לשמירת הפרטיות כנדרש לפי כל דין ונוהל מחייב.</p>	<p>רמת הפרוט המבוקשת איננה ישימה ואף פוגעת בחיסיון ובפרטיות של הגורמים השונים המקבלים שירות מהשפ"ח. זאת ועוד, יש לזכור כי בהתאם לדרישות המכרז עצמן, ישנן פעילויות רבות אשר אינן כוללות פגישות או שירותים לבי"ס. בשים לב לבקשת ההבהרות שלעיל, יש לצמצם את דרישת הפרוט למינימום ההכרחי (תאריכים ושעות בלבד), כך שיאפשר ניטור של הפעילות מבלי לפגוע בפרטיות הגורמים המקבלים שירות מהשפ"ח וכפי שמאופיינת פעולתו של</p>	<p>מסמך ד' ההסכם סעיף 19 ב'</p>	<p>16</p>



	שפ"ח ותואם את כלל הפעילות הנדרשת במסגרת המכרז.		
17	מסמך ד' ההסכם סעיף 19 ג', ז'	ספק שעומד בתנאים של חוק המע"מ רשאי לקבל תשלום על בסיס חשבונית עסקה"	מבקש לשנות להגשת חשבונית עסקה. שאינה מחייבת תשלום מצד המציע לשלטונות המס עד לקבלת התשלום בפועל.
18	מסמך ד' ההסכם סעיף 19 ד'	מאושר שוטף+30	מבקש צמצום הפער שכן מדובר במשכורת של הפסיכולוגים והשהייה מסוג זה יוצרת פגיעה מיותרת.
19	מסמך ד' ההסכם סעיף 23 עמ 29	תינתן התראה של 7 ימים לפני פעולה לפי סעיף זה.	הסעיף של סילוק יד היועץ הינו רחב ביותר, לא קובע את לוחות הזמנים והשהות שתינתן למציע את האפשרות להשלים את הפעילות בהתאם לדרישות המועצה ו/או להבהיר את התנהלותו. הדברים מתחדדים לאור סעיף 23(ה) המאפשר למועצה לחייב את היועץ בכל הזמנת שירות חליפית שתעשה תחת היועץ.
20	מסמך ה' נספח ביטוח תנאי הביטוח	אישור ביטוח יומצא רק בכפוף לדרישת המועצה. יובהר כי היועץ לא יידרש לערוך ביטוח חבות מעבידים ככל ואינו מעסיק עובדים. במקרה כזה, יעביר היועץ למועצה, הצהרה חתומה על ידו בגין אי העסקת עובדים.	מכוון שאיני מתמצא בכל הדרישות המופיעות במסמך זה אני מצרף דוגמא לביטוח אחריות מקצועית שיש בו הסבה לרשות בדומה לגן רוה. אודה להבהרות אם יש פערים בין המוגש לנדרש. מדגיש כי הביטוחים המצורפים הינם ברמה מעבר למקובל בענף בו לרוב הביטוח עומד על מחצית הסכום. הביטוח הינו של מדנס מהווה גוף מרכזי ודומיננטי בביטוחים מקצועיים. אודה להתייחסות אם סוג זה עונה לדרישות או ליצירת חפיפה בין הנדרש לדוגמא.

מועצה אזורית גן רוה