

**מרכז פנימי/ חיצוני מס' 01/26 – למועצה אזורית גן רוה דרושה עו"ס לפני חוק נוער**

תואר המשרה	עו"ס לפי חוק נוער
דרגת המשרה ודירוגה	דירוג עו"ס
היקף משרה	25%
כפיפות	מנהלת מחלקת שירותים חברתיים

תיאור התפקיד:

1. עובד סוציאלי לפי חוק הנוער ממונה לתפקיד זה על ידי שר הרווחה והביטחון החברתי.
2. שותפה/להתהליך הערכת מצבם של קטינים, אשר עונים לכאורה על אחת או יותר מעילות הנזקקות שבחוק הנוער (טיפול והשגחה), התש"ך-1960, ו/או בענינים התקבל דיווח על חשד שנעברה עליהם עבירה במסגרת חובת הדיווח הקבועה בחוק העונשין. זאת לצורך, ההגנה עליהם וההתערבות הטיפולית בענינים ובעניין משפחותיהם.
3. מקיימת/שיח טיפולי ישיר עם קטינים והוריהם במטרה לבצע הערכה מקצועית אודות סיכון שנשקף לקטין ודרכי הטיפול וההגנה המתאימות בעניינו, לרבות שאלת הצורך בדחיפות ההתערבות והפעלת החוק.
4. משתתפת/בוועדות לתכנון תכניות טיפול והערכה בהרכב המורחב וכן מקיימת/התייעצויות ודיונים נוספים בהתאם לצורך ולהנחיות הממונות עליה.
5. יוזמת ומנהלת את ההליכים בבית המשפט לנוער, לפי חוק הנוער (טיפול והשגחה), התש"ך-1960, בהתאם להמלצת הועדה לתכנון תכניות טיפול והערכה (למעט במצבים חריגים שאינם סובלים דיחוי).
6. מפעילה/אמצעי חירום, לפי סעיף 11 לחוק הנוער (טיפול והשגחה), בעניינו של קטין, לאחר קבלת אישורה של עו"ס מחוזית לפי חוק הנוער.
7. מייעצת/לבעלי תפקידים במחלקה ומחוצה לה בכל הנוגע למצבים הנוגעים לקטינים בסיכון ועשויים להצריך התערבות עו"ס לפי חוק נוער.
8. מקדמת/הפצת ידע ומידע בקהילה אודות עבודת העו"ס לפי חוק הנוער, לרבות מצבים המחייבים דיווח בעניין קטינים בסיכון.
9. פועלת/במסגרת שעות כוננות במצבים בהם יש צורך בהתערבות דחופה של עו"ס לפי חוק הנוער לאחר שעות העבודה ובימי המנוחה.
10. פועלת/במסגרת שעות כוננות במצבים בהם יש צורך בהתערבות דחופה של עובד סוציאלי לפי חוק הנוער לאחר שעות העבודה ובימי מנוחה



תנאי סף:

השכלה	תואר בוגר/ת בעבודה סוציאלית ממוסד אקדמי מוכר רישום בפנקס העובדים הסוציאליים תעודת סיום קורס הכשרה לתפקיד עו"ס לפי חוק הנוער. תואר שני בעבודה סוציאלית - יתרון
ניסיון מקצועי	שנתיים ניסיון בעבודה סוציאלית. שלוש שנים ניסיון בתחום הטיפול במשפחות וילדים ונוער בסיכון במחלקות לשירותים חברתיים.
ידע ותכנות	שפות: עברית ברמה גבוהה. יישומי מחשב: היכרות עם תוכנות ה-OFFICE
דרישות נוספות	מינוי תקף של עו"ס לחוק נוער שפות - עברית ברמה גבוהה. רישיון נהיגה - חובה, בתוקף. גמישות בשעות העבודה.

אופן הגשת מועמדות

יש לצרף קורות חיים בצירוף אסמכתאות להוכחה בעמידת תנאי הסף (תעודות השכלה, אישורי העסקה ומסמכים אחרים ככל הנדרש).

את המסמכים ניתן להגיש במשרדי משאבי אנוש המועצה ביישוב עיינות או לשלוח במייל

hr@ganrave.org.il

יש לצרף את המסמכים הבאים עד לתאריך 18/01/26 בשעה 12:00.

- יש לציין את שם המרכז/משרה על גבי טופס הגשת המועמדות
- קורות חיים, מסמכים המעידים על השכלה וניסיון בעבודה.
- שאלון ניגוד עניינים- ניתן להוריד מאתר המועצה.
- הגשת מועמדות אשר תשלח ללא תעודות השכלה ואסמכתאות רלוונטיות המעידות על ניסיון בעבודה/ רישיונות מיוחדים או כל אסמכתא רלוונטית אחרת, תיפסל על הסף ביום האחרון להגשת המועמדות כפי שמפורסם בפרטי המרכז/ משרה.
- המועצה שומרת לעצמה את הזכות לשלוח למבחני מיון מועמדים אשר עומדים בתנאי הסף והגישו את כל המסמכים הנדרשים טרם התכנסות הוועדה.

דגשים

- על פי הוראות חוק שוויון הזדמנויות בעבודה התשמ"ח 1988, המרכז מתייחס לגברים ונשים כאחד.
- תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית אם המועמד בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
- תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות.
- תינתן העדפה לנשים לפי סעיף 6ג לחוק שיווי זכויות האישה, התשי"א 1951 אם שני המועמדים בני שני המינים הם בעלי כישורים דומים וכן בהתאם לחוק לעידוד של שילוב וקידום נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים, התשס"ח 2008.
- תינתן העדפה למי שהוא או אחד מהוריו נולדו באתיופיה, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
- עובד מועצה שטרם מלאו לו 24 חודשי עבודה במועצה אינו זכאי לגשת למרכז פנימי ומועמדותו לא תיבחן.