



מועצה אזורית גן רוה

מכרז מסגרת פומבי מס' 15/2026

להפעלת רצף מסגרות עיסוק ותעסוקה קהילתיות
עבור אוכלוסייה עם מוגבלויות

יוני 2026

מועצה אזורית גן רווה

מכרז מסגרת פומבי מס' 15/2026 להפעלת רצף מסגרות עיסוק ותעסוקה קהילתיות עבור אוכלוסייה עם מוגבלויות

הזמנה להציע הצעות

המועצה אזורית גן רווה (להלן: "המועצה") מזמינה בזאת הצעות להפעלת רצף מסגרות עיסוק ותעסוקה קהילתיות עבור אוכלוסייה עם מוגבלויות, הכל כמפורט במסמכי המכרז.

את חוברת המכרז ניתן לרכוש בבניין המועצה בעיינות ד"נ עמק שורק או באמצעות לינק לתשלום באתר האינטרנט של המועצה בעבור סך של 300 ₪ שלא יוחזרו בכל מקרה.

על המציע לצרף להצעתו, בנוסף לכל מסמכי המכרז, ערבות בנקאית צמודה בלתי מותנית וניתנת לגבייה ללא כל תנאי עפ"י פניית המועצה בסך של 15,000 ש"ח (במילים: חמישה עשר אלף שקלים חדשים). הערבות תעמוד בתוקפה עד ליום 30/08/2026.

את ההצעות, בצירוף כל מסמכי המכרז הנדרשים, חתומים ע"י המציע כנדרש, יש להכניס למעטפה סגורה ללא סימני זיהוי של המציע, עליה מצוין מספר ושם המכרז בלבד.

את המעטפה יש להפקיד, במסירה אישית, עד ליום 21/06/2026 בשעה 12:00 בתיבת המכרזים של המועצה הממוקמת, בבניין המועצה.

משלוח ההצעה בדואר או בכל דרך אחרת אינו עונה על דרישות המכרז, והינו על אחריותו הבלעדית של המציע.

הצעה שתוגש לאחר המועד הנ"ל תיפסל ולא תובא לדיון.

מירה בן ארי

ראשת המועצה האזורית גן רווה

מועצה אזורית גן רווה

מכרז מסגרת פומבי מס' 15/2026

להפעלת רצף מסגרות עיסוק ותעסוקה קהילתיות עבור אוכלוסייה עם מוגבלויות

תנאי המכרז והוראות למשתתפים

1. נושא המכרז

א. המועצה האזורית גן רווה (להלן: "המועצה") מזמינה בזאת הצעות להפעלת רצף מסגרות עיסוק ותעסוקה קהילתיות עבור אוכלוסייה עם מוגבלויות (להלן: "השירותים"), הכל כמפורט במסמכי המכרז.

ב. משרד הרווחה והביטחון החברתי (להלן: "משרד הרווחה") פנה למועצה בבקשה לתת שירותי רווחה בדגש על שילוב אוכלוסיית האנשים עם מוגבלויות הגרים בתחומי המועצה. במסגרת פיתוח השירותים במועצה החליט משרד הרווחה על פיתוח רצף מענים ושירותים לאנשים עם מוגבלויות כפי שהם מוכרים ע"י משרד הרווחה בכל הגילאים.

המענים יינתנו לתושבי המועצה בפרט ולתושבי האזור בכלל.

השירותים שיוקמו יהיו בתפיסה של האדם במרכז, ובניית שירותים לפי חליפה אישית המותאמת לצרכי האדם ומשפחתו.

משרד הרווחה מעוניין לפתח בהדרגה את כל סוגי השירותים הניתנים לאנשים עם מוגבלויות. למען הסר ספק, התפקיד של המועצה הינו בפרסום מכרז זה ובחירת הזוכה, בכפוף לאישור משרד הרווחה. הפעילות כולה תמומן ע"י משרד הרווחה, אשר גם יפקח על אופן מתן השירות לאוכלוסיית היעד.

מובהר בזאת, כי המועצה לא אחראית ולא תהיה אחראית בשום אופן שהוא על החלטות משרד הרווחה בנוגע להפעלת השירות, לרבות שינוי, וכל החלטה אחרת שתשפיע על יישום המכרז, ובכל מקרה, המועצה לא תפצה ולא תשפה את המציעים או את הזוכה במכרז עקב החלטות של משרד הרווחה.

ג. המועצה פונה בזאת לקבלת הצעות להפעלת רצף מסגרות קהילתיות עבור אוכלוסייה עם מוגבלויות (להלן: "האוכלוסייה" או "האדם מקבל השירות"). המסגרות תכלולנה:

(1) רצף מסגרת עיסוק ותעסוקה רב נכויות לגילאי 21 ומעלה.

יובהר כי הפעלת המסגרת תהיה בהתאם ליכולת המימון וההקצבה ודרישת משרד הרווחה. מובהר כי תחת המסגרת יופעלו תת מסגרות/תוכניות שיתנו מענה של רצף תעסוקתי בהדרגה.

מובהר בזאת, כי למועצה אין, ולא תהיה, שליטה ו/או אחריות על אופן מתן השירות או מימונו, ואין לה כל יכולת השפעה על משרד הרווחה, ועל כן לא יבואו בשום טענה ו/או דרישה ו/או תביעה כלפי המועצה ביחס לדרישות מתן השירות או מימונו.

(2) על כל זוכה להיות ערוך במסגרת ההפעלה ליתן שירותים לאוכלוסיית מינהל מוגבלויות

במשרד הרווחה, הכל על פי דרישה, תיאום, הרשאה והסכמה של משרד הרווחה (להלן: "מסגרות השרות").

3) הספק יפעיל את השירות ויבצע את כל התחייבויותיו על פי המכרז בהתאם להוראות תקנון עבודה סוציאלית (להלן: "תע"ס"), ובפרט בהתאם להוראות פרקים 5.17, 5.18 ו-5.23, וכן בהתאם לכל הוראה, נוהל, חוזר מנכ"ל, הנחיה מקצועית או דרישה אחרת של משרד הרווחה והביטחון החברתי החלים על השירות. הוראות אלה יהוו חלק בלתי נפרד מהתחייבויות הספק, אף אם אינן מצורפות למסמכי המכרז. כל עדכון או שינוי בהוראות כאמור במהלך תקופת ההתקשרות יחייב את הספק ממועד כניסתו לתוקף, והספק יפעל בהתאם לו באופן מלא. לצורך הנוחיות בלבד להלן קישור להוראות התע"ס:

<https://www.gov.il/he/departments/dynamiccollectors/molsa-social-regulations-files?skip=10&chapter=5>

הקישור לתע"ס המצורף למסמכי המכרז מובא לנוחות המציעים בלבד. הנוסח המחייב לצורך ביצוע השירותים הוא הוראות התע"ס וההנחיות הרלוונטיות כפי שיהיו בתוקף מעת לעת, לרבות כל תיקון, עדכון או החלפה שלהן.

ד. מטרת המכרז היא בחירת זוכים אשר יקימו ויפעילו רצף מסגרות עיסוק ותעסוקה קהילתיות לאנשים עם מוגבלויות המתגוררים בקהילה בבתיהם או במסגרות דיור של משרד הרווחה. המפעילים הזוכים במכרז יהיו ערוכים להפעיל את כל מגוון מסגרות השרות על פי דרישת משרד הרווחה.

לתשומת לב המציעים – כל המציעים אשר יעמדו בתנאי המכרז ובסף המינימלי אשר נקבע במסגרת ניקוד האיכות, יחשבו כזוכים במכרז זה ויהיו רשאים להעניק את השירותים המפורטים במכרז. האוכלוסייה הזכאית לקבל את השירותים במסגרת הקריטריונים של משרד הרווחה תוכל לבחור באיזו מן המסגרות המופעלות על ידי הזוכים להשתתף.

ה. אוכלוסיית היעד

אוכלוסיית היעד הינה אנשים עם מוגבלויות בהתאם להגדרות של משרד הרווחה (להלן: "האוכלוסייה"), הכל בהתאמה לשירות הניתן לגרים בבית הוריהם או בביתם בקהילה או במסגרות אחרות המופעלות עבור משרד הרווחה.

ו. תכלית השירותים

- מתן שירותים איכותיים, מגוונים וחדשניים בעיסוק ותעסוקה לאנשים עם מוגבלויות בגילאי 21 ומעלה.
- שיפור המיומנויות האישיות, חברתיות וכישורי חיים של האדם מקבל השירות למיצוי הפוטנציאל האישי, קידומו ושיפור איכות חייו.
- הפעלת רצף מסגרות טיפול ושיקום קהילתיות עבור אוכלוסיית מנהל מוגבלויות של משרד הרווחה.
- התאמת הסביבה למוגבלותו של מקבל השירות על מנת לאפשר לו תנאים למיצוי הפוטנציאל שלו בתחומי חייו השונים.
- התאמת הכלים הטיפוליים לצרכי האוכלוסייה הייחודיים במטרה לשפר מיומנויות תפקודיות, ומיומנויות התנהגותיות תקשורתיות ותעסוקתיות.
- הערכת ההתקדמות של מקבל השירות אחת לחצי שנה, ובניית תכנית אישית על פי מדיניות מינהל מוגבלויות.

7. השירותים יהיו בתפיסה learning life Long, ויכללו שירותי לימוד והעשרה באופן שוטף למטרות רכישת מיומנויות תעסוקתיות, לימוד תחומי תעסוקה מותאמים, ולימודי העשרה קבועים להעשרת הידע.

8. השאיפה כי התשלום למקבל השירות יהיה על פי חוק בשוק העבודה הפתוח, ככל וזה לא מתאפשר ישולם למקבל השירות גמול ביצוע עבודה (גב"ע) שינתן על סמך הכנסות המסגרת מעבודה, ותשלום סובסידיה – השלמת תשלום כספי למקבלי גב"ע.

ז. גורמים מפנים

(1) האוכלוסייה תופנה למסגרות על ידי המחלקה לשירותים חברתיים במועצה, או מחלקות לשירותים חברתיים באזור, או מסגרות דיוור באזור.

(2) הפניית האוכלוסייה למסגרת נתונה לשיקול דעתו הבלעדי של משרד הרווחה, והזוכים במכרז לא יסרבו לקלוט אדם כלשהו אשר יופנה על ידי משרד הרווחה או על ידי מי שהוסמך על ידו, ובלבד שלא יהיה חריג באופן קיצוני מאוכלוסיית היעד הכללית.

ח. מקום מתן השירותים

על המציע להגדיר בהצעתו מבנה אשר ישמש לפעילותו, אשר נמצא בשטח השיפוט של המועצה. המבנה המוצע יהיה בבעלות המציע או שכור על ידו לתקופה שלא תפחת משנה מהמועד האחרון להגשת הצעות למכרז זה. ככל שהצעת הזוכה תתקבל, והמבנה שבו אמורים השירותים להתקיים הינו בשכירות הזוכה, הזוכה מתחייב להציג בפני המועצה, לא יאוחר מתום 60 יום ממועד חתימת ההסכם עמו, הסכם שכירות בתוקף עד לתום מועד ההתקשרות הקבוע בהסכם. אי עמידה בהתחייבות זו תהווה הפרה יסודית, אשר תקנה למועצה את הזכות לבטל את ההתקשרות עם הזוכה. על המבנה המוצע לעמוד בכל דרישות משרד הרווחה על פי כל דין ובפרט כל ההוראות הרלוונטיות בתקנון התע"ס לענין זה, אישור מקום מתן השירותים כמבנה מתאים להפעלת המסגרות בהתאם למכרז זה כפוף לאישור משרד הרווחה ומחלקת הרווחה במועצה, בהתאם לשיקול דעתם הבלעדי.

הזוכה מתחייב לקיים את כל ההוראות המפורטות לענין תחזוקת המבנה בהתאם למפורט בהסכם מסמך ג' למסמכי המכרז.

ט. היקף השירותים

(1) המפעיל הזוכה יפתח תכנית התקדמות מותאמת אישית לכל מקבלי השירות.

(2) משרד הרווחה ו/או המועצה אינם מתחייבים להזמין את הפעלת השירות בהיקף כלשהו, ואינם מתחייבים להפנות מקבלי שירות במספר כלשהו.

(3) מתן השירותים יוגבל לעד 50 מקבלי שירות לכל היותר. על אף האמור, ובכפוף לקבלת אישור מראש ובכתב ממשרד הרווחה, יהא המפעיל רשאי להגדיל את מספר מקבלי השירות בשיעור של עד 50% בכפוף למקום במבנה ואישור פיקוח.

י. דרישות כוח אדם

(1) לצורך מתן השירות על המפעיל להעסיק כח אדם מקצועי ומיומן בהיקף הנדרש על מנת לעמוד בדרישות כח אדם המופיעות בתע"ס ובנהלי משרד הרווחה, כפי שיעודכנו מעת לעת.

דרישות כוח האדם הרלוונטיות למתן השירותים מפורטות בנספח ג'7 למסמכי המכרז, וזאת לנוחות המציעים בלבד. מובהר כי הדרישות המחייבות יהיו דרישות משרד הרווחה, כפי שיהיו בתוקף מעת לעת.

(2) על המפעיל יהיה להציג בפני משרד הרווחה הוכחות על כך שהעובדים המועסקים על ידו עומדים בדרישות לעיל וכן בדרישות המפורטות במסמכי המכרז, לרבות לעניין השכלתם וניסיונם.

(3) במקרים מיוחדים, בהם לפי שיקול דעת משרד הרווחה עובד שאותו מבקש המפעיל להעסיק אינו מתאים לעבודה, על אף העובדה שמתקיימות בו דרישות ההשכלה והניסיון, יהיו רשאים משרד הרווחה להתנגד לקבלת השירותים באמצעות אותו עובד ועל המפעיל יהיה להעמיד עובד אחר בעל ההשכלה והניסיון הנדרשים.

(4) אין באמור לעיל כדי להטיל על המועצה אחריות כלשהי לכח האדם ו/או לשירותים שינתנו על ידי הזוכה/ים במכרז זה.

יא. כוח אדם, ניהול שוטף

(1) המפעיל יאתר ויגייס עובדים מתאימים בהתאם לכללי התע"ס, הנחיות והוראות מקצועיות של משרד הרווחה, ויוודא אישור משטרה על היעדר רישום פלילי ועבירות מין.

(2) המפעיל הוא האחראי על קליטת כוח האדם הנדרש להפעלת מסגרות השירות, ניהול והכשרתו.

(3) המפעיל יהיה המעסיק הבלעדי של העובדים ולא יתקיימו כל יחסי עובד מעסיק בין המועצה ו/או משרד הרווחה לבין עובדי המפעיל.

(4) על המפעיל ליידע כל אחד מעובדיו ולהחתימו על הצהרה עם תחילת הקשר עמו, כי ידוע לכל עובד המועסק על ידו במסגרות השירות, כי הינו עובד ומועסק במסגרת הארגונית של המפעיל ולא של משרד הרווחה, המועצה או כל גוף אחר.

(5) השירותים הניתנים ע"י המפעיל יוצגו כלפי עובדיו ומעסיקיו וכלפי ציבור הנהנים משירותים אלה, כפעולות ושירותים הניתנים לפי הזמנת משרד הרווחה, תחת פיקוחו ובעידודם או כנהנים מתמיכתו. אולם, למען הסרת ספק מודגש כי אין יחסי עובד ומעסיק בין העובדים המספקים את השירותים לבין משרד הרווחה או המועצה.

יב. בקרה ופיקוח, כפיפות ואחריות

(1) מובהר בזאת, האחריות על פיקוח הפעילות ועל תקצוב הפעילות תחול על משרד הרווחה. (2) בחתימתם על מסמכי המכרז והגשת הצעה במסגרתו רואים את המציעים כמי שוויתרו כלפי המועצה על כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה ביחס למכרז ו/או השירותים ו/או התשלומים.

(3) המפעיל יגיש למשרד הרווחה דו"ח שנתי, במועד אשר יידרש על ידי משרד הרווחה, ובו פירוט הפעילות שנערכה בכל אחת ממסגרות השרות המופעלות על ידו.

(4) המפעיל ידווח למועצה ולמשרד הרווחה, ללא דיחוי, על כל אירוע חריג הנוגע להתקשרות נשוא מכרז זה, וזאת בהתאם להוראות כל דין, נהלים והנחיות החלים לעניין זה. המפעיל ינהל דו"ח רישום נוכחות יומי הן של עובדיו והן של מקבלי השירות, ויצגו בפני משרד הרווחה בכל עת שיידרש לכך.

5) המפעיל יתחייב לאפשר לנציג משרד הרווחה לבקר פעולותיו, לפקח על ביצוע מכרז זה והוראות ההסכם שייחתם בעקבותיו.

6) המפעיל ישמע להוראות משרד הרווחה בכל העניינים הקשורים להפעלת מסגרות השירות כמפורט במסמכי המכרז ובהסכם שייחתם בעקבותיו.

7) נציגי משרד הרווחה או המחלקה לשירותים חברתיים במועצה רשאים לבקר במסגרות השירות בכל עת, להתרשם מהפעלת המסגרות על ידי המפעיל ולהעביר את הערותיהם למפעיל, אשר יפעל על פיהן.

יג. על אף האמור לעיל, המועצה לא מתחייבת להזמנת שירותים מהמזיע הזוכה בהיקף כלשהו והיא תהיה רשאית בכל עת להתקשר עם ספקים נוספים לביצוע השירותים.

יד. תנאי ההתקשרות עם הזוכה במכרז יהיו על פי המפורט בתנאי המכרז ובחווה ההתקשרות על נספחיו, המהווה חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז.

טו. יובהר כי במהלך תקופת ההתקשרות המועצה תזמין את השירותים הדרושים לה בהתאם לשיקול דעתה ולצרכיה, ובכפוף לתקציב משרד הרווחה. המועצה אינה מתחייבת להעביר לביצועו של המזיע הזוכה שירותים בהיקף כלשהו, או בכלל, או לפרסם מכרז אחר לצורך ביצוע שירותים ספציפיים אף אם חלקם נכלל במכרז זה, והכל לפי ראות עיניה. לזוכה לא תהיה כלפי המועצה כל טענה או תביעה או זכות פיצוי בגין אי מסירת ו/או מסירת חלקן של השירותים בלבד לביצוע על ידו.

טז. **תוקפו של ההסכם** מכוח המכרז הינו לשלוש שנים מיום חתימתו, בכפוף לתקציב ואישור תקציבי, וכן בכפוף לשיקול דעת משרד הרווחה. למועצה, בכפוף להסכמת משרד הרווחה קיימת אופציה להאריך את תקופת ההתקשרות בשתי תקופות נוספות בנות עד 12 חודשים כל-אחת, סה"כ 5 שנות התקשרות.

יז. אין באמור לעיל כדי לפגוע בזכותה של המועצה לבטל את ההתקשרות עם הזוכה בכל עת במהלך תקופת ההתקשרות, בהודעה מראש בת **30 יום**, לפי שיקול דעתה הבלעדי, הכל כמפורט בחווה. בנוסף רשאית המועצה, בתקופת ניסיון של 6 חודשים ראשונים שלאחר חתימת הצדדים על ההסכם, לבטל את ההתקשרות בהתראה של 10 ימים בלבד.

יח. בנוסף לאמור, במידה וזוכה לא יעמוד בתנאי המכרז תהא רשאית המועצה וכן תהא למשרד הרווחה הזכות להורות למועצה להפסיק את ההתקשרות בטרם תום תקופת ההתקשרות הנקובה בהסכם.

יט. תקופת ההתקשרות בכל מקרה כפופה לתקציב ושיקול דעת משרד הרווחה והרשות, כאשר משרד הרווחה ו/או הרשות רשאים לצמצם/להפסיק את ההתקשרות בהודעה מראש של 90 ימים לזוכה במכרז.

כ. מובהר בזאת, כי לזוכה במכרז לא תוענק כל בלעדיות על ביצוע השירותים או שירות דומה לו והמועצה תהא רשאית לפרסם מכרזים נפרדים/ נוספים ו/או להתקשר עם גורמים נוספים לצורך קבלת השירות מושא המכרז או שירות דומה לו - על פי שיקול דעתה הבלעדי.

יתר התנאים וההוראות ביחס להתקשרות מפורטים בנוסח החווה וביתר מסמכי המכרז.

2. מסמכי המכרז

המסמכים המפורטים מטה, מהווים חלק בלתי נפרד מהמכרז ויקראו להלן יחד ולחוד, **מסמכי המכרז**:

- מסמך א' - הזמנה להציע הצעות.
- מסמך ב' - תנאי המכרז והוראות למשתתפים.
- מסמך ב'1- תיאור המציע והצהרתו.
- מסמך ב'2 – טופס להוכחת תנאי הסף ומדדי האיכות.
- מסמך ב'3 - תצהיר לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים.
- מסמך ב'4 - אישור רו"ח לגבי מחזור כספי.
- מסמך ב'5- הצהרת המציע בדבר אי תאום הצעות.
- מסמך ב'6 - הצהרת מציע בדבר קרבה משפחתית לעובד המועצה או חבר מועצה.
- מסמך ב'7 - הערכות במצבי חירום.
- מסמך ג' - חוזה ההפעלה
- נספח ג'1 – נספח ביטוח.
- (א) אישור קיום ביטוחים.
- נספח ג'2 – הצהרה בדבר שמירת סודיות
- נספח ג'3 - תצהיר היעדר ניגוד עניינים
- נספח ג'4 - שאלון לאיתור חשש לניגוד עניינים
- נספח ג'5 - מארז ניהול איכות השירות של משרד הרווחה. רש"ת- מערכת לניהול איכות השירות 2023.
- נספח ג'6 - תעריף מעש ושיקום.
- נספח ג'7 - דרישות כוח אדם.
- מסמך ד' - הצהרה בדבר חשיפה/אי חשיפה של מסמכי המכרז.
- מסמך ה' - נספח בטיחות ובריאות תעסוקתית
- מסמך ו' - (1) נוסח ערבות בנקאית להשתתפות במכרז
(2) נוסח ערבות ביצוע
- מסמך ז' - התחייבות לשיפוי וקיזוז

3. השתתפות במכרז - תנאי סף

רשאי להשתתף במכרז מציע העומד בכל התנאים המצטברים המפורטים להלן:

- א. המציע הינו תאגיד רשום המתנהל על פי דין או יחיד הרשום בישראל.
לצורך הוכחת עמידתו בתנאי זה על המציע לצרף להצעתו:
 - (1) כל שהמציע הוא תאגיד - תעודת רישום תאגיד מהרשם הרלוונטי.
 - (2) ככל שהמציע הוא עמותה - אישור ניהול תקין מרשם העמותות.
 - (3) ככל שהמציע הוא יחיד – העתק תעודת זהות של המציע.
 - (4) אישור רו"ח כי המציע אינו נמצא בהקפאת הליכים ו/או בהליכי כינוס נכסים ו/או פירוק ו/או פשיטת רגל, בנוסח המצ"ב **כנספח ב'4**.

- ב. המציע בעל האישורים הנדרשים לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976 (להלן: "חוק עסקאות עם גופים ציבוריים"), כדלקמן:
- 1) בעל אישור תקף מפקיד שומה או רו"ח בדבר ניהול ספרים כדין בהתאם להוראות פקודת מס הכנסה (נוסח חדש) וחוק מס ערך מוסף, התשל"ו-1975.
- 2) בעל אישור תקף מפקיד שומה או רו"ח בדבר דיווח לפקיד שומה על הכנסותיו ולמנהל מע"מ על עסקאות שמוטל עליהן מס לפי חוק מס ערך מוסף התשל"ו-1975.
- לצורך הוכחת עמידתו בתנאי סף זה על המציע לצרף להצעתו את האישורים המפורטים בסעיפים (1)-(2) לעיל.**
- ג. המציע עומד בדרישות סעיפים 22 ו-122 לחוק עסקאות גופים ציבוריים לעניין תשלום שכר מינימום, העסקת עובדים זרים כדין ומתן שוויון הזדמנויות לבעלי מוגבלות.
- לצורך הוכחת עמידתו בתנאי סף על המציע לצרף להצעתו תצהיר לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, בנוסח המצורף כנספח ב'3 למסמכי המכרז, חתום ומאומת על ידי עו"ד.**
- ד. המציע רכש את מסמכי המכרז וצירף ערבות בנקאית להשתתפות במכרז בנוסח מסמך ו'1) למסמכי המכרז.
- לצורך הוכחת עמידתו בתנאי זה על המציע לצרף להצעתו העתק קבלה המעידה על רכישת מסמכי המכרז וערבות בנקאית כנדרש.**
- ה. מחזור ההכנסות של המציע מפעילות בתחומי טיפול והעסקת אנשים עם מוגבלויות, בכל אחת מהשנים 2023, 2024 ו-2025 היה לפחות 4,000,000 ₪ (לא כולל מע"מ).
- לצורך הוכחת עמידתו בתנאי זה על המציע לצרף להצעתו אישור רו"ח בנוסח המצורף כנספח ב'4 למסמכי המכרז.**
- ו. המציע הפעיל 10 שנים רצוף לפחות, במהלך השנים 2011-2026, מסגרות עיסוק ותעסוקה המיועדות להעסקה ו/או לשיקום תעסוקתי של אנשים עם מוגבלויות, עבור רשות מקומית אחת לפחות – בהתקשרות ישירה עם הרשות המקומית או עבור משרד הרווחה. לצורך סעיף זה: "מציע" משמעותו המציע או בעל השליטה במציע.
- "בעל שליטה" בעל שליטה במציע המחזיק ב-50% לפחות מהון המניות המוקצה במציע.
- לצורך הוכחת עמידתו בתנאי זה על המציע לפרט את הניסיון האמור במסמך ב'2 בצירוף האסמכתאות המצוינות שם.**
- ז. ברשות המציע מבנה העומד בדרישות תקנון התע"ס, אשר בו ניתן לקיים את השירותים נשוא מכרז זה, והמצוי בשטח שיפוט המועצה. לצורך עמידה בתנאי סף זה נדרש להציג מבנה בבעלות המציע או שכור על ידו למשך תקופה שלא תפחת משנה ממועד האחרון להגשת הצעות למכרז. ככל והצעת המציע תזכה במכרז, ידרש המציע להציג הסכם שכירות בתוקף למשך כל תקופת ההתקשרות, וזאת לא יאוחר מתום 60 יום ממועד חתימת ההסכם עם הזוכה.
- ח. למען הסר ספק מובהר, כי על כל הצעה להיות מוגשת על ידי מציע אחד בלבד, ואין אפשרות להגשתה ע"י מסי מציעים במשותף.
- ט. כן מובהר במפורש, כי בכל מקרה בו האישורים / התעודות המפורטים דלעיל הינם בעלי תוקף מוגבל, נדרש כי אלו יהיו תקפים במועד האחרון להגשת ההצעות למכרז והן במשך כל תקופת ההסכם / הארכה, לפי העניין.

י. תנאי הסף המתייחסים למציע צריכים להתקיים במציע עצמו, אלא אם נרשם במפורש אחרת בתנאי הסף.

4. תשלום דמי רכישת מסמכי המכרז

- א. השתתפות במכרז והגשת הצעה במסגרתו, מותנים ברכישת מסמכי המכרז בסך כולל של 300 ₪ (שלוש מאות שקלים חדשים), אשר לא יוחזרו מכל סיבה שהיא, באמצעות אתר האינטרנט של המועצה www.ganrave.org.il.
- ב. את הקבלה על התשלום יש לצרף למסמכי המכרז.

5. הצהרות המציע

- א. הגשת הצעתו של המציע והשתתפותו במכרז כמוהם כהצהרה ואישור שכל פרטי המכרז ומסמכי המכרז ידועים ונהירים למציע וכי המציע קיבל את מלוא המידע הנדרש, בחן את כל הנתונים, הפרטים והעובדות ובכלל זה מהות השירות, מבין ויודע את כל התנאים הנדרשים למתן השירותים והסכים להם בהתאם להצעתו.
- כמו כן, הגשת ההצעה כמוה כהצהרה כי יש למציע את כל הידיעות, הרישיונות הנדרשים, כח האדם, היכולות המקצועיות והאחרות הדרושות לביצוע כל השירותים נשוא המכרז, כי הוא עומד בכל התנאים המקדמיים האמורים דלעיל, וכי הוא מסוגל מכל בחינה שהיא לבצע את השירותים נשוא המכרז - הכל כמפורט במסמכי המכרז.
- ב. הגשת ההצעה מטעם המציע מהווה הסכמה מראש לכל תנאי המכרז, על מסמכיו, לרבות החוזה הרצי"ב, והכל בלא כל שינוי ו/או תוספת.
- ג. כל טענה בדבר טעות ו/או אי הבנה ו/או חוסר ידיעה בקשר לפרט כלשהו או לפרטים כלשהם מפרטי המכרז ו/או ההסכם על נספחיו ו/או דבר שאינו מופיע במסמכי המכרז, לא תתקבל לאחר הגשת הצעת המציע.

6. איסור הכנסת שינויים והסתייגויות

- א. אסור למציע למחוק, לתקן או לשנות את מסמכי המכרז.
- ב. המועצה תהא רשאית לראות בכל שינוי, מחיקה או תיקון כאמור, משום הסתייגות המציע מתנאי המכרז/ההסכם, ולפסול את הצעת המציע.

7. הבהרות

- א. מסמכי המכרז מטרתם לתאר את האופי, הטיב והיקף העבודה שעל המציע לבצע. מובהר בזאת כי מלבד מסמכים אלו יחויב הזוכה לבצע גם את הנחיות ראש המועצה.
- ב. שאלות הבהרה, טענות בדבר סתירה, שגיאה, אי התאמה בין מסמכי המכרז יועברו על ידי המציעים בכתב, באמצעות דואר אלקטרוני לדוא"ל: ruthz@ganrave.org.il **וזאת לא יאוחר מיום 09/06/2026 בשעה 12:00.**
- ג. יש לוודא טלפונית את קבלת הדואר האלקטרוני שנשלח לכתובת הנ"ל בטלפון: 08-9408230 (שלוחה 7058).
- ד. השאלות יוגשו בפורמט של קובץ Word בלבד, במבנה של טבלה כמפורט להלן:

מס' סידורי	מספר העמוד והסעיף במכרז	השאלה/בקשת ההבהרה

- ה. מסר המציע לממונה הודעה בכתב כאמור לעיל, תשובותיו יפורסמו באתר המועצה בלבד.
- ו. איחור בקבלת התשובה מצד הממונה או אי קבלתה לא יזכו את המציע בהארכת המועד להגשת הצעתו או להתחשבות כלשהי מצד ועדת המכרזים ודין הצעתו יהיה כדין כל הצעה אחרת לכל דבר.
- ז. מבלי לפגוע באמור לעיל, מוסמך הממונה, בכל עת, קודם למועד הגשת הצעות למכרז, ליתן מיוזמתו הבהרות לאמור במכרז ו/או לתקן טעויות שנפלו בו והודעה בכתב תינתן על ידו לכל מי שרכש את מסמכי המכרז.
- ח. כמו כן, המועצה רשאית בכל עת, גם קודם למועד האחרון להגשת הצעות, להכניס שינויים ותיקונים במסמכי המכרז, ביוזמתה או בתשובה לשאלות מציעים.
- ט. השינויים והתיקונים כאמור, יהיו חלק בלתי נפרד מתנאי המכרז ויובאו בכתב לידיעתם של כל המציעים בדואר אלקטרוני או בפקסימיליה, לפי הפרטים שיימסרו על ידי המציעים ויפורסמו באתר המועצה.
- י. יובהר כי שאלות הבהרה בנושאים מקצועיים ייענו בשיתוף ובתיאום עם נציגי משרד הרווחה.
- יא. רק הסברים ו/או הבהרות ו/או תשובות אשר ינתנו על ידי המנהל בכתב וישלחו לכלל המציעים יחייבו במסגרת המכרז.
- יב. כל מציע נדרש לצרף להצעתו את התשובות ו/או ההבהרות שימסרו על ידי המנהל, כאמור לעיל (אף אם לא היו אלה תשובות לשאלות שנשאלו על ידו) ותשובות, הבהרות ותיקונים שיינתנו כאמור בסעיף זה יהיו חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז.
- יג. באחריות המציע להתעדכן באתר המועצה, בעדכוני המכרז לרבות מועדים, קבצי הבהרות, מועד פתיחת תיבת המכרזים.

8. מסמכים

- א. כל מציע יצרף להצעתו על גבי דיסק און קי (בנוסף למסמכים הכלולים בחוברת המכרז):
- (1) את כל מסמכי המכרז חתומים ומלאים כדין.
 - (2) תעודת עוסק מורשה מאת שלטונות מע"מ ואישור על ניכוי מס במקור מטעם פקיד השומה מתוך המערכת המקוונת של רשות המיסים (העתק מאושר למקור מאומת ע"י עו"ד/רו"ח).
 - (3) אישור על ניהול פנקסי חשבונות ורשומות, לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976.
 - (4) תצהיר לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו - 1976, בנוסח המצורף למסמכי המכרז – **מסמך ב'3**.
 - (5) פירוט ע"ג **מסמך ב'2** לצורך הוכחת עמידה בתנאי הסף וניקוד איכות **בצירוף** אסמכתאות הנדרשות שם.
 - (6) העתק הקבלה בדבר רכישת מסמכי המכרז ע"י המציע.
 - (7) ערבות בנקאית מקורית לצורך השתתפות במכרז בנוסח מסמך ו'1). **הצעה שלא תצורף לה ערבות לא תידון כלל.**

- 8) מסמך/י ההבהרות שהוצאו, אם הוצאו, בקשר עם המכרז, חתומים על ידי המשתתף.
- 9) הצהרת היעדר ניגוד עניינים ושאלון לאיתור חשש לניגוד עניינים על גבי **מסמך ג' 3 ו- ג' 4**.
- 10) ככל שהמזיע הוא עמותה - אישור ניהול תקין מרשם העמותות.
- 11) ככל שהמזיע הוא יחיד – העתק תעודת זהות של המזיע.
- 12) אם המזיע הוא תאגיד/שותפות ובתנאי שהדין מאפשר לו להתאגד באותו אופן, עליו לצרף בנוסף את המסמכים הבאים:

א. תעודת התאגדות התאגיד / תעודת רישום שותפות.

ב. אישור רו"ח/עו"ד בדבר האנשים המוסמכים לחתום בשם התאגיד/השותפות ושחתימתם מחייבת את התאגיד/השותפות.

ג. כתובת משרדו הרשום של התאגיד/השותפות.

13) כל יתר המסמכים והאישורים המפורטים במסמכי המכרז.

- ב. המזיע רשאי, אך לא חייב, לצרף להצעתו מסמכים כדלקמן:
- (א) מציע שהוא "עסק בשליטת אישה" ומעוניין כי תינתן לו העדפה בשל עובדה זו, יצרף להצעתו אישור ותצהיר. בפסקה זו – משמעות כל המונחים, לרבות "אישור" ו"תצהיר" היא כמשמעותם בסעיף 2 לחוק חובת המכרזים, התשנ"ב-1992.
- (ב) המזיע רשאי להגיש, בנוסף לכל המסמכים אותם הוא נדרש לצרף לפי מסמכי המכרז, כל חומר העשוי להיות רלוונטי לדעתו, לשם הוכחה כי הוא עומד בדרישות של המכרז כדוגמת המלצות. בשום מקרה אין לצרף מסמכים הכוללים הסתייגויות, שינויים, תוספות או גרועות מנוסח ההצעה, כמפורט במסמכי המכרז.

ג. **בנוסף, המזיע יצרף עותק מלא סרוק של הצעתו בהתקן נייד (דיסק און-קי), אשר יוכנס לתוך מעטפת ההצעה.**

ד. הצעה שלא יצורפו אליה כל המסמכים והאישורים המפורטים לעיל עלולה להיפסל על הסף ע"י ועדת המכרזים, ולמשתתף לא תהא כל טענה ו/או זכות ו/או עילה ו/או תביעה ו/או דרישה, כלפי המועצה ו/או מי מטעמה, בקשר לכך.

ה. לוועדת המכרזים שמורה הזכות, על פי שיקול דעתה הבלעדי, לחקור ולדרוש מהמזיע להציג כל מידע ו/או מסמך נוסף שיידרש להוכחת כשירותו, ניסיונו, מומחיותו, יכולת המימון שלו והתאמתו למתן השירותים נשוא המכרז וכיו"ב (לרבות המלצות). המזיע יהיה חייב למסור לוועדה את מלוא המידע/ המסמכים להנחת דעתה. במקרה בו המזיע יסרב למסור מסמך הסבר או ניתוח כלשהוא כאמור, רשאית הוועדה להסיק מסקנות לפי ראיות עיניה ואף לפסול את ההצעה.

ו. על כל המסמכים המצורפים להיות בתוקף במועד הגשת ההצעות.

ערבות בנקאית להשתתפות במכרז והבטחת הצעת המזיע

- 1) המזיע יצרף להצעות ערבות בנקאית בסך 15,000 ₪ שתעמוד בתקופה עד ליום 30/08/2026. נוסח הערבות יהיה כנוסח מסמך ו' (1) במדויק.
- 2) המועצה רשאית לבקש את הארכת הערבות הבנקאית לתקופה נוספת והמזיע יהיה חייב לעשות כן על חשבונו.
- 3) הערבות תהא אוטונומית, בלתי מותנית וניתנת על פי תנאיה לחילוט על פי פנייה חד צדדית של גזבר המועצה ו/או מי מטעמו.
- 4) סרב המזיע שהצעתו נתקבלה לחתום על החוזה עם המועצה ו/או להפקיד את הערבות להבטחת ביצוע השירותים נשוא המכרז ולהחזירה לחברה חתומה ומבויילת כדין ו/או לבצע כל חובה שהוטלה עליו מכוח מכרז זה תהא המועצה רשאית להתקשר בחוזה עם מציע אחר. למזיע לא תהיה כל טענה ו/או תביעה ו/או זכות לפיצוי עקב התקשרותה של המועצה עם מציע אחר במקומו.

- 5) מבלי לגרוע מהאמור לעיל - המועצה תהא רשאית לחלט את ערבות ההשתתפות בכל אחד מהמקרים הבאים:
- אם המציע נהג במהלך המכרז בערמה, בתכסיסנות או בחוסר ניקיון כפיים;
- אם המציע מסר לוועדת המכרזים מידע מטעה או מידע מהותי בלתי מדויק;
- אם המציע חזר בו מההצעה שהגיש למכרז לאחר חלוף המועד האחרון להגשת ההצעות במכרז;
- אם המציע נבחר כזוכה במכרז ולא החזיר חוזה חתום וכל הנספחים הרלוונטיים במועד הנקוב לכך המכרז.
- 6) אין באמור לעיל כדי לפגוע בכל זכות או סעד שיעמדו לרשות המועצה כנגד הזוכה עקב הפרת ההתחייבות שנטל על עצמו המציע עם הגשת הצעתו למכרז.

9. היעדר ניגוד עניינים

- א. בשל יחסי האמון המיוחדים הנדרשים במסגרת מתן השירותים לפי הליך זה, קיימת חשיבות להבטחת העדר חשש לקיומו של ניגוד עניינים פוטנציאלי של המציע יצהיר ויתחייב שאין ולא יהיה ניגוד עניינים מכל סוג שהוא בקשר למתן השירותים, נשוא מכרז זה. הצהרה כאמור תינתן על גבי התצהיר המצורף **במסמך ג'3** למכרז זה.
- ב. אם תסבור המועצה, בכל שלב שהוא בהליך ו/או בהתקשרות, טרם בחירת זוכה ולאחר מכן, כי מתקיים חשש לניגוד עניינים שלא ניתן להסדירו כראוי בהסדר פרטני, רשאית המועצה לפסול הצעה או לבטל את ההתקשרות, לפי העניין, מבלי שתעמוד כל טענה כנגדה בשל כך.
- ג. בנוסף להצהרה הנ"ל בנושא מניעת ניגוד עניינים שהגיש הזוכה במסגרת ההליך, המציע יחתום על שאלון לאיתור חשש לניגוד עניינים, בנוסח חוזר מנכ"ל משרד הפנים 2/2011, בנוסח המצורף **כמסמך ג'4**.

10. אופן ומועד הגשת ההצעות

- א. ההצעה תוגש אך ורק על גבי הטפסים המצורפים למכרז. על המציע לחתום חתימה מלאה בכל מקום שנדרש לכך ובין היתר על גבי החוזה (מסמך ג') וכן בנוסף לסמן בראשי תיבות של חתימתו כל דף של מסמכי המכרז בצירוף חותמת המציע. הערה שתירשם בגוף מסמכי המכרז עלולה להביא לביטול ההצעה.
- ב. את ההצעה, בצירוף כל המסמכים הנדרשים, חתומים כנדרש, בשני עותקים (מקור וצילום) יש להגיש עפ"י הפירוט במסמך א' וכן לצרף עותק של כל המסמכים סרוק ע"ג התקן נייד (דיסק און קי), **וזאת עד ליום 21/06/2026**.
- ג. לא ניתן להגיש הצעה משותפת. כל מציע יגיש הצעה אחת בלבד.
- ד. כל הצעה שתוגש תעמוד בתוקפה על כל פרטיה, מרכיביה, נספחיה וצירופותיה למשך 90 יום מהמועד הקבוע להגשת ההצעות. המועצה תהיה רשאית לדרוש מהמציע להאריכה לתקופה נוספת כפי שתורה המועצה.

11. אופן החתימה על ההצעה

- א. המציע יחתום על ההצעה תוך ציון כתובתו, מספר הזהות שלו ויצרף את חתימתו.
- ב. אם ההצעה תוגש על ידי שותפות (ככל שהדין מאפשר התאגדות כאמור), יחתמו על ההצעה כל השותפים המוסמכים לחתום בשם השותפות, תוך ציון שמם המלא, מספרי זהותם וכתובתם, ובצירוף חותמת השותפות. כן תצורף הוכחה על זכות החתימה בשם השותפות ותעודת רישום השותפות.

ג. אם ההצעה תוגש ע"י תאגיד (ככל שהדין מאפשר התאגדות באופן זה), יחתמו על ההצעה המנהלים המוסמכים בשם התאגיד תוך ציון שמם המלא, כתובת התאגיד ומספר הרישום שלו ובצרוף חותמת התאגיד. כמו כן תצורף הוכחה על זכות החתימה בשם התאגיד והוכחה על רישום התאגיד.

12. החלטות המועצה

א. בשלב הראשון תיבדק עמידת המציעים בתנאי הסף. ועדת המכרזים תדרג את ההצעות הכשרות, שעמדו בתנאי הסף, על פי ניקוד סופי של איכות ההצעה בלבד (100%), בהתאם לאמות המידה המפורטות להלן.

ב. ועדת המכרזים רשאית למנות ועדה מקצועית הכוללת נציגות ממשד הרווחה, ככל שתמצא לנכון, אשר תבחן את הניקוד, הכל בהתאם לשיקול דעתה ו/או להנחיות משרד הרווחה. הוועדה המקצועית תגיש את המלצותיה לוועדת המכרזים של המועצה.

ג. **הניקוד ייעשה בהתאם לאמות המידה המפורטות להלן:**

תנאי לזכייה במכרז הינו שציונו הכולל של המציע בגין כל אמות המידה יחד יהיה 70 נק' לפחות (מתוך 100 נק') (להלן: "סף ההתאמה").

ד. **להלן אמות המידה:**

מס'	קריטריון	ניקוד מקסימלי	אופן הניקוד
1.	ניסיון המציע בהפעלת מספר מסגרות לרצף תעסוקה בתחומי התוכן של מנהל מוגבלויות במשרד הרווחה. לצורך הענקת הניקוד על פי סעיף יינתנו 4 נקודות עבור כל מסגרת. לא יינתן ניקוד עבור מסגרת שפעלה פחות משנתיים ברצף.	עד 20 נקודות	פירוט על גבי מסמך ב'2.
2	התרשמות הוועדה מתוכניות הפעלה של מסגרות קיימות המופעלות ע"י המציע	עד 10 נקודות	על המציע לצרף להצעתו פירוט של תוכניות הפעלה של מסגרת קיימות המופעלות על ידו.
3	יציבות כח אדם מקצועי המועסק על ידי המציע	עד 10 נקודות	על המציע לצרף להצעתו דו"חות איוש משרות של בעלי תפקידים מקצועיים המועסקים על ידו (לא עובדי מינהלה) של 36 החודשים האחרונים לפני המועד האחרון להגשת ההצעות למכרז.

4	מידת ההשקעה בלמידה והכשרה בארגון המציע ועובדיו	עד 10 נקודות	על המציע לצרף להצעתו פירוט של הדרכות והכשרות שהועברו לעובדי המציע במהלך השנים 2023 – 2025.
5	התרשמות מתוכניות קידום פרטניות ומערכתיות בנושאים שלהלן: תוכניות עבור אוכלוסייה מאתגרת, תוכניות בנושא יזמות ודרכי עבודה חדשניות, הצגת שתי דוגמאות לתכנית אישית של מקבלי השירות.	עד 10 נקודות	על המציע לצרף להצעתו דוגמאות מתוכניות פרטניות ומערכתיות בנושאים הנ"ל וכן שתי דוגמאות לתוכנית אישית של מקבלי השירות.
6	המלצות – בחינת איכות וטיב השירות שניתן ע"י המציע במהלך השנים 2021 - 2025. טיב ההמלצות יבחן, בין היתר, בנוגע לתחומי אמינות ואחריות, עמידה בל"ז, יחסי אנוש מול הצוות והאוכלוסייה, יזמות וחדשנות בתחום. כל המלצה תזכה את המציע בעד 2.5 נקודות וסה"כ 10 נקודות בגין אמת מידה זו. מודגש כי המועצה רשאית לפנות גם לגורמים שהמציע לא כלל ברשימת הממליצים שפירט.	עד 10 נקודות	המציע נדרש לפרט על גבי מסמך ב'2 פרטי קשר של שני ממליצים לפחות מטעם משרד הרווחה וכן פרטי קשר של שני ממליצים לפחות ממשפחות מקבלי השירות.
7	מקצועיות הצוות – הוועדה תנקד את הצוות המוצע למתן השירות במסגרת מכרז זה. בין היתר ינתן ניקוד בגין רב מקצועיות הצוות, קיומו של צוות מתחום מקצועות הבריאות, וותק הצוות, הכשרה והשכלה.	עד 10 נקודות	המציע יפרט את הצוות המוצע מטעמו למתן השירותים במסגרת מכרז זה. יש לפרט נתוני השכלה, הכשרה, ניסיון, הסמכות של בעלי התפקידים השונים.
8	נהלי עבודה – תקן ISO 9001, נהלי עבודה פנימיים, נהלי עבודה חיצוניים	עד 5 נקודות	המציע יפרט בהצעתו על הנהלים על פיהם ניתן השירות על ידו, ו קיימת תעודה של מכון התקנים
9	ראיון אישי	עד 15 נקודות	המציע יזומן לראיון פרונטלי או בזום, בהתאם לשיקול דעת המועצה. בראיון הוועדה תתרשם

מניסיון המציע, זמינותו למתן השירות, גישה שירותית, מקצועיות וכיו"ב. <u>במסגרת הראיון ידרש המציע להציג תכנית הפעלה עתידית למסגרת נשוא מכרז זה.</u>			
--	--	--	--

- ה. לכל קריטריון יינתן ניקוד בנפרד, כאשר הניקוד המרבי עבור כל קריטריון מצוין בטבלה לעיל. לצורך ניקוד ההצעות עפ"י הקריטריונים לעיל, על הפונה לצרף לפנייתו את כל המסמכים והטפסים להצגת תיאור מילולי של ניסיונו הקודם והפרויקטים.
- ו. ציון האיכות אותו תקבל כל הצעה, יתקבל מסכימת הציונים בגין כל אחד מהקריטריונים המפורטים לעיל.
- ז. המועצה או מי מטעמה, לרבות הוועדה המקצועית שתמונה, שומרת לעצמה את הזכות לבקר באתרי הלקוחות של המציע על מנת לחקור את איכויות השירותים הניתנים על-ידו. המועצה רשאית לתקן את הציון לכל פריט בהתאם לממצאי הבדיקה. לדוגמא, אם בסעיף נדגם יתברר שאין הלימה בין המענה הכתוב למוצג תוכל המועצה להפחית את הציון לפי ראות עיניה.
- ח. בבחינת איכות וטיב השירות של המציע ומידת שביעות הרצון משירותיו (אמת מידה 6 בטבלה שלעיל):
- המועצה או מי מטעמה, תפנה לממליצי המציע או לקוחות אחרים (גם אם המציע לא ציין אותם בהצעתו) על-פי שיקול דעתה המוחלט לצורך מתן חוות דעת על המציע. חוות דעת אלה יהיו בסיס למתן ציון איכות וטיב השירותים שסופקו על ידי המציע ביחס לאמת מידה 6 בטבלה שלעיל.
- הפנייה תעשה לממליץ אחד לפחות מכל קטגוריה (המלצות מערכתיות והמלצות מאת משפחות של מקבלי שירות) ובכל מקרה כמות הממליצים אליה תעשה פנייה תהיה זהה ביחס לכל אחד מהמציעים. במידה והוועדה תפנה ליותר ממליץ אחד בקטגוריה, השאלות שישאלו הממליצים שאלות זהות. הניקוד יינתן באופן יחסי לפי כמות הממליצים אליהם תפנה הוועדה ובהתאם למהות ההמלצות. ככל שלא ניתן יהא לקבל את כלל המידע הנדרש לשם דירוג הממליץ מאת המציע תהיה רשאית המועצה לפנות לממליץ אחר.
- ט. במסגרת דירוג ההצעות רשאית המועצה להעניק בפרמטר מסוים גם 0 נקודות להצעה.
- י. בכוונת המועצה לבחור כזוכים את כל המציעים אשר יעמדו בתנאי הסף ויעברו את סף ההתאמה כהגדרתו לעיל.
- יא. למועצה ו/או לוועדת המכרזים שמורה הזכות לחקור ולדרוש מהמציע פרטים והבהרות בדבר הצעתו, אפשרויותיו הכספיות וניסיונו המקצועי, לרבות הצגת מסמכים נוספים להוכחת כשירותו, ניסיונו, אפשרויות המימון וכיו"ב, והמציע יהיה חייב להמציא הפרטים וההבהרות שנדרשו. סירב המציע למסור מסמך, הסבר או ניתוח כלשהוא כאמור רשאית המועצה להסיק מסקנות לפי ראות עיניה ואף לפסול את ההצעה.
- יב. ההתקשרות עם הזוכה והיקפה מותנים בקיומו של תקציב מאושר על ידי המועצה וכן בקבלת כל האישורים התקציביים וההשתתפות מאת משרדי הממשלה או מאת גופים אחרים שאמורים לממן או להשתתף במימון ביצוע השירותים, ככל שישנם. במקרה בו לא יהיה למועצה תקציב

מאושר לביצוע השירותים ו/או לא יתקבלו כל האישורים התקציביים ו/או ההרשאות לביצוע השירותים כמפורט לעיל, לא יבוצעו השירותים ע"י הזוכה כלל ו/או לא יבוצע חלקם של השירותים אשר לא נתקבלה בגינו הרשאה תקציבית ולא תהיה למציעים ו/או לזוכה כל טענה ו/או תביעה עקב כך.

יג. בוטל המכרז או הוקטן היקפו או הוגדל היקפו או נדחה ביצועו ו/או חלק ממנו, מכל סיבה שהיא, לא תהא למציע ו/או לזוכה כל תביעה ו/או זכות תביעה בגין כל פיצוי אף אם יגרם לו נזק כאמור, והמציע ו/או הזוכה לא יהיה זכאי לפיצוי מכל מין וסוג ולא ייערך כל שינוי בתמורה שתשולם לו. בנסיבות ביטול מוחלט של המכרז תשקול המועצה לזכות את המציע ו/או הזוכה בהחזר המחיר ששולם על ידו למועצה עבור רכישת מסמכי המכרז.

יד. המועצה אינה מתחייבת לקבל את ההצעה בעלת הניקוד הגבוה ביותר או הצעה אחרת כלשהי.

טו. ועדת המכרזים תהא רשאית להתחשב בין השאר, ביכולתו, בחוסנו הכלכלי, בניסיונו ובכישוריו של המציע לבצע את השירותים, ובכל פרט אחר שנדרש המציע להציג ו/או למלא ע"פ תנאי המכרז והוראותיו. מבלי לגרוע מהאמור לעיל יצויין כי ועדת המכרזים תהיה רשאית לבחון את כושרו של המציע לבצע את השירותים נשוא מכרז זה גם על סמך ניסיונה הקודם עמו.

טז. המועצה רשאית לא להתחשב כלל בהצעה שהיא בלתי סבירה בשל תנאיה או בשל חוסר התייחסות לתנאי המכרז באופן שלדעת המועצה מונע הערכת ההצעה כדבעי.

יז. מובהר בזאת כי המועצה אינה מתחייבת להזמין מהמציע הזוכה שירותים בהיקף כלשהו והיא רשאית כלל לא להעביר לביצוע הזוכה שירותים כלשהם מכוח המכרז, או להעביר לביצועו שירותים בהיקפים משתנים, מפעם לפעם ועל פי צרכי המועצה ותקציבה ו/או לפרסם מכרז חדש עבור השירותים הכלולים במכרז זה או חלקן – ולמציע הזוכה לא יהיו כל טענות ו/או דרישות ו/או תביעות בגין כך.

13. חובת הזוכה עפ"י המכרז

א. כל זוכה יידרש לחתום על החוזה המצורף למכרז (מסמך ג' למסמכי המכרז) ולהחזירו למועצה כשהוא חתום, תוך 7 ימים מתאריך הודעת המועצה לזוכה בדבר זכייתו במכרז.

ב. הזוכה ימציא למועצה, עד למעמד חתימת ההסכם על ידו, את המסמכים הנדרשים לרבות מסמך אישור קיום ביטוחים חתום ע"י חברת ביטוח וערבות ביצוע בסכום ובנוסח מסמך ו' (2), וזאת כתנאי לחתימה על החוזה, בנוסף על כל תנאי אחר האמור בתנאי המכרז.

ג. זוכה שנדרש לחתום על החוזה, ולא החזירו כשהוא חתום ובצרוף כל המסמכים הנדרשים המפורטים בס"ק ב' לעיל, בתוך 7 ימים מיום הדרישה כאמור לעיל, המועצה תהיה רשאית לבטל זכייתו ולחלט את ערבות ההשתתפות וזאת מבלי לפגוע בכל סעד אחר שיעמוד לזכות המועצה.

ד. המועצה תהיה רשאית לבטל את הזכייה במכרז גם במקרים הבאים:

(1) שיש בידי המועצה הוכחות, להנחת דעתה, כי המשתתף או אדם אחר מטעמו נתן או הציע שוחד, מענק, דורון או טובת הנאה כלשהי בקשר עם הזכייה במכרז.

(2) התברר למועצה כי הצהרה כלשהי של המשתתף שניתנה במכרז אינה נכונה, או שהמשתתף לא גילה למועצה עובדה מהותית אשר, לדעת המועצה, היה בה כדי להשפיע על קביעתו כזוכה במכרז.

ה. לזוכה לא תהיה כל טענה ו/או תביעה ו/או זכות לפיצוי עקב התקשרותה של המועצה עם מציע אחר במקומו.

- ו. התקשרה המועצה עם מציע אחר - יהיה הזוכה חייב לשלם למועצה את ההפרש בין ההצעה שנבחרה על ידי המועצה לבין הצעתו הוא.
- ז. הזוכה לא יסב ולא יעביר את ההסכם, כולו או מקצתו, או כל טובת הנאה על פיו ו/או התחייבות על פיו לאחר במישרין או בעקיפין.
- ח. הזוכה לא יהיה זכאי להמחות את זכותו לקבלת סכום כלשהו מהמועצה לפי הסכם זה לאחר, אלא אם קיבל מראש הסכמה לכך בכתב של גזברית המועצה. המועצה תהא רשאית לסרב לבקשות הזוכה בעניין זה, לרבות סירוב להמחות סכומים או התניית ההמחאה בתנאים שייראו לה לפי שיקול דעתה הבלעדי.
- ט. בכל מקרה בו האישורים ו/או התעודות הנדרשים להיות בתוקף במועד הגשת ההצעות, כתנאי סף- הינם בעלי תוקף מוגבל, הזוכה חייב לדאוג לכך שכל האישורים ו/או התעודות יהיו בעלי תוקף גם במועד חתימת החוזה ולכל אורך תקופת החוזה, אף אם זו תוארך מכל סיבה שהיא.
- י. יתר התנאים וההוראות ביחס להתקשרות מפורטים בנוסח החוזה וביתר מסמכי המכרז.

14. התמורה

- א. ההתקשרות עם הזוכים ממומנת ע"י משרד הרווחה באמצעות תקציב ייעודי מוגבל. לכן, עלות ההתקשרות בכל מקרה לא תחרוג מסכום התקציב המאושר. כן מובהר בזאת, כי תשלום התמורה למציע הזוכה יהיה ע"י משרד הרווחה באופן ישיר, ולמועצה אין כל אחריות לתשלום התמורה לזוכה, בין היתר בהיעדר מקורות תקציביים משלה למימון התקשרות זו.
- ב. עבור הפעלת המסגרת ישלם משרד הרווחה למפעיל את התעריף המאושר על ידי ועדת התעריפים של המשרד כפי שזה יעודכן מעת לעת על פי החלטת ועדת התעריפים במשרד הרווחה (להלן "התמורה"). מובהר כי אחריות תשלום התמורה למפעיל חלה על משרד הרווחה בלבד והמועצה לא תשא באחריות כלשהיא בנושא זה.
- ג. התעריפים מפורסמים באתר משרד הרווחה בתוך התע"ס בפרקים הבאים: 5, 6, 10 ו-14. התמורה בגין מתן השירותים תהא באמצעות ייפוי כח של המועצה למשרד הרווחה להעברת הכספים ישירות למפעיל שנבחר על ידו במכרז.
- ד. התעריפים הרלוונטיים למתן השירותים מפורטים בנספח ג'6 למסמכי המכרז, וזאת לנוחות המציעים בלבד. התעריפים המחייבים הם התעריפים המפורסמים ע"י משרד הרווחה, ועל המועצה לא חלה אחריות כלשהי בדבר נכונות התעריפים המצורפים למסמכי מכרז זה, או על פרסומי משרד הרווחה. לכן, רואים במציעים כמי שבדקו את תעריפי משרד הרווחה, ומצאו אותם מתאימים ומספקים למתן כל השירותים המפורטים במכרז זה.

15. עדיפות בין מסמכים

יש לראות את מסמכי המכרז כמשלימים זה את זה. בכל מקרה של סתירה או אי התאמה או דו משמעות בין תנאי המכרז תגבר ההוראה המיטיבה עם המועצה.

16. מסמכי המכרז - רכוש המועצה

מסמכי המכרז הינם רכוש של המועצה וקניינה הבלעדי, והם נמסרים למציעים למטרת הצעת הצעות למועצה, כאמור במכרז זה, ולא לשום מטרה אחרת. מקבל מסמכי המכרז לא יעתיק אותם ולא ישתמש בהם אלא למטרת הגשת הצעתו.

17. הליכי המכרז

- א. מובהר בזה, כי מציע, לרבות זוכה, לא יבוא בתביעות, בטענות או בדרישות כלפי המועצה, בגין כל עיכוב במתן השירותים ו/או הפסקת השירותים, זמנית או קבועה, אשר ייגרמו, אם ייגרמו, כתוצאה מהליכי משפט שיינקטו, אם יינקטו, על ידי מציע או צדדים שלישיים כלשהם.
- ב. כל מציע, לרבות זוכה, מצהיר בזה כי לקח בחשבון אפשרות של עיכובים בחתימת החוזה ו/או הפסקת השירותים, זמנית או קבועה, והוא מוותר על כל טענה, דרישה או תביעה כלפי המועצה עקב כך.
- ג. במידה וינקטו הליכים משפטיים בעניין המכרז, תעמוד הצעתו של המציע בתוקפה עד לתום הליכים משפטיים אלה ובתוספת 30 יום.

18. תנאים כלליים

- א. רק המסמכים הסופיים כפי שייחתמו, הן ע"י המועצה והן ע"י הזוכה, יחייבו את המועצה.
- ב. **תנאי מתלה לזכייה במכרז ולהשתכללות ההתקשרות** – על אף האמור לעיל, הודעת הזכייה והשתכללות ההתקשרות עם הזוכה במכרז מותנית באישור משרד הרווחה להעברת דמי האחזקה אליו עבור הפעלה שוטפת של המפעיל. למציע הזוכה לא תעמוד כל טענה או תביעה כנגד המועצה, מכל סוג שהוא, ככל שלא תאושר זכייתו וההתקשרות עמו ע"י משרד הרווחה.
- ג. המועצה רשאית עפ"י שיקול דעתה הבלעדי לתקן טעות סופר או טעות חשבונאית שתתגלה בהצעה.
- ד. למען הסר ספק, הגשת ההצעה מחייבת את המציע בלבד ואין בה כדי להטיל חבות משפטית כלשהי על המועצה. המועצה לא תישא, לא תשתתף ולא תחזיר בשום מקרה, תמורה כלשהי בגין ההוצאות או ההפסדים הישירים והעקיפים שבהם נשא המציע בקשר להצעתו.

מירה בן ארי
ראשת המועצה

מסמך ב'1

נספח תיאור המציע והצהרת המציע

לגבי כל הסעיפים הבאים על המציע לפרט את המידע הנדרש.

המציע יפרט את הפרטים הבאים **בכתב קריא וברור** :

	שם המציע
	מס' עוסק מורשה / מלכ"ר / תעודת זהות
	כתובת מלאה כולל מיקוד
	ת.ד.
	טלפון
	טלפון נוסף / נייד
	פקס
	כתובת דואר אלקטרוני - E.mail
	שם איש קשר ותפקידו
	טלפון איש הקשר

הנדון: **מכרז פומבי 15/2026**

להפעלת רצף מסגרות לעיסוק ותעסוקה קהילתיות עבור אוכלוסייה עם מוגבלויות

1. אנו הח"מ, מסכימים לתנאים המפורטים במכרז, על כל מסמכיו ונספחיו, הנקראים ביחד – "מסמכי ההצעה", וכוללים אותה, מצורפת וחתומה, על מסמכיה ונספחיה כאמור, כחלק מתנאי הצעתנו זו.
2. אנו מצהירים כי קראנו בעיון את מסמכי ההצעה לרבות החוזה והמפרטים, עיינו במסמכים האחרים אשר צורפו למכרז והעתידיים כולם יחד להוות את החוזה להפעלת רצף מסגרות לעיסוק ותעסוקה קהילתיות עבור אוכלוסייה עם מוגבלויות ברשויות המועצה.
3. הננו מצהירים כי הבנו את כל מסמכי ההצעה על פרטיהם וכי השירות המבוקש במסמכי המכרז וכן כל הגורמים האחרים המשפיעים על הוצאות מתן השירותים ידועים ומוכרים לנו וכי בהתאם לכך ביססנו את הצעתנו. הננו מצהירים כי לא נציג תביעות ו/או דרישות המבוססות על טענות של אי-הבנה או אי-ידיעה כשלהי של תנאי כלשהו מתנאי מסמכי ההצעה ואנו מוותרים בזה מראש על טענות כאלו.
4. הננו מתחייבים להעניק את השירותים האמורים בהתאם לתנאים המפורטים במסמכים הנ"ל כולם יחד, לפי התעריפים הקבועים על ידי משרד הרווחה והננו מקבלים על עצמנו לתת את השירותים האמורים לשביעות רצונן הגמור של משרד הרווחה ורשויות המועצה כאמור במסמכי ההצעה.
5. הננו מצהירים כי ידוע לנו שאינכם חייבים להתקשר איתנו.
6. **ידוע לנו, כי אין לכם כל אחריות לפיקוח על השירותים או תשלום התמורה אשר תגיע לזוכה במכרז זה, וכי התחייבותכם הינה אך ורק לפרסום המכרז וניהולו. הפיקוח על מתן השירותים יבוצע ע"י משרד הרווחה, אשר גם אחראי באופן בלעדי לתשלום התמורה. לכן, אנו מוותרים כלפיכם מראש על כל טענה או דרישה או תביעה בדבר הוראות שנקבל על אופן מתן השירותים או על התמורה - סכומה ומועד קבלתה.**
7. הצעתנו זו הינה לשלוש שנים מיום אישורה ע"י ועדת המכרזים של המועצה, כאשר בתקופה זו יוכל משרד הרווחה לתת את השירותים באמצעותנו.
8. אם הצעתנו תתקבל, הננו מתחייבים להפקיד בידי המועצה ערבות בנקאית (ערבות ביצוע) להבטחת מתן השירותים.
9. כן הננו מתחייבים כי תוך שבעה (7) ימים מיום הודעתכם על הזכייה במכרז, במקרה וזוכה, או תוך זמן אחר שייקבע על ידיכם שלא יפחת מ- 7 ימים, אנו נפקיד בידכם את ערבות הביצוע, את אישור קיום הביטוחים וכל מסמך אחר שתדרשו, אתם ו/או המשרד הרווחה.
10. ידוע לנו ואנו מסכימים כי אתם תהיו רשאים לבטל את המכרז ו/או הזכייה במכרז וזאת על פי שיקול דעתכם הבלעדי ובהתאם להוראות הדין והוראות מסמכי המכרז.
11. אנו מאשרים ומתחייבים כי אם הצעתנו תתקבל ותהיה מניעה משפטית מכל סוג שהוא למימוש הזכייה במכרז לרבות במקרה שיוצא צו מניעה כנגד קבלת הצעתנו ו/או כנגד

- חתימת הסכם אתנו ו/או כנגד ביצועו, לא יהיו לנו כל דרישות או כל תביעות מכל סוג שהוא כנגדכם וזאת אף אם התחלנו במתן השירותים ובכל מקרה של עיכובים בביצוען או הפסקתן.
12. אתם רשאים להמחות ו/או להסב את זכויותיכם והתחייבויותיכם כלפינו, כולן או מקצתן, לתאגיד בשליטת המועצה או למשרד הרווחה ללא צורך בהסכמתנו, ובלבד שהתאגיד העירוני או המשרד הרווחה קיבל על עצמו בכתב את המחאת הזכויות והתחייבויות. אין באמור כדי להטיל על התאגיד העירוני או משרד הרווחה אחריות או חבות כלשהי שאתם לא קיבלתם על עצמכם בכתב כאמור.
13. הומחו זכויות והתחייבויות במלואן או בחלקן כאמור, אתם רשאים להורות לנו לגרום לכך שהערבות הבנקאית שנמסרה כאמור בחוזה ובכל מסמכי המכרז וכל בטוחה ומסמך אחר שהוצאו לטובת הממחה על ידי צד שלישי כלשהו על פי החוזה וכל מסמכי המכרז, יוסבו לטובת הגורם שאליו הומחו הזכויות. אנו נגרום להסבת הערבות וכל יתר הבטוחות והמסמכים כאמור בתוך 14 יום מקבלת דרישה בכתב מכם.
14. הצעתנו זו היא בלתי חוזרת ואינה ניתנת לביטול, שינוי או תיקון ועומדת בתוקף ומחייבת אותנו לתקופה הנקובה ו/או לכל תקופה שתוארך על ידי המועצה.
15. כבטחון לקיום הצעתנו על כל תנאיה לרבות כאמור במכרז, אנו מצרפים בזאת ערבות בנקאית ערוכה לפקודתכם בהתאם להצעתנו בסכום המפורט בתנאים הכללים.
16. אנו מצהירים שהצעה זו מוגשת אך ורק על ידי התאגיד ושהננו זכאים לחתום כדין על הצעה זו. כן הננו מצהירים כי הצעתנו זו מוגשת בתום לב וללא כל הסכם או קשר עם אנשים או גופים אחרים המגישים הצעות לביצוע אותם שירותים וכי לא מנענו מגורם כלשהו להגיש הצעה במכרז ולא פנינו לגורם כלשהו בבקשה או בהצעה או בדרישה להימנע מהגשת הצעות במכרז.
17. **אנו מצהירים בזאת מפורשות, כי לא תהיה לנו כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה בכל הנוגע ו/או בקשר עם ביטול המכרז, הקטנת היקפו, הגדלת היקפו, דחיית ביצועו, שינוי היקף השירותים המועברים לביצועי בכל זמן שהוא, מכל סיבה שהיא, או התקשרות עם משרד/ים אחר/ים למתן שירותים דומים, כמפורט דלעיל. מבלי לגרוע מכלליות האמור דלעיל, לא נהיה זכאים לקבלת כל פיצוי בגין כך אף אם יגרם לי נזק. כמו כן, לא יהיו לנו כל תביעה בגין ביצוע אי השירותים מכוח המכרז בהיקף מסוים.**
18. ידוע לנו ואני מסכימים כי במידה וינקטו הליכים משפטיים בעניין המכרז, תעמוד הצעתנו בתוקפה עד לתום הליכים משפטיים אלה ובתוספת 30 יום.
19. אם הצעה זו נחתמה על ידי יותר מאדם אחד, היא מחייבת את כל החתומים מטה ביחד וכל אחד מהם לחוד, ובכל מקום שפרט מפרטי הצעה זו מובא בלשון יחיד יש לראותו כאילו הובא על ידי כל החתומים מטה ביחד ועל ידי כל אחד מהם לחוד.
20. **אנו מצהירים:**
- 20.1. כי הצעתנו זו היא בגדר המטרות והסמכויות הקבועות בתזכיר החברה ובתקנונה או בהסכם השותפות או בתקנות האגודה השיתופית או בתקנון העמותה.
- 20.2. כי אנו זכאים לחתום בשם הגופים הנ"ל ושלא קיימות כל הגבלות במסמכים הנ"ל המונעות בעדנו לחתום על מסמכי ההצעה.
- 20.3. כי יש לנו הידע, המומחיות והניסיון הדרושים למתן השירותים נשוא המכרז.

- 20.4. כי נמצא ברשותנו אישור של "עוסק מורשה" לצורכי מע"מ.
- 20.5. כי נמצא ברשותנו אישור על ניהול ספרים מרואה חשבון או פקיד השומה.
- 20.6. כי נמצא ברשותנו אישור על ניכוי במקור.
- 20.7. כי כל העובדים או קבלני המשנה שיועסקו על ידינו יהיו בעלי ההשכלה, המומחיות והכישורים המתאימים למתן השירותים, ומחייבים לקבלת אישור משרד העבודה, הרווחה והשירותים חברתיים לכל אחד מהעובדים או קבלני המשנה בטרם העסקתם, וכי לא תותר העסקתו של כל קבלן ללא אישור זה.
- 20.8. **ומתחייב לעמוד בכל הדרישות שבמפרט מכרז זה ללא יוצא מן הכלל. הובהר לנו כי משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים רשאי לדרוש מכם לפעול למימוש זכויותיו הקבועות בהסכם זה אם לא נעשה כן.**
- 20.9. כי בידנו מבנה אשר מתאים לקיום פעילות על פי תנאי המכרז, אשר נמצא בשטח השיפוט של המועצה, בכתובת _____, אשר בבעלותנו או בשכירות על ידנו כנדרש בתנאי הסף (יש לצרף אסמכתא). ידוע לנו כי קיום הפעילות במבנה זה כפוף לאישור משרד הרווחה ומחלקת הרווחה במועצה, בהתאם לשיקול דעתם הבלעדי.
- ידוע לנו כי ככל שהמבנה הנ"ל שכור על ידינו, היה והצעתנו תזכה במכרז – נידרש להציג בפני המועצה הסכם שכירות של מבנה זה בתוקף למשך כל תקופת ההתקשרות, וזאת לא יאוחר מתום 60 יום ממועד חתימת ההסכם עמנו.
21. אנו מתחייבים לא לגלות ולמנוע את גילוי פרטי הצעתנו לאחרים.
22. אנו מוותרים על הצורך במשלוח התראה בכתב או כל הודעה אחרת על ידכם בקשר עם אי מילוי או הפרת הוראה כלשהי הכלולה בהצעה זו ועצם חלוף או אי-מילוי או הפרה של הוראה כלשהי מההוראות הנ"ל תשמש במקום התראה כנ"ל.
23. "הרבים" כולל "היחיד" במקרה ומציע הוא פרט.
24. הצעתנו זאת, על כל המשתמע ממנה, הינה בתוקף לתקופה של 6 חודשים מהיום האחרון להגשת ההצעות והמזמין רשאי להאריך תקופה זו.

המציע

(מורשי החתימה וחתימות המציע)

תאריך

* **הערה:** יש לצרף אישור עו"ד או רו"ח לעניין שמות מורשי החתימה המוסמכים לחייב את המציע בחתימתם.

מסמך ב'2

טופס להוכחת עמידת המציע בתנאי הסף

ובמדדי איכות ההצעה

1. להוכחת תנאי הסף בסעיף 1.3.:

המציע הפעיל 10 שנים רצוף לפחות, במהלך השנים 2011-2026, מסגרות עיסוק ותעסוקה המיועדות להעסקה ו/או לשיקום תעסוקתי של אנשים עם מוגבלויות, עבור רשות מקומית אחת לפחות – בהתקשרות ישירה עם הרשות המקומית או עבור משרד הרווחה. להלן פירוט הניסיון:

שם הלקוח	פרטים בדבר השירותים או מהות השירות שניתן ע"י המציע	שנות מתן השירות (יש לציין מחודש/שנה ועד חודש/שנה)	שם איש קשר	טלפון איש קשר

יש לצרף אישור מאת מנהל מוגבלויות במשרד הרווחה ו/או משרד הבריאות ו/או משרדי ממשלה ו/או גופים ציבוריים אחרים ובו פירוט המסגרות ותקופת ההפעלה.

2. ברשות המציע מבנה העומד בדרישות תקנון התע"ס, אשר בו ניתן לקיים את השירותים

נשוא מכרז זה והמצוי בשטח שיפוט המועצה.

כתובת המבנה: _____ ;

תיאור המבנה: _____ ;

המבנה בבעלות / בשכירות המציע (יש להקיף את האפשרות הנכונה).

מצ"ב נסח טאבו על שם המציע או הסכם שכירות על שם המציע בתוקף לפחות עד תום שנה מן המועד האחרון להגשת ההצעות למכרז.

3. ניסיון המציע בהפעלת מספר מסגרות לרצף תעסוקה לניקוד אמת מידת איכות מס' 1

נדרש להציג מסגרות שפעלו לפחות שנתיים ברצף

שם המסגרת והלקוח	פרטים בדבר השירותים או מהות השירות שניתן ע"י המציע	שנות מתן השירות (יש לציין מחודש/שנה ועד חודש/שנה)	שם איש קשר	טלפון איש קשר

יש לצרף אישור מאת מנהל מוגבלויות במשרד הרווחה ו/או משרד הבריאות ו/או משרדי ממשלה ו/או גופים ציבוריים אחרים ובו פירוט המסגרות ותקופת ההפעלה.

4. פרטי ממליצים לניקוד אמת מידת איכות מס' 6 -

א. להלן פרטי שני ממליצים לפחות מטעם משרד הרווחה:

שם מלא	מהות השירות שניתן על ידי המציע	תפקיד	דוא"ל	טלפון נייד

שם מלא	מהות השירות שניתן על ידי המציע	תפקיד	דוא"ל	טלפון נייד

ב. להלן פרטי ממליצים, שהינם בני משפחה של שני מקבלי שירות שונים לפחות:

שם מלא של הממליץ	שם מקבל השירות	פירוט הקרבה המשפחתית למקבל השירות	מהות השירות שניתן על ידי המציע	דוא"ל	טלפון נייד

5. **להוכחת מדדי איכות ההצעה מצ"ב המסמכים הבאים:**

- א. תוכניות הפעלה של מסגרות קיימות המופעלות על המציע – להוכחת **אמת מידת איכות מס' 2**.
- ב. דו"חות איוש משרות של בעלי תפקידים מקצועיים (לא עובדי מינהלה) של 36 חודשים האחרונים לפני המועד האחרון להגשת ההצעות למכרז – להוכחת **אמת מידת איכות מס' 3**.
- ג. פירוט הדרכות והכשרות שהועברו לעובדי המציע במהלך 2023 – 2025 – להוכחת **אמידת מידת איכות מס' 4**.
- ד. **להוכחת אמת מידה מס' 5** מצ"ב דוגמאות מתוכניות קידום פרטניות ומערכתיות בנושאים כמפורט להלן:

(1) תכניות עבור אוכלוסיה מאתגרת

(2) תכניות בנושא יזמות ודרכי עבודה חדשניות

כמו כן נדרש לצרף שתי דוגמאות לתכנית אישית של מקבלי שירות.

ה. פרטי צוות המציע, לרבות נתוני השכלה, הכשרה, ניסיון והסכמות של בעלי תפקידים במטה הארגון ובשטח – להוכחת אמת מידת איכות מס' 7.

תפקיד מיועד בצוות המוצע	שם בעל התפקיד	פרטי השכלה, הכשרה, הסמכות	פירוט הניסיון

ו. להוכחת אמת מידת איכות מס' 8 - פירוט נהלי עבודה על פיהם ניתן השירות:

שם חתימת המציע

תאריך

אישור

אני הח"מ עו"ד _____ מאשר/ת בזאת כי ביום _____ הופיע/ה בפני
במשרדי ברחוב _____ מר/גב' _____ אשר זיהה/זיהתה
עצמו/עצמה באמצעות ת.ז. מס' _____ [במידה והמציע הינו תאגיד או שותפות רשומה:
המשמש בתפקיד _____ במציע והמוסמך/כת לעשות תצהיר זה בשמה ומטעמה],
ולאחר שהזהרתיו/יה כי עליו/עליה להצהיר אמת וכי יהיה/תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק
אם לא יעשה/תעשה כן, אישר/ה את נכונות תצהירו/ה דלעיל וחתם/מה עליו
בפני.

חתימה וחותמת עו"ד

מסמך ב'3

תצהיר לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים

תצהיר לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו – 1976

אני הח"מ, _____, נושאת תעודת זהות מס' _____ מכתובת _____, לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר אמת וכי אהיה צפויה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהירה בזאת כדלקמן:

הנני עושה תצהיר זה בהתאם לחוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו – 1976 (להלן: "חוק עסקאות גופים ציבוריים"), כחלק מהצעה במכרז פומבי מס' 15/2026.

בהתאם למכרז האמור למנחים המפורטים בתצהיר זה תהיה המשמעות הנתונה להם בחוק עסקאות גופים ציבוריים.

1. עד למועד ההתקשרות אני הח"מ ובעל זיקה אלי, כהגדרתם בחוק עסקאות גופים ציבוריים, לא הורשענו ביותר משתי עבירות לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז – 1987 (להלן: "חוק שכר מינימום") ו/או לפי חוק עובדים זרים, התשנ"א – 1991 (להלן: "חוק עובדים זרים").

2. לחילופין, אם אני הח"מ ובעל זיקה אליי הורשענו ביותר משתי עבירות על חוק שכר מינימום ו/או חוק עובדים זרים - במועד הגשת ההצעה במכרז חלפה שנה אחת לפחות ממועד ההרשעה האחרונה.

3. הריני מצהיר, כי מתקיים אחד מאלה:

א. הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח - 1998 (להלן: "חוק שוויון זכויות") אינן חלות עליי.

ב. הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח - 1988 חלות עליי ואני מקיימן, כמפורט בסעיף 1ב2(א)2 לחוק עסקאות גופים ציבוריים.

4. הנני מצהירה כי זהו שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

חתימת המציע

תאריך

אישור

אני הח"מ עו"ד _____ מאשר/ת בזאת כי ביום _____ הופיעה בפני במשרדי ברחוב _____ מר/גב' _____ אשר זיהה/זיהתה עצמו/עצמה באמצעות ת.ז. מס' _____, ולאחר שהזהרתיו/יה כי עליו/עליה להצהיר אמת וכי יהיה/תהיה צפויה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, אישר/ה את נכונות תצהירו/ה דלעיל וחתם/מה עליו בפני.

חתימה וחותמת עו"ד

מסמך ב'4

אישור רואה חשבון לגבי מחזור כספי

לכבוד

מועצה אזורית גן רווה

הנדון: אישור על מחזור כספי לכל אחת מהשנים – 2023, 2024, 2025

לבקשתכם וכרואי החשבון שלכם הרינו לאשר כדלקמן:

1. בהתאם לדוחות הכספיים של המציע 2023 – 2025 שבוקרו על ידנו, המחזור הכספי שלכם, לא כולל מע"מ, בכל אחת מהשנים הנ"ל הינו לפחות 4,000,000 ₪ הנובע מפעילות בתחומי טיפול והעסקת אנשים עם מוגבלויות.

2. המציע אינו נמצא בהקפאת הליכים ו/או בהליכי כינוס נכסים ו/או פירוק ו/או פשיטת רגל.

3. בדו"ח הכספי המבוקר האחרון של המציע, לא מופיעה הערת "עסק חיי" או כל הערה חשבונאית אחרת שיש בה כדי להעיד על חדלות פירעון של המציע.

תאריך: _____

חתימת וחותמת רו"ח

*ניתן לצרף את האישור בנוסח דלעיל בנפרד, על גבי נייר המכתבים של רואה החשבון המאשר.

מסמך ב'5

הצהרת המציע בדבר אי תאום הצעות

לכבוד

מועצה אזורית גן רווה

א.ג.נ.

הנדון: הצעה במכרז פומבי מס' 15/2026 להפעלת רצף מסגרות עיסוק ותעסוקה קהילתיות
עבור אוכלוסייה עם מוגבלויות

תצהיר

הריני להצהיר, כי בהתאם להחלטות _____ מיום _____ (להלן "המציע") הנני המוסמך להצהיר בשם המציע בהתאם להוראות המכרז שבנדון והריני להצהיר כדקלמן:

1. המציע לא תיאם את הצעתו במכרז עם כל קבלן ו/או מציע פוטנציאלי.
2. המציע לא מנע מנותן שירותים ו/או מציע פוטנציאלי כלשהו להגיש הצעה במכרז שבנדון ולא פנה לגורם כלשהו בהצעה, בקשה או דרישה כאמור.
3. המציע מתחייב שלא לגלות ולמנוע את גילוי פרטי ההצעה לאחרים, עד לשלב פתיחת מעטפות המכרז.
4. אני מצהיר/ה כי זהו שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת, ולראיה באתי על החתום.

_____ חתימת המצהיר/ה

אישור

אני הח"מ, עו"ד _____ מ.ר. _____, מאשר/ת בזה כי ביום _____ התייצב/ה בפניי מר'/גב' _____ אשר זיהה/תה עצמו/ה בת.ז שמספרה _____ המוכר/ת לי באופן אישי, ולאחר שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר את האמת וכי אם לא יעשה/תעשה כן יהא/תהא צפויה לעונשים הקבועים בחוק, אישר/ה את נכונות תצהירו/ה וחתם/ה עליו בפניי.

הריני לאשר כי בהתאם להחלטות המציע מר'/גב' _____ מוסמך להצהיר בשם המציע את ההצהרות שבתצהיר זה וכי ההחלטה התקבלה כדין.

_____ עו"ד (חתימה + חותמת)

נספח ב'6

הצהרה בדבר העדר קרבה לעובד ו/או חבר מועצה

תאריך: _____

לכבוד

המועצה האזורית גן רוה

א.ג.נ.,

1. הנני מצהיר בזאת כי המועצה האזורית גן רוה הביאה לידיעתי את הוראות הסעיפים הבאים:

סעיף 89 ב'א) לצו המועצות המקומיות (מועצות אזוריות) תשי"ח - 1958 קובע כדלקמן: "חבר מועצה, קרובו, סוכנו או שותפו, או תאגיד שיש לאחד האמורים חלק העולה על עשרה אחוזים בהונו או ברווחיו או שאחד מהם מנהל או עובד אחראי בו, לא יהיה צד לחוזה או לעסקה עם המועצה, לעניין זה, "קרוב" - בן זוג, הורה, בן או בת, אח או אחות 2.2. "

סעיף 59 לצו המועצות המקומיות (מועצות אזוריות) תשי"ח - 1958 קובע כדלקמן: "לא יהיה לעובד מועצה, לא במישרין ולא בעקיפין, לא בעצמו ולא על ידי בן-זוגו, סוכנו או שותפו, כל חלק או טובת הנאה בכל חוזה או עסק שנעשה עם המועצה, למענה או בשמה, פרט לענין שיש לעובד בהסכם העבודה שלו או בהסכם הכללי של עובדי המועצה ופרט לחוזה בדבר קבלת שירות מהשירותים שהמועצה מספקת לתושבים; אין לראות עובד כאילו יש לו חלק או טובת הנאה כאמור, אם זיקתו לעסקי המועצה היא כאמור בסעיף 89א(ב) לגבי חברי המועצה".

כלל 12א) של ההודעה בדבר כללים למניעת ניגוד עניינים של נבחרים הציבור ברשויות המקומיות קובע:

"חבר המועצה לא יהיה צד לחוזה או לעסקה עם הרשות המקומית; לענין זה, "חבר מועצה" - חבר מועצה או קרובו או תאגיד שהוא או קרובו בעלי שליטה בו (ראה הגדרות "בעל שליטה" ו"קרוב" בסעיף 1(1)ב) ו-1(5)ב)."

2. בהתאם לכך הנני מבקש להודיע ולהצהיר כי:

בין חברי מליאת המועצה אין לי/יש לי (יש למחוק המיותר): בן זוג, הורה, בן או בת, אח או אחות ואף לא סוכן או שותף.

אין לי/יש לי (יש למחוק המיותר) חבר מועצה, קרובו, סוכנו או שותפו, שיש לאחד מהם חלק העולה על עשרה אחוזים בהונו או ברווחיו של המועצה באמצעותו הגשתי את הצעתי או שאחד מהם מנהל או עובד אחראי בו.

אין לי/יש לי (יש למחוק המיותר) בן - זוג, שותף או סוכן העובד במועצה.

ידוע לי כי ועדת המכרזים תהיה רשאית לפסול את הצעתי אם יש לי קרבה כאמור לעיל, או אם מסרתי הצהרה לא נכונה.

אני מצהיר בזאת כי הפרטים שמסרתי לעיל הינם נכונים ומלאים, והאמור בהצהרה זו הינו אמת.

אין באמור לעיל כדי לגרוע מהוראות כל דין.

חתימת המציע: _____

שם המציע: _____

נספח ב'7

הערכות במצבי חירום

ככל שהצעתנו תוכרז כהצעה הזוכה במכרז, אנו מתחייבים כדלקמן:

אנו מתחייבים, שבמקום הנבחר, יימצא מקלט מתאים ו/או חדרי ביטחון, שייתנו בזמן חירום, מענה מיגוני לכל הדיירים ואנשי הצוות, כמתחייב מהוראות הג"א, פיקוד העורף והנחיות הביטחון של משרד הרווחה והשירותים החברתיים.

אנו מתחייבים לוודא כי המבנים בהם ייעשה שימוש יעמדו בהנחיות הביטחון והחירום, כאמור בהוראות הג"א, לגבי מפעלים חיוניים וכאמור בהנחיות הביטחון של המשרד במקרים של הפעלת מוסדות והוסטלים, ובכלל זה:

1. אנו מתחייבים, כי המבנה יעמוד בדרישות כיבוי אש ומד"א, כנדרש בחוק ונוודא קיומם של אישורים מתאימים מאותם גופים בטרם שנעשה שימוש במבנים אלו.
2. אנו מתחייבים לוודא, שבמבנים תותקן מערכת כריזה, שתאפשר בזמן חירום, יצירת קשר עם כל המשתמשים במבנה.
3. אנו מתחייבים לעמוד בכלל ההנחיות כאמור בהנחיות הביטחון / חירום.

אנו מתחייבים לפעול כל העת לפי הוראות פיקוד העורף העדכניות, כפי שיחולו.

המציע

(מורשי החתימה וחותמות המציע)

תאריך

מסמך ג'

הסכם

שנערך ונחתם במועצה אזורית גן רווה ביום _____ לחודש _____ שנת _____

בין: מועצת אזורית גן רווה
עיינות ד.ג. עמק שורק
(להלן: "המועצה")
מצד אחד;

לבין: _____, ת.ז. / ח.פ. _____
מרר' _____ טל' _____ פקס _____
(להלן: "המפעיל")
מצד שני;

הואיל: והמועצה פרסמה מכרז פומבי מס' 15/2026 להפעלת רצף מסגרות עיסוק ותעסוקה קהילתיות עבור אוכלוסייה עם מוגבלויות (להלן: "השירותים");

והואיל: והמפעיל הגיש הצעתו למכרז הנ"ל;

והואיל: וועדת המכרזים המליצה על קבלת הצעת המפעיל;

והואיל: ואחרי עיון בהמלצת ועדת המכרזים החליטה ראש המועצה להתקשר עם המפעיל בהסכם זה;

אי לכך הוצהר, והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא

המבוא להסכם זה וכל יתר מסמכיו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.

2. הגדרות

בהסכם זה ובכל המסמכים המהווים חלק מההסכם יהיו למונחים להלן ההגדרות בצדן (אלא אם כוונה אחרת משתמעת מגופו של עניין):

- א. "המועצה" - מועצה אזורית גן רווה.
- ב. "המנהל" - מי שהוסמך על ידי המועצה לשמש מנהל לצורך הסכם זה.
- ג. "המפעיל" - לרבות נציגיו של המפעיל ומורשיו המוסמכים, ולרבות כל מי שפועל בשמו ומטעמו בביצוע השירותים.

- ד. "עובדי המפעיל" - עובדיו של המפעיל ו/או שליחיו ו/או המועסקים על ידו או אלה ששרותיהם יושכרו או ירכשו על ידו או ע"י עובדיו או ע"י שליחיו בביצוע השירותים ו/או ההסכם או בקשר אליהם וכל מי שהמפעיל אחראי על פי כל דין למעשיו או למחדליו.
- ה. "השירותים" - הפעלת רצף מסגרות עיסוק ותעסוקה קהילתיות עבור אוכלוסייה עם מוגבלויות
- ו. "משרד הרווחה" - משרד הרווחה והביטחון החברתי

3. מסמכי ההסכם

- א. הנספחים להסכם זה מהווים חלק בלתי נפרד ממנו ויקראו יחד איתו.
- ב. בכל מקרה של סתירה, אי התאמה או פירוש שונה של הוראה מהוראות ההסכם לבין הוראה ברורה ומפורשת במסמך אחר מהמסמכים הנספחים להסכם ובהיעדר הנחיה אחרת מאת המנהל, תגבר ההוראה המיטיבה עם המועצה ו/או עם משרד הרווחה.

4. היקף החוזה

- א. הוראות החוזה חלות על ביצוע השירותים ע"י המפעיל ועל חשבונו לרבות המצאת כוח אדם, כלי הרכב, החומרים, הכלים, הציוד, המכונות, המתקנים, האישורים וכל דבר אחר בין קבוע ובין ארעי הנחוץ לשם כך.
- ב. ביצוע העבודות יתבצע לפי צווי התחלת עבודה, בליווי הזמנה תקציבית מאושרת, אשר יימסרו למפעיל מעת לעת על ידי המועצה ו/או המנהל ו/או משרד הרווחה ו/או מי מטעמו.
- ג. המועצה איננה מתחייבת להעביר לידי המפעיל שירותים בהיקף מסוים, אם בכלל, ותהא רשאית להעביר שירותים כדוגמת השירותים במכרז זה גם למפעילים אחרים או לפרסם בגינם מכרזים אחרים, מבלי שלמפעיל תהא כל טענה בגין כך.
- ד. הוראות החוזה חלות על מתן השירותים על פי דרישות הסכם זה וכל דרישה המופיעה במסמכי המכרז ע"י המפעיל ועל חשבונו לרבות שעות עבודה, רכב, ביטול זמן בגין נסיעות, אחזקת משרד, הדפסות, ביטוחים, רישיונות, השתתפות בפגישות, הפקת חשבוניות וכל דבר אחר הנחוץ לשם מתן השירות במלואו, והכל ללא תוספת תשלום מעבר למחירי התמורה הנקובים בהסכם.

5. הצהרת המפעיל

- מבלי לגרוע מהתחייבויותיו האחרות של המפעיל על פי חוזה זה:
- א. המפעיל מתחייב להעניק את השירותים כמפורט בחוזה זה ובנספחיו.
- ב. המפעיל מצהיר בזה כי הוא בקיא היטב במהות והיקף השירות המוזמן ממנו וכי הוא בעל הידע, הניסיון וההכשרה המקצועית הדרושים למתן השירות.
- ג. המפעיל מצהיר כי הינו בעל כל האישורים, הרישיונות וההיתרים הנדרשים (ככל ונדרשים) על פי דין לפעילותו על פי הסכם זה, וכי אין שום מניעה חוקית, חוזית או אחרת להתקשרותו בהסכם זה ולמתן השירותים על ידו.

- ד. המפעיל מצהיר כי מתן השירותים לרבות כל הפעולות שיבוצעו על ידו במסגרתם יהיו בהתאם לדין הרלוונטי ובהתאם למפורט בחוזה זה ובנספחיו, והנחיות משרד הרווחה והמחלקה לשירותים חברתיים במועצה.
- ה. לא יאוחר מ-30 ימים ממועד החתימה על חוזה זה על המפעיל למנות מנהל פרויקט, אשר יחל את עבודתו עוד טרם הפעלת השירותים באופן פורמלי ע"י משרד הרווחה. תפקידו של מנהל הפרויקט יהיה, בין היתר, להכין מיפוי נרחב של הצרכים למתן שירותים במועצה, לבנות תכנית עבודה, ולהכין את כל המסמכים הפורמליים הנדרשים לפתיחת מסגרות מוכרות במשרד הרווחה. טרם התחלת הפעילות יהיה על המפעיל להציג את הנתונים בפני נציגי משרד הרווחה, ולקבל מהם אישור להפעלת התוכניות והמסגרות השונות.
- ו. המפעיל מצהיר כי הוא בעל זכות השימוש במבנה בו ינתנו השירותים, בין מכח בעלות עליו ובין מכח הסכם שכירות. ככל שתוקף שכירות המבנה קצר מתקופת ההתקשרות על פי הסכם זה, המציע מתחייב להציג בפני המועצה תוך 60 יום ממועד חתימת הסכם זה הסכם שכירות שתוקפו עד לתום תקופת ההתקשרות הנקובה בהסכם זה. המציע מתחייב להאריך את תוקף השכירות, ככל שהמועצה תבחר להאריך את תקופת ההתקשרות עמו. המפעיל יציג על פי דרישת המועצה כל מסמך רלוונטי להוכחת קיום התחייבות זו. מובהר כי הוראה זו הינה יסודית.
- ז. כי הוא יחזיק במסמכים והאישורים התקפים בהתאם להוראות כל דין מאת הרשויות המוסמכות, לרבות בקשר עם אחזקת המבנים בהם יינתנו השירותים ואבטחת השוהים בהם. המפעיל מתחייב להציגם למשרד הרווחה ו/או למועצה מיד עם דרישתן הראשונה.
- ח. בביצוע התחייבויותיו על פי חוזה זה, יפעל המפעיל בנאמנות עבור משרד הרווחה ואוכלוסיית היעד ולטובת האינטרסים של המועצה. כמו כן, יקפיד ויוודא המפעיל, כי גם עובדיו וכל המועסקים על ידו במסגרת ביצוע העבודות, יפעלו בנאמנות כאמור לעיל.
- ט. המפעיל מתחייב להעסיק במסגרת מתן השירותים כוח אדם בהיקף ובאיכות הנדרשים למתן השירותים ברמה הגבוהה ביותר ובהתאם לדרישות משרד הרווחה.
- י. ככל והעבודות יבוצעו במוסד הנותן שירותים לקטינים מתחייב המפעיל כי כל העובדים והפועלים מטעמו במתן השירותים יהיו בעלי אישור לפי תקנות למניעת העסקה של עברייני מין במוסד המכוון למתן שירות לקטינים (אישור המשטרה), תשס"ג-2003.
- יא. המפעיל מתחייב בזאת לציית להוראות משרד הרווחה והמועצה בכל הנוגע להתנהגותו שלו ו/או התנהגות כל מי מטעמו בקשר למתן השירותים ו/או בכל הכרוך בכך.
- יב. המפעיל מתחייב לדווח למשרד הרווחה ולמועצה מיידית על כל נזק ו/או מפגע שנגרם במהלך מתן השירותים.
- יג. המפעיל מתחייב כי יודיע ללא דיחוי על כל ניגוד אינטרסים אשר עלול להיווצר בינו ו/או מי הפועל מטעמו לבין ענייני המועצה, כי יציג מראש בפני המנהל כל אפשרות לחשש לפיו לא יוכל לבצע איזה מהתחייבויותיו על פי הסכם זה וכי יפעל לפי הנחיות המנהל בכל מקרה כאמור. סעיף זה יחול על כל עובדיו ו/או שלוחיו והם יהיו חייבים בהודעה על חשש לניגוד עניינים ו/או כל מניעה אחרת הקיימת לעניין ביצוע משימותיהם.

יד. מוסכם כי בתחילת ההתקשרות, המפעיל ו/או מנהל הפרויקט מטעמו ייפגשו עם ממונה הבטיחות של המועצה, ולפי הצורך הם יסדירו את היבטי הבטיחות הנדרשים מהמפעיל במסגרת עבודתו עבור הרשות המקומית ו/או משרד הרווחה, ובפרט במהלך סיורי שטח, ביקורות ופגישות במבנים רלוונטיים, בתי עסק, אתרי אירועים ושטחים ציבוריים או פרטיים. המפעיל מצהיר כי הוא פועל כקבלן עצמאי, והאחריות המלאה לשלומו, לבריאותו ולבטיחותו (ושל עובדיו, ככל שישנם) במהלך מתן השירותים חלה עליו באופן בלעדי.

טו. המפעיל מתחייב בזאת ליידע את המועצה ואת משרד הרווחה מיד על כל שינוי שיחול בתוקף הצהרותיו, בהתאם לסעיף זה, לרבות מתן צו שניתן כנגדו, האוסר ו/או המגביל, את יכולתו של המפעיל לבצע את העבודות ו/או השירותים.

טז. המפעיל מצהיר בזאת כי ידוע לו שהמועצה מוכרת כ"מפעל חיוני" ו/או "כמפעל למתן שירותים קיומים" והמפעיל מתחייב בזאת כי במידה ויוכרז על-ידי הרשויות המוסמכות אחד המצבים בהתאם להוראות אחד או יותר מהחוקים הבאים:

(1) הכרזה על מצב חירום על-ידי השר המוסמך לכך כאמור בתקנות שעת חירום (סמכויות מיוחדות) תשל"ד-1973.

(2) הכרזה על מצב מיוחד בעורף כמשמעותו בסעיף 9ג לחוק ההתגוננות האזרחית, תשי"א-1951.

(3) הכרזה על אירוע כאירוע אסון המוני כהגדרתו בסעיף 90א לפקודת המשטרה (נוסח חדש), תשל"א-1971.

(4) הכרזה על מצב חירום בהתאם להוראות סעיף 38 לחוק יסוד הממשלה. אזי, תחולנה הוראות הנ"ל ו/או הוראות חוק שירות עבודה בשעת חירום, תשכ"ז-1967 ו/או הוראת כל דין רלבנטי אחר, גם על עובדי ו/או שירותי ו/או כלי המפעיל המשמשים לצורך מתן השירותים נשוא חוזה זה, ובכל מקרה מתחייב המפעיל להמשיך ולבצע את העבודות למועצה, זולת ככל שהדבר נאסר במפורש על-ידי הרשויות המוסמכות.

6. ייעודה של המסגרת

א. המסגרת מיועדת לטיפול באנשים עם מוגבלויות בהתאם להגדרת אוכלוסיית היעד של מנהל מוגבלויות במשרד הרווחה באמצעות כ"א כפי שנדרש במסמכי המכרז.

ב. קליטה והוצאה של מקבלי השירות במסגרות המפעיל תתבצע בהתאם להנחיות המפורטות להלן:

(1) המפעיל מתחייב לקלוט מקבלי שירות על פי הנחיות משרד הרווחה, וע"י מי שאושר על ידו כגורם מפנה.

(2) משרד הרווחה רשאי לחייב את המפעיל לקלוט מקבלי שירות במקרים של חילוקי דעות שלא הסכימו בעניינם בדיון מקצועי.

(3) היה והמפעיל יבקש להוציא מקבל שירות מהמסגרת, יהיה עליו לפעול בעניין זה בהתאם לנוהלי משרד הרווחה כפי שיפורסמו מעת לעת, לרבות בהתאם לנוהלי משרד הרווחה התקפים ביום חתימת הסכם זה, המצורפים להסכם זה.

ג. מודגש ומובהר בזאת כי משרד הרווחה רשאי לשנות, ללא צורך בהסכמת המפעיל, את נהליו בכלל ואת נוהל הוצאת מקבלי שירות מהמסגרת בפרט.

7. התחייבות לביצוע

הפעלת והקמת רצף מסגרות עיסוק ותעסוקה קהילתיות לאנשים עם מוגבלויות המתגוררים בקהילה בבתיאם או במסגרות דיוור של משרד הרווחה.
המפעילים הזוכים במכרז יהיו ערוכים להפעיל את כל מגוון מסגרות השרות על פי דרישת משרד הרווחה, הכל בהתאם לכלל תנאי מסמכי המכרז.

8. השירותים שיינתנו לשוהים במסגרת

- א. המפעיל מתחייב להעניק את השירותים המפורטים בנספחים המצורפים להסכם זה, בהתאם לדרישות משרד הרווחה ולצרכיהם האישיים של מקבלי השירות בצורה ובאופן ההולמים מסגרת הגנה וטיפול וברמה הגבוהה ביותר, הכל בהתאם לנוהלי משרד הרווחה ולהוראות חוזה זה על נספחיו.
- ב. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, המפעיל מתחייב להעניק את השירותים במסגרת בהתאם לנוהלי משרד הרווחה והוראות התע"ס הרלבנטיות כפי שיהיו בתוקפם מעת לעת.
- ג. דבר מהאמור בהסכם זה לא יתפרש כבא למעט מן הסמכויות הנתונות למשרד הרווחה ולבעלי התפקידים שבו, ולמועצה ובעלי התפקידים מטעמה, או כבא לגרוע מהנהלים על פי הוראות התע"ס הרלבנטיות כפי שיהיו בתוקפם מעת לעת. כל התנאים שבהסכם זה יתפרשו כבאים להוסיף על חובות המפעיל, על הנהלים ועל סמכויות המשרד מעבר לקבוע בהוראות התע"ס.
- ד. גם באשר לשירותים המפורטים מובהר ומודגש, כי משרד הרווחה יהיה רשאי לשנות, ללא צורך בהתייעצות או בהסכמת המפעיל, את השירותים הנדרשים, ובלבד שהשינוי לא ישנה באופן שאינו משמעותי, את העלות הכלכלית של הפעלת המסגרת.

9. פיקוח משרד הרווחה

- א. המפעיל מתחייב לאפשר לנציג משרד הרווחה לבקר פעולותיו, לפקח על ביצוע חוזה זה על נספחיו, לרבות פיקוח על השירותים.
- ב. המפעיל מתחייב להישמע להוראות משרד הרווחה בכל העניינים הקשורים במתן השירותים, לרבות בהפעלת המסגרות - הוראות בדבר דרכי הטיפול באנשים, איכות והיקף השירותים הניתנים ובכל עניין אחר אותו ימצא נציג משרד הרווחה לנכון.
- ג. מוסכם ומוצהר בזה, כי כל זכות הניתנת על פי הסכם זה למשרד הרווחה לפקח, להדריך או להורות למפעיל, הינה אמצעי להבטיח ביצוע הוראות הסכם זה במלואו.

10. מנהל הפרויקט של המפעיל

- א. במהלך כל תקופת ההתקשרות, ימנה המפעיל נציג מטעמו, בעל הידע, הכישורים, היכולת והניסיון המקצועי, אשר ינהל את מתן השירותים וישמש איש קשר בלעדי בין המפעיל למשרד הרווחה ולמועצה, ככל הדרוש, לצורך יישום וביצוע כל התחייבויות המפעיל על-פי ההסכם, במלואן ובמועדן.
- ב. פרטי ההתקשרות עם מנהל הפרויקט של המפעיל, לרבות מספרי הטלפון וכתובת דוא"ל, יימסרו למשרד הרווחה ולמועצה במעמד החתימה על החוזה זה.
- ג. מנהל הפרויקט של המפעיל יהווה את הכתובת אליה יפנה משרד הרווחה בכל בקשה, הצעה, דרישה, תלונה או תגובה ויהווה גורם מוסמך מטעם המפעיל אשר כל תשובה, מידע, נתון, הבטחה, התחייבות, הצהרה או מצג שימסרו לו ו/או על ידו, יחייבו את

המפעיל. מנהל הפרויקט מטעם המפעיל יפקח מטעם המפעיל על קיום התחייבויות המפעיל כלפי משרד הרווחה. פניה או הודעה של משרד הרווחה למנהל הפרויקט מטעם המפעיל תיחשב כפניה או הודעה למפעיל.

ד. מנהל הפרויקט מטעם המפעיל יהיה זמין באמצעות טלפון נייד, דוא"ל ופקס בימים א' עד ה' לפחות בין השעות 08:30 עד 17:00, ובימי ו' וערבי חג לפחות בין השעות 08:00 עד 13:00.

ה. למשרד הרווחה הזכות שלא לאשר את מנהל הפרויקט מטעם המפעיל וכן לדרוש, בכל עת, לפי שיקול דעתו הבלעדי, את החלפתו בהודעה מוקדמת של 7 ימי עסקים. למען הסר ספק, מובהר בזאת, כי לא יהיה בהחלפת מנהל הפרויקט מטעם המפעיל על מנת לגרוע ו/או לעכב בשום צורה ואופן את ביצוע התחייבויות המפעיל שעל-פי הסכם זה.

ו. היה ומנהל הפרויקט לא יוכל לתת שירותים במסגרת חוזה זה, באופן זמני או קבוע מנסיבות שאינן תלויות במפעיל, מתחייב בזה המפעיל להודיע על כך למשרד הרווחה באופן מיידי. כישוריו של המחליף לא יפחתו מאלה של מנהל הפרויקט אותו הוא מחליף. במקרה זה יהיה משרד הרווחה רשאי שלא לאשר את החלפת מנהל הפרויקט.

11. מקום קיום הפעילות ואחזקתו

א. מבלי לגרוע מן האמור בסעיף 1.5. לעיל, המפעיל מצהיר כי הוא בעלים או שוכר של המבנה המצוי בכתובת _____ מובהר כי נדרש שהמבנה יהיה נגיש ובקרבת תחבורה ציבורית נוחה.

ב. המפעיל מתחייב כי המבנה מתאים להפעלת המסגרות נשוא המכרז והוא בעל נגישות לתחבורה הציבורית. כמו כן, מתחייב המפעיל לאפשר למשרד הרווחה לבחון האם המבנה עומד בדרישות המשרד, הכל כמפורט במסמכי המכרז ובתקנות התע"ס.

ג. המפעיל מודע לכך כי במידה ולא יתקבל אישור מהגורמים המוזכרים לעיל, לא יוכל להפעיל את המסגרת ובמידה והליקויים לא יתוקנו, במידה ויש, תוך 30 יום, תהווה התנהגות זו כהפרת חוזה יסודית.

ד. המפעיל אחראי לתשלום כל ההוצאות הכרוכות בהחזקת המבנה ותחזוקת מערכותיו והפעלתו, לרבות ביצוע תיקונים בגין נזקים שנגרמו למבנה עקב השימוש בו ו/או תיקונים הנובעים מבלאי סביר, ולרבות כל המיסים, המיסים העירוניים והתשלומים על פי כל דין, בתקופת השירות או בגין השירות.

ה. המפעיל יצייד על חשבונו הוא, את המבנה בצידוד הנדרש להפעלת השירות, למעט ציוד שיועבר למרכז על ידי המועצה. עם גמר תקופת השירות יחזיר המפעיל למועצה את הציוד שהועבר למרכז מהמועצה.

ו. המפעיל מצהיר כי ידוע לו שהמצאת ו/או עדכון אישור עריכת בטיחות וכיבוי אש הינה תנאי מתלה ומקדמי לתחילת פעילותו של המפעיל, והמועצה תהיה זכאית (אך לא חייבת) למנוע מהמפעיל את תחילת הפעלת השירות כאמור במקרה שהאישור לא הומצא במועד שצוין לעיל. בנוסף, המפעיל מתחייב להמציא לידי המועצה הארכת אישור בטיחות וכיבוי אש מדי שנה בשנה.

ז. מוסכם כי אין בהמצאת אישור הבטיחות וכיבוי האש בכדי להוות אישור בדבר התאמתו לנדרש ו/או בכדי לגרוע מאחריותו של המפעיל על פי הסכם זה ו/או על פי כל דין ו/או בכדי להטיל אחריות כלשהי על המועצה ו/או על גופים עירוניים ו/או על מי מטעמם.

ח. לצורך קבלת אישור להפעלה, על המפעיל להעביר לעירייה אישור יועץ קונסטרוקציה על תקינות השלד של המבנים שבהם יופעל השירות, אישור שימוש במבנה של יועץ בטיחות, אישורי כיבוי אש, אישורי תקינות מערכת חשמל מאושר ע"י בודק חשמל מוסמך.

ט. המפעיל יהיה אחראי למימון הוצאות אלו. תחילת ההפעלה מותנית בהעברת האישורים הנ"ל למועצה.

- י. המפעיל מתחייב להחזיק את המבנה ותכולתו על חשבונו בכל בתקופת ההסכם במצב טוב ומתאים למטרתו, לרבות נשיאה בהוצאות השוטפות של אחזקת המבנה, המתקנים שבו, הציוד, התכולה וכיו"ב, תשלום הוצאות מים, חשמל, חימום, ניקיון, מסים עירוניים ככל שיהיו, הוצאות משרדיות ומנהלתיות וכד'..
- יא. המפעיל יישא באחריות מלאה לתחזוקת המבנה הכוללת אחזקה מונעת ושבר וכן מערכותיו השונות לרבות איטום הגג ככל שידרש.
- יב. המפעיל יבצע בהתאם לצורך הדברת מזיקים על חשבונו בהתאם להוראת המועצה.
- יג. המפעיל יצייד על חשבונו את המבנה בציוד הנדרש להפעלת השירות וכן יציידו באופן שוטף בכל הדרוש לצורך הפעלתו התקינה של המרכז.

12. העסקת עובדים

- א. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, המפעיל מתחייב להעסיק כוח אדם בהיקף ובאיכות הנדרשים להפעלת המסגרות ומתן השירותים ברמה הגבוהה ביותר ובהתאם לדרישות משרד הרווחה ובכל מקרה לפחות בהיקף המפורט במסמכי המכרז.
- ב. המפעיל מתחייב להעסיק את עובדיו בהתאם להוראות כל דין, לרבות הוראות שרות התעסוקה, חוק שכר מינימום, חוק שוויון הזדמנויות וחוק חופש העיסוק.
- ג. המפעיל ישלם בעד כל עובדיו, את כל התשלומים הסוציאליים המשתלמים ע"י המעסיק, כל התשלומים שמעביד חייב בניכויים משכר עובדיו וכן תשלומים אחרים בהם חייב המעביד על פי חוק וביטוח סוציאלי בשיעורים המקובלים על ידי ארגון העובדים המייצג את המספר הגדול ביותר של העובדים במדינה באותו ענף.
- ד. המפעיל מצהיר כי קרא את הוראות חוק עבודת נוער, התשי"ג – 1953, ובפרט את סעיפים 33 ו-33א' לחוק המובאים להלן, והוא מתחייב לנהוג בהתאם לחוק זה. כן מצהיר המפעיל כי הובהר לו כי הפרת סעיף מסעיפים אלו על ידו כמוה כהפרת החוזה מצדו לכל דבר ועניין.

33. (א) המעביד נער באחד מאלה –

- (1) בניגוד להוראות סעיפים 2(א), (ב) ו-3(ג), א2 או 4 או בניגוד להוראות היתר שניתן מכוחן;
- (2) במקום ששר העבודה והרווחה קבע, בהתאם להוראות סעיף 5, כי עבודה של נער בו עלולה לסכנו;
- (3) בעבודות, בתהליכי ייצור או במקומות עבודה ששר העבודה והרווחה אסר או הגביל העבדת נער בהם, בהתאם להוראות סעיף 6;
- (4) בעבודה, שעל פי הקבוע בתקנות לפי סעיף 7 אין להעבידו בה בגילו;
- (5) בניגוד להוראות סעיף 14, דינו – מאסר שנה או קנס פי אחד וחצי מן הקנס הקבוע בסעיף 61(א)(2) לחוק העונשין, תשל"ז-1977 (להלן – חוק העונשין).
- (ב) המעביד צעיר או מי שמלאו לו 18 שנה שחל עליהם לימוד חובה בניגוד להוראות סעיף 2(ב1), דינו – מאסר שנה או קנס פי אחד וחצי מן הקנס הקבוע בסעיף 61(א)(2) לחוק העונשין.

33א. המעביד נער באחד מאלה –

- (1) בניגוד להוראות סעיפים 11 או 12 או בניגוד להוראות היתר שניתן לפי סעיף 11א, שענין בדיקות רפואיות;
- (2) בניגוד להוראות סעיפים 20, 21, 22, א22 ו-24, או בניגוד להוראות היתר שניתן לפי סעיף 25, שענין שעות עבודה ומנוחה;
- (3) בניגוד להוראות היתר שניתן לפי חוק זה ושלא לפי סעיפים 2, א2, או 4, לרבות הוראות בענין קביעת מספר מרבי של שעות עבודה, מנוחה שבועית, הפסקות בעבודה או עבודה בלילה. דינו – מאסר שישה חודשים או קנס כאמור בסעיף 61(א)(2) לחוק העונשין.

- ה. עוד מצהיר המפעיל, כי הוא עומד בתנאים הקבועים בחוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א – 1991, ובחוק שכר מינימום,

התשמ"ז – 1987, לצורך התקשרות עם המועצה בחוזה זה, וכי כראיה חתם על תצהיר בנוסח המצורף למסמכי המכרז והמהווה חלק בלתי נפרד מחוזה זה.

- ו. המפעיל אינו רשאי לספק את השירותים באמצעות קבלן משנה, אלא בכפוף לקבלת אישור, מראש ובכתב ממשד הרווחה. המפעיל לא היה רשאי להעסיק עובד זר כהגדרתו בחוק שירות התעסוקה, התשי"ט-1959 לצורך ביצוע הסכם זה, בין כעובד ובין כקבלן משנה.
- ז. מובהר ומודגש בזאת, כי למשרד הרווחה ולמועצה אין זכות להורות למפעיל להעסיק עובדים מסוימים; וכי שאלת זהות העובדים שיעבדו במרכז מסורה לחלוטין למפעיל. משרד הרווחה יהיה רשאי לדרוש מהמפעיל הוכחות על כך שהעובדים עומדים בדרישות משרד הרווחה, בין השאר, לעניין מכסת כח האדם, ההשכלה והניסיון.
- ח. במקרים מיוחדים, בהם לפי שיקול דעת משרד הרווחה עובד שאותו מבקש המפעיל להעסיק במרכז אינו מתאים לעבודה, יהיה רשאי להתנגד לקבלת השירותים באמצעות אותו עובד במרכז, וזאת על אף העובדה שמתקיימות בו דרישות ההשכלה והניסיון המפורטים במכרז זה.
- ט. מובהר ומוסכם, כי משרד הרווחה לא יהיה רשאי להורות למפעיל להפסיק את עבודתו של מי מהעובדים במסגרת. עם זאת, התנהגות של אחד או יותר מן העובדים שלא בהתאם להוראות חוק ו/או להוראות המקצועיות המקובלות לגביו ו/או באופן שיש בו לדעת משרד הרווחה משום פגיעה בשהים במסגרת – תחשב כהפרת הסכם זה על ידי המפעיל ויהא עליו להחליף עובדים אלו לאלתר.
- י. מובהר, כי הפרת הוראות חוקים וצווי הרחבה אלה, תחשב – לכל דבר ועניין – כהפרת הסכם זה.
- יא. במידה ויופעלו קבלני משנה ע"י המפעיל, ייחשב לקבלן הראשי ויהיה אחראי לכל הפעילויות והתוצרים שלו ושל כל מי מטעמו.
- יב. למען הסר ספק, באחריות הספק לדאוג כי כל קבלני המשנה עימם יתקשר לצורך מתן השירותים נשוא חוזה זה, יעמדו בתנאים ובדרישות המפורטות במסמכי המכרז והחוזה הרלוונטיים למפעיל.
- יג. הסכם בין המפעיל לקבלן המשנה לא ישחרר את המפעיל ממחויבויותיו ומאחריותו הכוללת.
- יד. ככל שתתקבל דרישת משרד הרווחה בכל עת ולפי שיקול דעתו הבלעדי לפסול קבלן משנה, שיועסק במתן השירותים מטעם המפעיל, תהא המועצה רשאית לדרוש את הפסקת העסקת קבלן משנה זה, מבלי לנמק וללא כל התחייבות כלפי המפעיל ו/או קבלני המשנה מטעמו, ובמקרה זה קבלן המשנה ו/או העובדים מטעמו יפסיקו את מתן השירות מיד. כמו כן, משרד הרווחה רשאי לדרוש מהמועצה להפסיק את ההתקשרות עם המפעיל, במידה והפעיל קבלן משנה שאינו עומד בדרישות המפורטות לעיל.
- טו. מובהר כי המפעיל ו/או קבלן משנה מטעמו ו/או מי מטעמם לא יהיו זכאים לכל פיצוי ו/או שיפוי בגין הפסקת עבודת קבלן המשנה לפי סעיף זה.

13. תפקידיו וסמכויותיו של המנהל

- א. מבלי לגרוע מיתר סמכויות המנהל עפ"י הסכם זה, מוסכם ומוצהר, כי בנוסף להיותו של המנהל נציג המועצה לעניין הסכם זה, כמפורט בהסכם, יהא המנהל מוסמך לבקר, לבדוק ולפקח על טיב השירות שיינתן על ידי המפעיל והתאמת הני"ל לדרישות המכרז והחוזה.

ב. כן יהיה רשאי המנהל למסור הודעה למפעיל בדבר תקלות ו/או אי עמידה בזמנים ו/או אי התאמה של השירות כמפורט בס"ק א' לעיל. קביעתו של המנהל לעניין זה הינה סופית ואינה ניתנת לערעור. על המפעיל למלא אחר הוראות המנהל, לשתף עימו פעולה ולאפשר לו לבקר כל חלק מהשירות המבוצע על ידו.

ג. הפיקוח אשר בידי המנהל לא ישחרר את המפעיל מהתחייבויותיו למילוי תנאי חוזה זה ולמילוי כל הדרישות שבדין והמפעיל יהיה אחראי לכל הפעולות, השגיאות ההשמטות והמגרעות שנעשו או נגרמו על ידו.

14. הסבת החוזה, העברת זכות

א. המפעיל לא יסב ולא יעביר את החוזה, כולו או מקצתו, או כל טובת הנאה על פיו ו/או התחייבות על פיו לאחר במישרין או בעקיפין, פרט אם קבל תחילה הסכמה לכך בכתב ומראש מאת משרד הרווחה.

ב. המפעיל לא יהיה זכאי להמחות את זכותו לקבלת סכום כל שהוא ממשרד הרווחה לפי הסכם זה לאחר.

ג. בכלל זה מתחייב המפעיל כי לא יעביר 50% ומעלה ממניותיו אלא לאחר שקיבל אישור מראש ובכתב של משרד הרווחה.

15. המועצה רשאית לעשות פעולות במקום המפעיל

כל פעולה שהמפעיל התחייב לבצע והוא לא ביצע, וכן כל התחייבות המוטלת עליו לפי החוזה והוא לא מילאה – רשאית המועצה לשים מפעיל אחר תחתיו ולעשותם במקומו ועל חשבונו, ובלבד שנשלחה אליו לפני כן הודעה בכתב על ידי המנהל, והדורשת ממנו למלא את התחייבויותיו תוך הזמן שנקבע בהודעה. מובהר כי אין באמור בסעיף זה כדי לגרוע מזכויותיה של המועצה בהתאם לחוזה זה ובהתאם לכל דין.

16. שליחת זכות עכבון

מוסכם בזה כי אין ולא תהיה למפעיל זכות חזקה כלשהי במקום/במבנה/ בדרך לצורך ביצוע העבודה עפ"י הוראות ותנאי חוזה זה. כן מוסכם כי אין ולא תהיה למפעיל זכות עכבון כלשהי במקום/במבנה/ בדרך ו/או בכל חלק של אלה ובכל הנמצא עליהם, והוא מוותר בזה במפורש על כל זכות עכבון המוקנית לו עפ"י כל דין, אם מוקנית לו זכות כזו.

17. אי קיום יחסי עובד מעסיק

א. מוצהר ומוסכם כי אין ולא יהיו קיימים, בכל עת שהיא, יחסי עובד-מעסיק בין המועצה ו/או משרד הרווחה לבין המפעיל ו/או מי מעובדיו ו/או קבלני המשנה ו/או עובדים של קבלני המשנה ו/או מי מטעמם בכל הנוגע למילוי התחייבויות המפעיל לפי חוזה זה.

ב. המפעיל מצהיר, כי מעמדו בחוזה זה הינו של ספק עצמאי וכי כל העובדים מטעמו, יהיו וייחשבו כעובדים המועסקים מטעם ועל ידו בלבד, והמפעיל יישא באופן בלעדי בכל האחריות והחובות כלפיהם בגין העסקתם על ידו, או מטעמו במסגרת החוזה, לרבות בתשלומי מס הכנסה, ביטוח לאומי וכל תשלום אחר או נוסף שחל או יחול בגין העסקת עובדים ותנאי העסקתם, בהתאם לכל דין, לרבות הזכויות הסוציאליות, שיפוי בגין נזק או פיצויים וכיו"ב.

ג. מוצהר ומוסכם כי אין ולא יהיו קיימים, בכל עת שהיא, בין המועצה ו/או משרד הרווחה ו/או מי מטעמם לבין המפעיל ו/או מי מטעמו יחסי שליחות, סוכנות, נציגות וכיוצא באלה. אם תושת על המועצה ו/או משרד הרווחה ו/או מי מטעמם עלות או חבות בשל קביעה שיפוטית לפיה הציג עצמו המפעיל כסוכן, כשלוח או כנציג של המועצה ו/או משרד הרווחה, ישפה המפעיל את המועצה ו/או משרד הרווחה בגין כל עלות כאמור.

- ד. המועצה ו/או משרד הרווחה לא יחויבו בחובות שמירה ביחס לציוד, חומרים ומוצרים שימצאו שייכים למפעיל ו/או שהותיר המפעיל או מי מטעמו בחצרי המועצה ו/או משרד הרווחה או במקום אחר.
- ה. כל ההוצאות הנובעות, נוגעות או קשורות, במישרין ו/או בעקיפין, למתן השירותים מושא חוזה זה ו/או קיום התחייבויות המפעיל, לרבות תשלום לעובדי המפעיל (לרבות, שכר עבודה, מס הכנסה, תשלום לביטוח לאומי וכל מס או היטל או מלווה וכל תשלום סוציאלי, ביטוחים ואחרים), תשלומי מיסים ו/או הפרשות ו/או ניכויים ו/או העברות שהוטלו כולם על-פי דין, ביטוחים וכל יתר ההוצאות וכל הסיכונים והאחריות בקשר עם ביצוע השרות ו/או המפעיל יחולו על המפעיל וישולמו על ידו, והמועצה ו/או משרד הרווחה לא יהיו אחראים לכך בכל צורה ואופן לתשלומים אלה, לא כלפי עובדי המפעיל ולא כלפי רשויות כלשהן.
- ו. למען הסר ספק, המפעיל מתחייב למלא את כל חיוביו כלפי עובדיו, לרבות תשלום שכר עבודה, תנאים נלווים, זכויות סוציאליות ככל שנדרש על פי כל דין, לרבות הסכם קיבוצי ו/או צו הרחבה שחל ו/או יחול על עובדי המפעיל. בנוסף, המפעיל ידווח כדין לכל הרשויות כנדרש, וכן ידאג לסביבת עבודה וכללי עבודה הוגנים וכנדרש על פי דין, לרבות שמירה על שוויון הזדמנויות כנדרש בחוק, מניעת הטרדה מינית וקביעת אמצעים מתאימים לטיפול בכך.
- ז. המפעיל מתחייב להמציא לפי דרישת משרד הרווחה בכל עת דו"ח רו"ח על אישור ביצוע כלל הדרישות המפורטות בסעיף זה.
- ח. המפעיל מתחייב לשפות את המועצה ו/או משרד הרווחה בכל מקרה של תביעה של מי מעובדיו ו/או סוכניו ו/או מקבלי שירותיו כנגד המועצה ו/או משרד הרווחה ו/או מי מטעמם הנובעת במישרין ו/או בעקיפין מאספקת השירותים מושא חוזה זה, וזאת תוך 14 ימים מדרישה בכתב שתופנה אל המפעיל על ידי המועצה ו/או משרד הרווחה ובכלל זה בגין הוצאותיהם של המועצה ו/או משרד הרווחה הנובעות מהתגוננותה מן התביעה האמורה. אין באמור לעיל כדי לגרוע מזכותו של המפעיל להתגונן מפני כל תביעה של עובד ו/או מקבל שירותים כאמור.
- ט. הצדדים מצהירים ומסכימים מפורשות כי הוראות סעיף זה יחולו במשך כל תקופת החוזה ולאחריו.
- י. נדרשו המועצה ו/או משרד הרווחה לשפות ו/או לפצות אדם בגין טענה שעילתה ביחסי עובד-מעסיק בניגוד להצהרות המפעיל בחוזה זה, ישפה המפעיל את המועצה ו/או משרד הרווחה מיד עם קבלת דרישה ראשונית על כך, בשל כל סכום ששילמו המועצה ו/או משרד הרווחה ו/או חויבו לשלם ו/או חויבו לשלם ו/או כל סכום שהם עשויים להיות מחויבים בו, וכן בגין כל הוצאה שנגרמה להם בגין הטיפול בדרישה ו/או בתביעה שעילה יחסי עובד-מעסיק, לרבות אך לא רק, הוצאות משפט ממשיות, והכל בתנאי שניתנה למפעיל הודעה מראש ובכתב על כל תביעה ו/או דרישה כאמור והתאפשר לספק להתגונן מפניה.
- יא. המועצה מתחייבת להודיע למפעיל על כל מקרה בו נתבעת על פי סעיף זה.

18. שימוש בכלים ובחומרים

- המפעיל מתחייב להעמיד את כל הציוד והכלים הנדרשים להפעלת המסגרות כמפורט במסמכי המכרז, וכמפורט להלן:
- א. כל הכלים והחומרים, הדרושים לשם אספקת השירותים במסגרת החירום, ירכשו על ידי המפעיל ועל חשבונו, אלא אם יוסכם אחרת מראש ובכתב, לרבות רכישת

- הכלים והחומרים בהיקף ובאיכות הנדרשים לאספקת השירותים לרבות להפעלת המסגרת בהתאם להוראות הסכם זה.
- ב. כל הכלים והחומרים בהם יעשה המפעיל שימוש לצורך אספקת השירותים במסגרת, יהיו מסוג המתאים ללא סייג לאספקת השירותים בהתאם להסכם זה.
- ג. במידת האפשר, ומבלי שיתחייבו לכך, יסייע משרד הרווחה ברכישת ציוד מותאם למסגרות באמצעות קרן שלם ו/או הקרן של ביטוח לאומי.
- ד. מובהר, כי עשיית שימוש בכלים, חומרים או תוכנות, שיש בה פגיעה בזכויות צד ג' תחשב – לכל דבר ועניין – כהפרת הסכם זה.

19. היעדר בלעדיות

- א. מובהר בזאת כי אין בהסכם זה בכדי לחייב את המועצה בדרך כלשהי להיזקק לשירותי המפעיל באופן בלעדי.
- ב. כך לדוגמא, המועצה תהא רשאית לבצע שירותים דומים בעצמה או על ידי מפעילים אחרים מטעמה, הכל על פי צרכיה ותקציבה, על פי שיקול דעתה הבלעדי ובכל דרך שתראה לנכון, לרבות באמצעות פרסום מכרזים/נפרדים ונוספים לביצוע השירותים או שירותים דומים או פרויקטים נקודתיים שיכללו גם שירותים כדוגמת השירותים הכלולות בהסכם זה. המפעיל לא יהא זכאי לכל פיצוי ו/או תמורה במקרה זה.

20. אחריות בנזיקין

- א. המפעיל יהיה אחראי לכל תאונה ו/או חבלה ו/או נזק ו/או אבדן ו/או הוצאה, בין נזקי גוף ובין נזקי רכוש, שייגרמו למועצה ו/או למשרד הרווחה ו/או למשתמשים בשירותים לפי חוזה זה ו/או לכל צד שלישי כתוצאה מכל מעשה ו/או מחדל של המפעיל ושל כל המועסק על ידו ו/או פועל בשמו במתן השירותים ו/או בביצוע התחייבויותיו של המפעיל שבחוזה זה, והמפעיל ינקוט בכל הצעדים והאמצעים הדרושים למניעת תאונה, חבלה, נזק, אבדן והוצאה כאמור.
- ב. בחתימתו על חוזה זה המפעיל משחרר לחלוטין ומראש את המועצה, נבחריה, עובדיהם, שלוחיה וכל הפועל בשמם ומטעמם מכל אחריות וחבות בגין ו/או בקשר לכל תאונה, חבלה, נזק, אבדן והוצאה כאמור ברישת סעיף זה לעיל. מובהר שהאמור בדבר פטור מאחריות לא יחול, עת יוכיח המפעיל מעבר לכל ספק, שמי מטעם המועצה ו/או בשליחותם ביצע היזק בזדון.
- ג. המפעיל יישא באחריות המלאה והבלעדית כלפי עובדיו ו/או כל הפועל בשמו ו/או מטעמו במתן השירותים ו/או בביצוע התחייבויותיו של המפעיל שבחוזה זה, בגין כל תאונה ו/או חבלה ו/או נזק ו/או אבדן ו/או הוצאה, בין נזקי גוף ובין נזקי רכוש, שייגרמו למי מהם במהלך ו/או כתוצאה ממתן השירותים לפי חוזה זה.
- ד. המפעיל מתחייב לפצות את המועצה ו/או את הניזוקים, לפי העניין, ו/או לשפותם, מיד עם דרישה ראשונה, בגין כל נזק, אבדן והוצאה שהמפעיל אחראי להם, כאמור בס"ק א' ו/או ב' לעיל, ובכל מקרה שהמועצה תיאלץ לשלם פיצויים ו/או תשלום אחר כלשהו בקשר לנזק, אבדן או הוצאה שהמפעיל אחראי להם כאמור מתחייב המפעיל - לשלם כל פיצוי או תשלום כאמור לפי הוראותיהם, וכל זאת בתוספת הפרשי הצמדה וריבית והוצאות שעמדה בהן בקשר לכך.
- ה. המועצה לא תישא באחריות כלשהי לכל אובדן ו/או נזק שייגרמו לרכוש ו/או לציוד של המפעיל ו/או של עובדיו במהלך ביצוע השירותים ו/או כתוצאה מביצועם, ובחתימתו על חוזה זה המפעיל מוותר בזה בוותור מלא, סופי ומוחלט על כל תביעה וטענה כלפי המועצה בגין ו/או בקשר ו/או כתוצאה מכל אובדן ו/או נזק כאמור.

- ו. המפעיל יהיה אחראי לכל קלקול, נזק או אובדן שייגרמו לגופו ו/או לרכושו של כל אדם ו/או תאגיד, לרבות למועצה ו/או למשרד הרווחה ו/או מי מטעמם ו/או הבאים בשעריהם, כתוצאה ממעשיו ו/או מחדליו ו/או מעשיו ו/או מחדליהם ו/או מעשיהם של עובדיו ו/או ספקיו ו/או הפועלים מטעמו ו/או עבורו וינקוט בכל האמצעים למניעתם.
- ז. נדרשה המועצה לשפות ו/או לפצות אדם ו/או תאגיד בגין נזק שנגרם, לרבות כאמור לעיל ו/או בגין כל נזק ו/או הפסד אחרים שהמפעיל אחראי להם על-פי דין ו/או על-פי חוזה זה, ישפה המפעיל את המועצה מיד עם קבלת דרישה ראשונית על כך, בשל כל סכום ששילמה המועצה ו/או חויבו לשלם ו/או כל סכום שהם עשויים להיות מחויבים בו, וכן בגין כל הוצאה שנגרמה להם בגין הטיפול בנזק ו/או בניזוק, לרבות אך לא רק, הוצאות משפט ממשיות, והכל בתנאי שנתנו למפעיל הודעה מראש ובכתב על כל תביעה ו/או דרישה כאמור ואיפשרו למפעיל להתגונן מפניה.
- ח. המועצה מתחייבת להודיע למפעיל על כל מקרה בו נתבעה על פי סעיף זה.

21. ביטוח

מבלי לגרוע מהתחייבות ואחריות המפעיל על פי הסכם זה ו/או על פי דין, המפעיל מתחייב למלא אחר הוראות הביטוח המפורטות בנספח הביטוח, **נספח ג' 1** המצורף להסכם זה ומהווה חלק בלתי נפרד הימנו.

22. ערבות

- א. להבטחת זכויות המועצה לפי הסכם זה, ומילוי התחייבויות המפעיל על-פי תנאי המכרז, ההצעה והוראות הסכם זה, יעמיד המפעיל על חשבונו ערבות בנקאית בלתי תלויה לטובת המועצה, בסכום של 50,000 ₪. הערבות תהא צמודה בשיעור של 100% למדד המחירים לצרכן, כפי שהיה ידוע במועד הגשת ההצעה ע"י המפעיל. הערבות תהיה בתוקף לתקופה של לפחות 60 ימים לאחר תום תקופת ההסכם.
- ב. נוסח הערבות יהיה כמפורט בנספח ו' (2) למסמכי המכרז.
- ג. עלויות הערבות יחולו על המפעיל בלבד.
- ד. המפעיל יהיה אחראי להאריך את תוקף הערבות מעת לעת לתקופות של שנה או יותר בכל פעם, בהתאם להארכת תקופת ההסכם. הארכת הערבות תיעשה לפחות חודש לפני תום תוקפה.

23. תקופת ההסכם

- א. תקופת ההתקשרות תהא למשך 3 שנים מיום תחילת ההפעלה על פי הוראת המועצה (להלן: "**תקופת ההסכם**"), בכפוף לתקציב ואישור תקציבי, וכן בכפוף לשיקול דעת משרד הרווחה ובהסכמת המועצה.
- ב. למועצה, בכפוף להסכמת משרד הרווחה, קיימת אופציה להאריך את תקופת ההתקשרות בשתי תקופות נוספות בנות עד 12 חודשים כל-אחת (סה"כ 5 שנות התקשרות).
- ג. בנוסף לאמור, במידה והמפעיל לא יעמוד בתנאי המכרז תהא למשרד הרווחה הזכות להורות למועצה להפסיק את ההתקשרות בטרם תום תקופת ההתקשרות הנקובה בהסכם.

- ד. משרד הרווחה רשאי לפנות למועצה בדרישה להביא הסכם זה לידי סיומו המוקדם כולו או חלקו, בתוך תקופת ההסכם, ובתנאי שהודיע על כך למפעיל 90 ימים מראש.
- ה. במקרה של הפרה יסודית של ההסכם מצד המפעיל או במקרה של ביצוע פשע על ידו או על ידי אחד ממנהליו או נושאי המשרה שבו – יהיה משרד הרווחה רשאי לדרוש מהמועצה להביא הסכם זה לידי סיומו לאלתר.
- ו. בכל מקרה של הפסקת ההסכם מכל סיבה שהיא, המפעיל מחויב להעביר למשרד הרווחה ולמועצה את כל החומר שברשותו והשייך למשרד הרווחה, למועצה ואת כל העבודה שעשה עבור משרד הרווחה והמועצה עד להפסקת ההסכם ללא דיחוי וללא שום פגיעה. מובהר, כי המפעיל אינו רשאי לעכב אצלו חומר כלשהו מכל סיבה שהיא.
- ז. למען הסר ספק, מובהר כי ההוראות בדבר שמירת סודיות וזכויות יוצרים יחולו גם לאחר הפסקת הסכם זה.
- ח. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, המועצה רשאית להביא את ההתקשרות על פי הסכם זה לידי סיום מבלי לתת כל נימוק ומבלי שתחויב בתשלום פיצויים כלשהם בגין הביטול, בכל עת על ידי מתן הודעה בכתב למפעיל 30 יום מראש. במקרה כזה יראו את ההסכם כאילו נחתם מראש עד למועד הנקוב בהודעה.

24. התמורה ותנאי התשלום

- א. ההתקשרות עם המפעיל ממומנת ע"י משרד הרווחה באמצעות תקציב ייעודי מוגבל. לכן, עלות ההתקשרות בכל מקרה לא תחרוג מסכום התקציב המאושר. כן מובהר בזאת, כי תשלום התמורה למפעיל יהיה ע"י משרד הרווחה באופן ישיר, ולמועצה אין כל אחריות לתשלום התמורה למפעיל, בין היתר בהיעדר מקורות תקציביים משלה למימון התקשרות זו.
- ב. עבור הפעלת המסגרת ישלם משרד הרווחה למפעיל את התעריף המאושר על ידי ועדת התעריפים של המשרד כפי שזה יעודכן, מעת לעת, על פי החלטת ועדת התעריפים במשרד הרווחה (להלן "התמורה"). מובהר כי אחריות תשלום התמורה למפעיל חלה על משרד הרווחה בלבד והמועצה לא תשא באחריות כלשהיא בנושא זה.
- ג. התעריפים מפורסמים באתר משרד הרווחה בתוך התע"ס בפרקים הבאים: 5, 6, 10 ו-14. התמורה בגין מתן השירותים תהא באמצעות ייפוי כח של המועצה למשרד הרווחה להעברת הכספים ישירות למפעיל.

25. זכויות וקניין רוחני

- א. אין ולא יהיה במתן השירותים משום הפרה ו/או הפגיעה של זכויות הקניין, לרבות אך לא רק, קניין רוחני של צד ג' כלשהו וכן אין ולא יהיו בהם כדי ליצור על המועצה ו/או משרד הרווחה כל מגבלה.
- ב. מבלי לגרוע מן האמור לעיל, מתחייב המפעיל לשפות את המועצה, מיד עם קבלת דרישה על כך, בגין כל דרישה ו/או תביעה שתופנה כנגד המועצה בקשר עם הפרה נטענת כאמור, ובכלל זה לשפות את המועצה בגין כל הוצאה שתידרש להוציא, על פי שיקול דעתה הבלעדי, להתמודד עם טענה מעין זו.
- ג. מובהר בזה כי המועצה תהא זכאית לעשות כל שימוש, לפי שיקול דעתה הבלעדי, בתוצרי השירותים נשוא הסכם זה, בתקופת ההתקשרות ולאחריה, ובכלל זה

להעבירם לכל גורם שהוא ולכל מטרה שתמצא לנכון, וזאת מבלי צורך לבקש מהמפעיל, ומבלי שהמפעיל יהיה זכאי לכל תמורה או תוספת תמורה בגין שימוש זה בתוצרי השירותים, ולמפעיל לא תהיה כל טענה, דרישה או תביעה בקשר לכך.

ד. עם סיום הסכם זה מכל סיבה שהיא או מיד עם דרישתם הראשונה של המועצה ו/או משרד הרווחה, המפעיל יעביר לידיהם בצורה מלאה, מסודרת ועניינית את כל הידע והמידע הנמצאים בידיו בקשר לשירות ולביצוע הסכם זה (להלן: "המידע"). כל המידע יועבר למועצה ו/או למשרד הרווחה, בכל אופן שבו הוא קיים (בכתב, בקבצי מחשב, בע"פ ו/או כל אופן אחר), בלוח זמנים שייקבע על ידי המועצה ו/או משרד הרווחה, וללא כל תמורה נוספת. למען הסר ספק, מובהר בזאת כי כל המידע הינו קניינם הבלעדי של המועצה ושל משרד הרווחה.

26. הפרת הסכם

הפר המפעיל הוראה מהוראות הסכם זה, רשאים המועצה ו/או המנהל ו/או משרד הרווחה לעשות כל אחת מהפעולות הבאות:

א. לא ביצע המפעיל עבודה שהוא חייב לעשותה בהתאם להוראות חוזה זה, רשאי משרד הרווחה ו/או המועצה לבצעה במקום המפעיל, ובלבד שהודיעו למפעיל על כך יומיים מראש. ביצעו משרד הרווחה ו/או המועצה את העבודה במקום המפעיל, הינם זכאים לגבות את עלות ביצוע העבודות בתוספת 15% תקורה מכל סכום, לרבות מערבות הביצוע.

ב. אין באמור לעיל כדי לגרוע מכל סעד או תרופה ע"פ הסכם זה ו/או ע"פ כל דין ובכלל זה חוק החוזים (תרופות בשל הפרת חוזה) – תשל"א – 1970 ובכלל זה זכות המועצה ו/או משרד הרווחה לתבוע את כל הנזק הממשי שנגרם להם ו/או יגרם להם הן במישרין והן בעקיפין כתוצאה מההפרה.

27. קיזוז

א. מוסכם בזה שכל סכום ו/או פיצוי ו/או שיפוי העשוי להגיע למועצה ו/או למשרד הרווחה מאת המפעיל בהתאם להסכם זה ו/או כל מקור שהוא לרבות עקב אי קיום או הפרת סעיף כל שהוא מסעיפי ההסכם ו/או כל סכום שעל המועצה ו/או על משרד הרווחה לשאת בהם מחמת שיתבעו ע"י צד ג' בגין מעשי ו/או מחדלי המפעיל ו/או עובדיו ו/או מועסקיו ואו מי מטעמו ניתן יהיה לקזז ו/או לנכות מהתמורה, או מכל סכום אחר שעל המועצה ו/או למשרד הרווחה לשלם למפעיל. האמור בסעיף זה אינו גורע מזכויות המועצה ו/או ממשרד הרווחה לתבוע את החזרת הכספים ששולמו על ידם בכל דרך אחרת העומדת לרשותם עפ"י דין ו/או עפ"י הסכם זה.

ב. המפעיל מוותר בזה על כל זכות קיזוז שהיא הנתונה לו על פי כל דין כנגד המועצה ו/או משרד הרווחה.

ג. המפעיל מתחייב לחתום, כתנאי להתקשרות וכתנאי לביצוע השירותים, על כתב התחייבות לשיפוי וקיזוז בנוסח המצורף כמסמך ז' למסמכי המכרז, ולהמציאו למועצה כשהוא חתום כדין. הוראות כתב ההתחייבות כאמור יהוו חלק בלתי נפרד מהסכם זה ויחייבו את המפעיל לכל דבר ועניין.

28. הפרה יסודית

א. מבלי לגרוע מהאמור לעיל מוסכם בין הצדדים, כי האירועים הבאים יחשבו כהפרה יסודית של חוזה זה ויזכו את המועצה ו/או את משרד הרווחה בכל הזכויות המוקנות

להם עפ"י ההסכם ועפ"י כל דין במקרה של הפרה יסודית ובכלל זה בכל אחד מהמקרים דלהלן יהיו המועצה ו/או משרד הרווחה רשאים, בהודעה בכתב, לבטל את החוזה ולהשלים את ביצוע השירות בעצמם, או בכל דרך אחרת שימצאו לנכון ולחייב את המפעיל בהוצאות הכרוכות בכך. נמסרה הודעה כאמור יהא החוזה מבוטל במועד הנקוב בה. מובהר בזאת כי נקיטת צעד מן הצעדים המפורטים דלעיל אין בה כדי להקנות למפעיל כל זכות לקבלת תמורה כלשהי מאת המועצה ו/או מאת משרד הרווחה:

- 1) כשהמפעיל פושט רגל או שהוגשה נגדו בקשת פשיטת רגל או כשניתן נגדו צו כינוס נכסים או במקרה של תאגיד לגבי נכסיו כולם או חלקם, נתקבלה על ידו החלטה על פירוק מרצון או שהוגשה נגדו בקשה לפירוק או ניתן נגדו צו פירוק או שהוא הגיע לפשרה או סידור עם נושיו כולם או חלקם, או שהוא פנה לנושיו למען קבל ארכה או פשרה למען הסדר אתם בהתאם לפקודת החברות (נוסח חדש) תשמ"ג – 1983.
- 2) כשהמפעיל מסב את ההסכם כולו או מקצתו, לאחר או מעסיק קבלן משנה בביצוע התחייבויותיו מכח ההסכם, בניגוד לתנאי ההסכם.
- 3) כשהמפעיל מסתלק מביצוע ההסכם, להנחת דעתו של המנהל ו/או משרד הרווחה.
- 4) כשהמפעיל אינו מספק את השירות או את חלקו, או כשהוא מפסיק את מהלך אספקתו או שהוא אינו מספקו לפי לוח הזמנים שנקבע ואושר ע"י המנהל ו/או משרד הרווחה ואינו מציית להוראה בכתב מהמנהל ו/או של משרד הרווחה להתחיל או להמשיך באספקתו בקצב ו/או בטיב הדרוש ו/או לפי לוח הזמנים, או כאשר המפעיל ו/או מי מטעמו הפרו אחת או יותר מההתחייבויות האמורות בהסכם ולא תיקנו את ההפרה לאחר שקיבלו התראה על כך מאת המנהל ו/או משרד הרווחה תוך הזמן שנקב בהתראה, או כאשר המנהל ו/או משרד הרווחה התרה במפעיל ו/או מי מטעמו כי השירות המסופק על ידו, כולו או מקצתו, אינו לשביעות רצונו והוא לא נקט מיד עם קבלת התראה זו צעדים נאותים לשיפור השירות.
- 5) כשיש בידי המנהל ו/או בידי משרד הרווחה הוכחות להנחת דעתו שהמפעיל מתרשל בזדון בביצוע ההסכם.
- 6) כשיש בידי המועצה ו/או משרד הרווחה הוכחות להנחת דעתם, שהמפעיל או אדם אחר בשמו, נתן או הציע לאדם כלשהו שוחד, מענק דורון או טובת הנאה כלשהי בקשר לחוזה או כל דבר הכרוך בביצוע החוזה.
- 7) המפעיל אינו ממלא אחר הוראות המנהל ולא נענה לדרישותיו תוך זמן סביר ו/או תוך הזמן שנקבע לכך ע"י המנהל ו/או משרד הרווחה.
- 8) אם נפתחה חקירה פלילית או ננקטו הליכים פליליים נגד המפעיל ו/או נגד מי מבעלי מניותיו ו/או מנהליו.
- 9) התברר כי הצהרה כלשהי של המפעיל שניתנה בקשר עם חתימת הסכם זה אינה נכונה, או שהמפעיל לא גילה עובדה מהותית אשר לדעת המנהל ו/או משרד הרווחה היה בה כדי להשפיע על ההתקשרות.
- 10) התברר כי המפעיל מסר למועצה ו/או למשרד הרווחה הצהרה ו/או נתונים שאינם מדויקים במסגרת תפקידו.
- 11) כשהמפעיל הפר סעיף מסעיפי החוזה הבאים הנחשבים כהוראות יסודיות: 5-12, 14, 20-23.

ב. נקיטה בצעדים המפורטים בסעיף קטן א' לעיל אין בה משום ביטול התחייבויות המפעיל עד מועד ביטול החוזה כאמור.

- ג. לא יראו בשימוש המועצה ו/או משרד הרווחה בזכויותיהם עפ"י ההסכם ו/או עפ"י דין כביטול ההסכם על ידם, אלא אם הודיעו על כך במפורש ובכתב, והמפעיל יהיה חייב לעמוד בכל התחייבויותיו על פי ההסכם כל עוד לא ניתנה לו הודעה על ביטולו.
- ד. מבלי לפגוע באמור לעיל, המועצה ו/או משרד הרווחה יהיו רשאים לבטל ההסכם בהוראה בכתב של המנהל ו/או משרד הרווחה בכל עת ע"פ שיקול דעתם הבלעדי, וזאת בהתראה של 30 ימים. במקרה כזה יראו את ההסכם כאילו נחתם מראש עד למועד הנקוב בהודעה. הופסקו שירותי המפעיל בשל ביטול ההסכם על ידי המועצה ו/או משרד הרווחה כאמור בסעיף זה, יהיה המפעיל זכאי לקבלת התמורה המגיעה לו, בהתאם לתנאי ההסכם, בגין השירות שסיפק בפועל לשביעות רצונם של המועצה ו/או של משרד הרווחה עד למועד הפסקת ההסכם עפ"י הודעתם, בניכוי כל הכספים אותם הם זכאים לקזז ו/או להפחית בהתאם להסכם זה ו/או בהתאם לכל דין. כנגד קבלת התמורה הנ"ל, לאחר הניכויים, לא תהיינה למפעיל כל טענות ו/או דרישות ו/או תביעות בגין נזקים ו/או הפסדים שנגרמו לו, כולל עבור פגיעה במוניטין, כתוצאה מהפסקת העבודה וביטול ההסכם.
- ה. השתמשו המועצה ו/או משרד הרווחה בסמכות כלשהי מהסמכויות, או בזכות כלשהי מהזכויות שהוקנו להם בהסכם וביטלו את ההסכם, כולו או מקצתו, או הפסיקו את ביצועו, כולו או מקצתו, לא יהיו למפעיל כל טענות ו/או תביעות ו/או כל דרישה אחרת בגין נזקים ו/או הפסדים שנגרמו לו כולל פגיעה במוניטין. הוצאות השלמת הזמנת השירות ע"י המועצה ו/או ע"י משרד הרווחה יהיו על חשבון המפעיל והוא יישא בנוסף להוצאות האמורות גם בתוספת בשיעור 5% מסכום ההוצאות כתמורה להוצאות משרד כלליות ואחרות. ספרי המועצה ו/או משרד הרווחה והחשבונות ישמשו ראיה לכאורה בכל הנוגע לתשלומים ששולמו למפעיל ומועדם, לשיעור הוצאות ההשלמה ומועד הוצאתן. מובהר, כי אין בתשלום ההוצאות הנזכרות דלעיל כדי לפגוע בזכות המועצה ו/או משרד הרווחה לתבוע פיצוי ו/או שיפוי ו/או השתתפות ו/או כל סעד נוסף בגין נזקים אשר נגרמו למי מהם כתוצאה מהפסקת ההתקשרות, בהתאם לזכויות העומדות למועצה ו/או למשרד הרווחה עפ"י הסכם זה ו/או עפ"י כל דין.

29. שמירת זכויות

שום ויתור או מחדל או הימנעות מפעולה של המועצה ו/או משרד הרווחה מהפעלת זכות כלשהי ו/או מתן ארכה כלשהי לא ייחשבו כוויתור על זכות מזכויותיהם על פי הסכם זה ו/או על פי כל דין ו/או כעובדות היוצרות כנגדם מניעות ו/או השתק מחמת התנהגות או בדרך אחרת ביחסיהם עם המפעיל, אלא אם ויתרו המועצה ומשרד הרווחה על זכות בכתב ובמפורש.

30. איסור ניגוד עניינים

- א. המפעיל מצהיר בזה כי, אין ניגודי עניינים בין השירותים אותם התחייב לספק למועצה ולמשרד הרווחה על פי הסכם זה, ובין עניינים אחרים בהם הוא מטפל, ו/או עניינים עסקיים ו/או אישיים של המפעיל ו/או של מי מטעמו.
- ב. המפעיל מתחייב בזאת להימנע מכל פעולה ו/או עיסוק ו/או עבודה אחרים העלולים להעמידו במצב של ניגוד עניינים עם השירותים שהוא מבצע עבור המועצה ועבור משרד הרווחה על פי הסכם זה לבין מילוי תפקיד או התחייבות אחרת של המפעיל, במישרין או בעקיפין, בין שהשירות הנוגד הינו בתמורה ובין שאינו בתמורה. המפעיל ו/או כל מי מטעמו, יחתמו על תצהיר איסור ניגוד עניינים המצורף **כמסמך ג'3** לחוזה זה וככל שיידרש גם על **מסמך ג'4**.

ג. מבלי לגרוע מהתחייבות המפעיל כאמור דלעיל, מתחייב המפעיל כי בכל מקרה בו יתעורר ספק באשר לקיומו של ניגוד עניינים כזה, הוא ימסור למנהל ו/או למשרד הרווחה כל מידע הדרוש לשם הכרעה בשאלת קיומו או העדרו של ניגוד עניינים כאמור והכרעת המנהל ו/או משרד הרווחה ו/או מי שהוסמך על ידם, תחייב את המפעיל לעניין זה.

ד. במקרה בו החליטה המועצה כי נוצר חשש לניגוד עניינים, העלול לפגוע פגיעה ישירה או עקיפה בעניינה, תהא המועצה רשאית לדרוש מהמפעיל לגרום מידיית לביטול החשש האמור ולא, תהא המועצה רשאית לבטל את ההתקשרות מידיית ע"י משלוח הודעה בכתב למפעיל על כך או להזמין את השירות ממפעיל אחר ו/או לפעול בכל דרך העומדת לה לפי דין. ביטלה המועצה את ההתקשרות כאמור, יהיה המפעיל זכאי לתשלום בגין השירותים שבוצעו על ידו בפועל עד למועד הודעת הביטול, ולתשלומים אלה בלבד.

31. שמירת סודיות

א. המפעיל מתחייב, במשך כל תקופת ההסכם וכן לאחריה, ללא הגבלת זמן, לשמור בסוד ולא להעביר, להודיע, למסור או להביא לידיעת כל אדם, במישרין או בעקיפין, כל מידע מקצועי, מסחרי או אחר וכל ידיעה שהגיעה אליו בקשר ו/או במשך תקופת ההתקשרות, והמתייחסת לכל עניין ונושא הקשור בנושא ההתקשרות ו/או במועצה ו/או במשרד הרווחה ו/או בעובדיהם ו/או בפועלים מטעמם. כן מתחייב המפעיל לוודא כי הוראה זו תקוים גם על ידי עובדיו ו/או כל הפועל מטעמו עבור המועצה ו/או משרד הרווחה.

ב. מבלי לגרוע מכלליות האמור, עם גמר ביצוע השירות על פי הסכם זה, מכל סיבה שהיא, ימסור המפעיל לידי המועצה ומשרד הרווחה את כל התוכניות, התרשימים, ניירות העבודה, ההעתיקים וכל המידע והמסמכים המצויים במועצה או תחת שליטתו הקשורים לשירותים ואשר הגיעו אליו במהלך ההסכם זה.

ג. למפעיל לא תהיה זכות עיכבון על חומרים הקשורים לשירותים או למועצה או למשרד הרווחה.

ד. המפעיל מתחייב להחתים כל מי שעובד אצל ושעשוי להיחשף למידע כאמור על התחייבות שלא לעשות שימוש במידע ללא אישור משרד הרווחה, מראש ובכתב, בנוסח **נספח ג' 2** המצורף להסכם זה.

ה. המפעיל מצהיר כי ידוע לו שמסירת מידע בניגוד לאמור לעיל מהווה עבירה על חוק העונשין, תשל"ז-1977.

32. שינוי

כל שינוי בהסכם זה יהיה בכתב ולא תשמע כל טענה על שינוי בעל פה או מכללא.

הוראה של המנהל ו/או בא כוחו שתוצאתה הגדלת התמורה, לא יהיה לה תוקף אלא אם כן ניתנה בכתב ונחתמה כדין בידי גזבר המועצה.

33. כללי

מוסכם בזה כי הוראות חוזה זה, על נספחיו, משקפות את מלוא המוסכם בין הצדדים, וכי צד להסכם לא יהיה קשור במצגים, הבטחות והתחייבויות שנעשו, אם בכלל, לפני חתימת החוזה.

34. הודעות

כתובת הצדדים הם:

מועצה אזורית גן רווה: _____

המפעיל: _____.

כל מכתב שישלח ע"י הצדדים למשנהו לפי מענו לעיל ייחשב כאילו נתקבל ע"י הנמען 72 שעות מיום הישלחו כדבר דואר רשום.

ולראיה באו על החתום:

שם המפעיל: _____ מס' הזיהוי: _____

כתובת: _____ טלפון: _____

דואר אלקטרוני: _____

תאריך חתימת המפעיל וחתימת: _____

שם החותם: _____ מס' זיהוי: _____

החוזה נחתם בנוכחותו של _____ תפקידו _____

מסמך ג'1

נספח ביטוח

1. מבלי לגרוע מאחריות המפעיל לפי החוזה או לפי כל דין, מתחייב המפעיל לבטח על חשבונו, ולקיים במשך כל עת רלוונטית לחוזה זה ועד לגמר תקופתו ובמשך כל תקופת ההסכם וכל עוד קיימת אחריות שבדין, ביטוחים מתאימים להבטחת אחריותו בהתאם לשיקול דעתו הבלעדי ובלבד שלא יפחתו מגבולות האחריות והתנאים המפורטים בטופס האישור על קיום ביטוחים ובסעיפים שלהלן:
2. בכל הפוליסות הנזכרות מתחייב המפעיל לכלול את הסעיפים הבאים:
 - א. שם "המבוטח" בפוליסות המפעיל – המפעיל ו/או המועצה, בכפוף להרחבי השיפוי שלהלן.
 - ב. "המועצה" לעניין הכיסוי הביטוחי: מועצה אזורית גן רווה ו/או הוועדים המקומיים ו/או חברות בנות ועובדים של הנ"ל.
 - ג. ביטוח אחריות כלפי צד שלישי מורחב לשפות את המועצה בגין ו/או בקשר עם מעשה או מחדל של המפעיל ומי מטעמו בקשר עם השירותים.
 - ד. ביטוח חבות מעבידים מורחב לשפות את המועצה היה ותתבע היה ותוטל עליה אחריות כמעבידה לנזקים בגין תאונת עבודה ו/או מחלות מקצוע שיגרמו לעובדי המפעיל בקשר עם השירותים.
 - ה. ביטוח אחריות מקצועית מורחב לשפות את המועצה היה ותתבע בגין ו/או בקשר עם הפרת חובה מקצועית של המפעיל ומי מטעמו בקשר עם השירותים.
 - ו. ביטוח אחריות מקצועית – יכלול תאריך רטרואקטיבי לא יאוחר ממועד התחלת מתן שירותים מקצועיים למועצה.
 - ז. סכום השתתפות עצמית בפוליסות, בגין מקרה ביטוח אחד או סדרה של מקרי ביטוח הנובעים מסיבה מקורית אחת לא יעלה על סך 100,000 ₪.
 - ח. ביטול זכות השיבוב ו/או התחלוף כלפי המועצה, למעט כלפי מי שגרם לנזק בזדון.
 - ט. הביטוחים לא יהיו ניתנים לביטול ו/או לשינוי תנאיהם לרעה, אלא לאחר שתימסר למועצה הודעה בכתב, ע"י המפעיל ו/או חברת הביטוח מטעמו, במכתב רשום, 60 יום לפחות לפני מועד הביטול ו/או השינוי המבוקש.
 - י. חריג רשלנות רבתי לא יחול בפוליסות אולם אין בביטול החריג כדי לגרוע מזכויות המבטח וחובות המבוטח על פי דין.
 - יא. כל סעיף בפוליסות המפעיל (אם יש כזה) המפקיע או מקטין או מגביל בדרך כלשהי את אחריות מבטחי המפעיל כאשר קיים ביטוח אחר לא יופעל כלפי המועצה וכלפי מבטחיה, ולגבי המועצה הביטוח על פי הפוליסות הנ"ל הוא "ביטוח ראשוני", המזכה את המועצה במלוא השיפוי המגיע לפי תנאיו, ללא זכות השתתפות בביטוחי המועצה מבלי שתהיה

למבטחי המפעיל זכות תביעה ממבטחי המועצה להשתתף בנטל החיוב כאמור בסעיף 59 לחוק חוזה הביטוח תשמ"א-1981. למען הסר ספק, המפעיל מוותר על טענה של ביטוח כפל כלפי המועצה וכלפי מבטחיה.

3. עם חתימת הסכם זה ימציא המפעיל את טופס האישור על קיום ביטוחים, מסומן כנספח ג'1א (להלן: "אישור קיום ביטוחים"), המהווה חלק בלתי נפרד מהסכם זה, כשהוא חתום על-ידי חברת הביטוח מטעמו המורשית בישראל. המצאת טופס האישור על קיום ביטוחים בהתאם לאמור בסעיף זה מהווה תנאי מהותי בהסכם. המפעיל ישוב ויציג, מידי תום תקופת ביטוח, במשך חלותו של הסכם זה את טופס האישור על קיום ביטוחים, וזאת ללא צורך בקבלת דרישה כלשהי מהמועצה.
4. המועצה רשאית, אך לא חייבת, לדרוש מהמפעיל להמציא את פוליסות הביטוח למועצה והמפעיל מתחייב היה ויתבקש להמציא את הפוליסות כאמור ולבצע כל שינוי ו/או תיקון ו/או התאמה שתדרוש המועצה.
5. עריכת הביטוחים ו/או תיקונם והמצאת פוליסות הביטוח ו/או האישורים על קיום ביטוחים למועצה לא יהוו אישור כלשהו מהמועצה על התאמת הביטוחים ולא יטילו עליה אחריות כלשהי בקשר לכך ו/או לא יהא בכך כדי לצמצם את אחריותו של המפעיל על-פי הסכם זה או על-פי כל דין.
6. המפעיל יישא, בכל מקרה, בסכום ההשתתפות העצמית החל בביטוח וכן יישא בכל נזק שיגרם למועצה עקב מעשה ו/או מחדל של המפעיל, קבלני המשנה, עובדיהם וכל מי שבא מטעמם שאינו מכוסה על ידי פוליסות הביטוח של המפעיל, לרבות נזקים מתחת לסכום ההשתתפות העצמית הקבועה בפוליסות.
7. הפר המפעיל את הוראות הפוליסות באופן המפקיע את זכויותיו ו/או זכויות המועצה יהא המפעיל אחראי לנזקים שיגרמו למועצה באופן מלא ובלעדי ולא תהיינה לו תביעות ו/או טענות, כספיות או אחרות, כלפיה והוא יהיה מנוע מלהעלות כל טענה, כאמור, כלפיה.
8. מוסכם כי קביעת גבולות האחריות ו/או היקף הכיסוי הביטוחי כמפורט באישור עריכת הביטוחים הינה בבחינת דרישת מינימום המוטלת על המפעיל שאינה פוטרת אותו ממלוא חבותו לפי הסכם זה. על המפעיל לבחון את חשיפתו לחבות ולקבוע את גבולות האחריות בהתאם. המפעיל מצהיר ומאשר בזאת כי הוא מנוע מלהעלות כל טענה ו/או דרישה כלפי המועצה ו/או מי מטעמה בכל הקשור לגבולות האחריות האמורים ו/או היקף הכיסוי הביטוחי שהוצא על ידו.
9. אין בעריכת הביטוחים כאמור לעיל כדי לגרוע מכל זכות ו/או סעד ו/או תרופה המוקנים למועצה כנגד המפעיל על פי ההסכם ועל פי כל דין, ואין בהם כדי לשחרר את המפעיל מהתחייבויותיו לפי הסכם זה.

תאריך הנפקת האישור:		נספח ג'-א1 - אישור קיום ביטוחים						
אישור ביטוח זה מהווה אסמכתא לכך שלמבוטח ישנה פוליסת ביטוח בתוקף, בהתאם למידע המפורט בה. המידע המפורט באישור זה אינו כולל את כל תנאי הפוליסה וחריגיה. יחד עם זאת, במקרה של סתירה בין התנאים שמפורטים באישור זה לבין התנאים הקבועים בפוליסת הביטוח יגבר האמור בפוליסת הביטוח למעט במקרה שבו תנאי באישור זה מיטיב עם מבקש האישור.								
מבקש האישור* מעמד	אופי העסקה והעיסוק המבוטח	המבוטח	גורמים נוספים הקשורים למבקש האישור וכמבקש האישור	מבקש האישור הראשי				
<input checked="" type="checkbox"/> מזמין שירותים	<input checked="" type="checkbox"/> שירותים העיסוק המבוטח: שירותי הפעלת רצף מסגרות עיסוק ותעסוקה קהילתיות עבור אוכלוסייה עם מוגבלויות במרכז מעש ו/או שירותים נלווים.	ת.ז.ח.פ.	הוועדים המקומיים ו/או חברות בנות ועובדים של הנ"ל	מועצה אזורית גן רווה	ת.ז.ח.פ.			
		מען		מען				
				תיאור הקשר למבקש האישור הראשי:				
כיסויים								
כיסויים נוספים בתוקף וביטול חריגים	גבול האחריות/ סכום ביטוח			תאריך סיום	תאריך תחילה	נוסח ומהדורת הפוליסה	מספר הפוליסה	סוג הביטוח חלוקה לפי גבולות אחריות או סכומי ביטוח
	מטבע	לתקופה	למקרה					
302 אחריות צולבת 304 הרחב שיפוי בגין פעילות המבוטח 307 קבלנים וקבלני משנה 309 ויתור על תחלוף לטובת מבקש האישור למעט מי שגרם לנזק בזדון תביעות המל"ל 322 מבקש האישור מוגדר כצד ג' 328 ראשוניות 336* ביטול חריג אחריות מקצועית במסגרת ביטוח צד ג'.	₪	4,000,000	4,000,000					צד ג'
309 ויתור על תחלוף לטובת מבקש האישור למעט מי שגרם לנזק בזדון 319 מבוטח נוסף היה ויחשב כמעבידים 328 ראשוניות	₪	20,000,000	20,000,000 לתובע ולמקרה					אחריות מעבידים
301 אובדן מסמכים 302 אחריות צולבת (למעט בגין אחריותו המקצועית של מבקש האישור) 304 הרחב שיפוי בגין פעילות המבוטח 309 ויתור על תחלוף לטובת מבקש האישור למעט מי שגרם לנזק בזדון 325 מרמה ואי יושר עובדים 327 עיכוב /שיהוי עקב מקרה ביטוח 328 ראשוניות 332 תקופת גילוי - 6 חודשים	₪	4,000,000	4,000,000		ת.רטר:ו			*אחריות מקצועית

תאריך הנפקת האישור:	נספח ג' -א1 - אישור קיום ביטוחים
פירוט השירותים (בכפוף, לשירותים המפורטים בהסכם בין המבוטח למבקש האישור, יש לציין את קוד השירות מתוך הרשימה הסגורה המפורטת בנספח ג' כפי שמפורסם על ידי רשות שוק ההון, ביטוח וחיסכון. ניתן להציג בנוסף גם המלל המוצג לצד הקוד ברשימה הסגורה):	
038 יועצים / מתכננים, 086 שירותי פיקוח, תכנון ובקרה	
ביטול/שינוי הפוליסה *	
שינוי לרעת מבקש האישור או ביטול של פוליסת ביטוח, לא ייכנס לתוקף אלא 60 יום לאחר משלוח הודעה למבקש האישור בדבר השינוי או הביטול.	
חתימת האישור	
המבטח:	

מסמך ג'2

הצהרה בדבר שמירת סודיות

הואיל ונחתם ביני ובין המועצה הסכם להפעלת רצף מסגרות עיסוק ותעסוקה קהילתיות עבור אוכלוסייה עם מוגבלויות;

והואיל ותנאי יסוד להתקשרות בהסכם הינו כי אשמור על סודיות כל המידע שהגדרתו להלן, וכן על סמך התחייבות המציע ו/או הבאים מטעמו לעשות את כל הדרוש לשמירת סודיות המידע;

והואיל וידוע לי כי במהלך עיסוקי במתן השירותים על פי ההסכם ו/או עקב ו/או בקשר אליו יתכן כי אעסוק ו/או אקבל לחזקתי ו/או יבוא לידיעתי מידע או ידע מסוגים שונים, לרבות, תכתובות, חוות דעת, חומר תוכנית, מסמך, רישום, שרטוט, סוד מסחרי/ עסקי פרט מרשם פלילי או ידיעה שהגדרתה בסעיף 91 לחוק העונשין, תשל"ז – 1977, שאינו מצוי בידיעת כלל הציבור, בין בעל פה ובין בכתב או בכל אמצעי אחר האוצר מידע, בין ישיר ובין עקיף, השייך למועצה או למדינה הנוגע בדבר ו/או נודע למציע ו/או לפעילויותיו בכל צורה ואופן, לרבות אך מבלי לגרוע מכלליות האמור, נתונים, מסמכים ודו"חות (להלן – "המידע");

והואיל וידוע לי כי גילוי המידע או אי שמירתו בסוד או מסירתו בכל צורה שהיא, לכל אדם או גוף, מלבד המועצה או המדינה הנוגע בדבר ביצוע השירותים, ללא קבלת אישור ספציפי ובכתב מהמועצה, חתום בידי מורשי החתימה בשמה עלול לגרום למועצה ו/או לצדדים נזק והוא עלול להוות עבירה פלילית;

אשר על כן אני הח"מ מתחייב כלפיי המועצה כדלקמן:

1. לשמור על סודיות גמורה ומוחלטת של המידע ו/או כל הקשור והנובע מביצוע השירותים.
2. להשתמש במידע אך ורק למטרות שלשמש נמסר או הובא לידיעתי במסגרת ביצוע השירותים; לא להשתמש במידע או לנצלו לפרנסתי או לכל שימוש עצמי אחר שלא בהתאם לאמור לעיל, וכן לא לגרום ולא לאפשר לאחרים לנצל, בכל דרך או אופן שהם, את המידע.
3. ומבלי לפגוע בכלליות סעיף 1 הנני מתחייב כי במשך תקופת ביצוע השירותים ולאחר מכן, ללא הגבלת זמן, לא אגלה, אביא לידיעת, אמסור ו/או אעבירו לכל אדם או גוף, וכן לא אפרסם ולא אוציא מחזקתי המידע ו/או כל חומר אחר ו/או כל חפץ או דבר, בין ישיר ובין עקיף, לצד כלשהו.
4. לא לגלות, להראות או למסור, בכל עת, בין במשך תקופת תקפו של ההסכם, ובין לאחר מכן, לשום אדם או גוף, שום סודות מסחריים, ו/או אחרים של מדינת ישראל ו/או של המועצה, ושום מידע הנוגע למדינה ו/או למועצה ו/או לצד ג', לרבות מידע הקשור למערכות מחשוב של המועצה ו/או מידע האצור במערכת האמורה, וכן מידע הנוגע לתהליכי העבודה אצל המועצה ואשר הגיע לידי אגב השתתפות בתהליך ההזמנה ו/או ביצוע של ההסכם או כתוצאה מהם.
5. לנקוט אמצעי זהירות קפדניים ולעשות את כל הדרוש מבחינה בטיחותית, ביטחונית, נוהלית או אחרת, כדי לקיים את התחייבויותי על פי התחייבות זו.
6. להביא לידיעת עובדי ו/או מי מטעמי חובה זו של שמירת הסודיות ואת העונש על אי מילויה.
7. להיות אחראי כלפי המועצה על פי כל דין לכל נזק או פגיעה או הוצאה או תוצאה מכל סוג, אשר יגרמו למועצה, ו/או לצד שלישי כלשהו, כתוצאה מהפרת התחייבותי זו, וזאת בין אם אהיה אחראי לבדי בגין כל האמור ובין אם אהיה אחראי ביחד עם האחרים.
8. להחזיר לידי המועצה ולחזקתה, מיד כשאתבקש לכך, כל חומר כתוב או חפץ או אחר, בכל אמצעי מדיה, שקיבלתי מן המועצה או השייך למועצה או למדינה הנוגע בדבר, שהגיע לחזקתי

או לידי עקב ביצוע השירותים, או שקיבלתי מכל אדם או גוף עקב ביצוע השירותים, או חומר שהכנתי עבור המועצה. כמו כן, הנני מתחייב לא לצלם, לצטט, להקליט, להעתיק או לשמור אצלי עותק כלשהו, לרבות מסמך או חלק ממנו, או כל נתון או רשומה של חומר כאמור או של המידע.

9. להימנע מלהשתמש במידע, לרבות מידע שהגיע לידי בעקבות קשרי עם המועצה הנוגע בדבר, לרבות במסגרת ביצוע ייצוג משפטי לטובת עצמי או צד ג', ולכל מטרה שהיא זולת לצורך ביצוע ההסכם.

10. בכל מקרה שאגלה מידע כאמור השייך למועצה ו/או הנמצא ברשות ו/או הקשור לפעילותה של המועצה, תהיה למועצה זכות תביעה נפרדת ועצמאית כלפי בגין הפרת החובות שלעיל.

11. הנני מצהיר כי ידוע לי ששימוש במידע שיגיע לידי במהלך ביצוע השירותים, ומסירתו לאחר, שלא למטרת מילוי של הסכם זה מהווים עבירה על פי חוק העונשין התשל"ז – 1977 וחוק הגנת הפרטיות התשמ"א – 1981. כן ידוע לי כי הם מהווים הפרת יסודית של הסכם זה.

12. הנני מצהיר כי אהיה אחראי לכל הפרת הוראות נספח זה על ידי מי ממנהלי, עובדי, וכל הפועלים בשמי ומטעמי בקשר להגשת ההצעה להזמנה, חתימתו וביצועו של ההסכם, ובביצוע השירותים, וכן במקרה של הפרת נספח זה על ידי מי שמידע כאמור הגיע לידיהם בעקבות השתתפותי בהליך המכרז ו/או בעקבות ביצועו של ההסכם. מבלי לגרוע מן האמור לעיל, כל העובדים ו/או הפועלים מטעמי יקבלו על עצמם ההתחייבויות הנ"ל וייחתמו על התחייבות בנוסח זה.

13. במסגרת ביצוע השירותים, לא אמסור את המידע אלא לעובדי ו/או לפועלים מטעמי לצורך ביצוע ההסכם, לשם ביצוע ההסכם, וזאת מבלי לפגוע באמור לעיל בסעיף 12 לנספח זה.

14. התחייבותי זו לא תפורש כיוצרת קשר אישי מכל סוג שהוא ביני לבין המזמין.

15. בנוסף על ההצהרות הנ"ל, אני מצהיר כי אין כל מניעה על פי כל דין או הסכם לחתימתי על הצעה זו.

ולראיה באתי על החתום:

_____	_____	_____	_____
חתימה	מס' ת.ז	שם פרטי ומשפחה	תאריך וחותמת

מסמך ג'3

תצהיר היעדר ניגוד עניינים

אני הח"מ _____ מס' ת"ז _____ (להלן – המציע), לאחר שהוזהרנו כי עלינו לומר את האמת, שאם לא נעשה כן נהיה צפויים לעונשים הקבועים בחוק, מצהירים בזאת כי:

1. אני מצהיר כי לא ידוע לי על ניגוד עניינים אם אתבקש לספק למועצה ו/או לכל מי מטעמה שירותים בתחום כלשהו.
2. אני מתחייב שלא לעמוד במצב של ניגוד עניינים או חשש לקיומו של ניגוד עניינים בקשר למתן השירותים נושא המכרז, ובכלל זה להימנע ממתן שירותים לכל גוף או גורם אחר שיעמיד אותי במצב של ניגוד עניינים או חשש לקיומו של ניגוד עניינים כלפי המועצה ו/או כל מי מטעמה.
3. אני מתחייב להודיע באופן מיידי למועצה על כל נתון או מצב שבשלם אני עלול להימצא בניגוד עניינים כאמור, מיד עם היוודע לי עליהם, וזאת בכל שלב משלבי ההתקשרות.
4. אני מתחייב להודיע בכתב ובאופן מיידי על כל עניין אישי או עסקי בין פעילותי, או פעילותו של כל צד שבו או עימו אני קשור, במישרין או בעקיפין, אשר עלול להעמיד אותי במצב של ניגוד עניינים בקשר למתן השירותים.
5. בלי לגרוע מכלליות האמור, אם יהיה לי קשר כלשהו, אישי או עסקי העלול להעמיד אותי במצב של ניגוד עניינים אודיע על כך באופן מיידי לנציגי המועצה, תוך פירוט מלא של המידע הנדרש לבקשתכם.
6. בלי לגרוע מכלליות האמור, אני מתחייב שלא לעמוד במצב של ניגוד עניינים גם לאחר מתן השירותים נושא פנייה זו, בכל שלב שהוא, לרבות לעניין הימנעות מלייצג גופים או גורמים שונים בעניינים הנוגעים, במישרין או בעקיפין, לשירותים ושעלולים להעמיד אותי במצב של ניגוד עניינים בקשר למתן השירותים כאמור.

זהו שמנו זו חתימתנו ותוכן תצהירנו אמת.

חתימת מציע

אישור עו"ד

הריני לאשר, כי ביום _____ הופיע/ה בפני עו"ד _____, ה"ה _____, ו, _____, ת.ז. _____ - ו, _____, ולאחר שהזהרתיהם כי עליהם להצהיר את האמת וכי יהיו צפויים לעונשים הקבועים בחוק, אם לא יעשו כן, אישרו בפניי את תוכן התצהיר לעיל וחתמו עליו בפניי.

חתימה וחותמת עו"ד

מסמך ג'4

המועצה האזורית גן רווה

הנדון: שאלון לאיתור חשש לניגוד עניינים

מועמד לתפקיד: _____

חלק א' - תפקידים וכהונות

1. פרטים אישיים

תאריך לידה	שם פרטי		שם משפחה		מספר זהות														
מיקוד	מס' דירה	מס' בית	רחוב		ישוב														
כתובת דואר אלקטרוני		טלפון נייד		טלפון בבית		טלפון בעבודה													

2. תפקידים ועיסוקים

<p>פירוט תפקידים ועיסוקים נוכחיים ותפקידים ועיסוקים קודמים בארבע השנים האחרונות (לרבות כשכיר, כעצמאי, כנושא משרה בתאגיד, כקבלן, כיועץ וכד').</p> <p>יש להתייחס גם לתפקידים בתאגיד מכל סוג (חברה, שותפות, עמותה וכיו"ב), וכן לתפקידים בשכר או בהתנדבות (ציין במפורש לגבי תפקידים בהתנדבות).</p>			
1	שם המעסיק	תחומי הפעילות של המעסיק	כתובת המעסיק
	התפקיד ותחומי האחריות		תאריכי העסקה
2	שם המעסיק	תחומי הפעילות של המעסיק	כתובת המעסיק

תאריכי העסקה	התפקיד ותחומי האחריות		
כתובת המעסיק	תחומי הפעילות של המעסיק	שם המעסיק	3
תאריכי העסקה	התפקיד ותחומי האחריות		
כתובת המעסיק	תחומי הפעילות של המעסיק	שם המעסיק	4
תאריכי העסקה	התפקיד ותחומי האחריות		
כתובת המעסיק	תחומי הפעילות של המעסיק	שם המעסיק	5
תאריכי העסקה	התפקיד ותחומי האחריות		

3. תפקידים ציבוריים

פירוט תפקידים בשירות הציבורי וכהונות ציבוריות שלא צוינו בסעיף 2 לעיל. יש להתייחס לתפקידים נוכחיים ולתפקידים קודמים בארבע השנים האחרונות.		
הגוף	התפקיד	תאריכי מילוי התפקיד

4. חברות בדירקטוריונים או בגופים מקבילים

פירוט חברות בדירקטוריונים או בגופים מקבילים של תאגידים, רשויות או גופים אחרים, בין ציבוריים ובין שאינם ציבוריים. יש להתייחס לכהונות נוכחיות ולכהונות קודמות בארבע השנים האחרונות.					
פעילות מיוחדת בדירקטוריון(2)	סוג הכהונה(1)	תאריך		תחום העיסוק	שם התאגיד / רשות / גוף
		סיום הכהונה	תחילת הכהונה		
<p>(1) דירקטור חיצוני או מטעם בעלי מניות. ככל שמדובר בדירקטור מהסוג השני – יש לפרט גם שמות בעלי המניות אשר מונית על-ידם.</p> <p>(2) כגון חברות בוועדות או תפקידים אחרים.</p>					

5. קשר לפעילות מועצה אזורית גן רווה

האם יש או היו לך או לגוף שאתה בעל עניין בו זיקה או קשר שלא כאזרח המקבל שירות, לפעילות המועצה בה אתה מועמד לעבוד או לגופים הקשורים אליה (ובכלל זה זיקה או קשר לתאגידים סטטוטוריים שבאחריות המועצה/ מינהל/אגף/יחידה בהם אתה מועמד לעבוד או לגופים אחרים שהמועצה קשורה אליהם?).

יש להתייחס לזיקות וקשרים נוכחיים ולזיקות וקשרים בארבע השנים האחרונות, ולציין כל זיקה או קשר באופן מפורט.

"בעל עניין" בגוף – לרבות מי שיש לו אחזקות בגוף ו/או מכהן כדירקטור או בגופים מקבילים בו ו/או עובד בו ו/או מייצג אותו ו/או יועץ חיצוני לו. [אין צורך לפרט אחזקה שלא כבעל עניין בתאגיד כמשמעותו בחוק ניירות ערך, התשכ"ח-1968, בתאגידים הנסחרים בבורסה(3)]

לא כן, נא פרט:

(3) חוק ניירות ערך, תשכ"ח-1968

(1) מי שמחזיק בחמישה אחוזים או יותר מהון המניות המונפק של התאגיד או מכוח ההצבעה בו, מי שרשאי למנות דירקטור אחד או יותר מהדירקטורים של התאגיד או מנהלו הכללי, מי שמכהן כדירקטור של התאגיד או כמנהלו הכללי, או תאגיד שאדם כאמור מחזיק עשרים וחמישה אחוזים או יותר מהון המניות המונפק שלו או מכוח ההצבעה בו או רשאי למנות עשרים וחמישה אחוזים או יותר מהדירקטורים שלו; לעניין פסקה זו –

(א) יראו מנהל קרן להשקעות משותפות בנאמנות כמחזיק בניירות הערך הכלולים בנכסי הקרן.

(ב) החזיק אדם בניירות ערך באמצעות נאמן, יראו גם את הנאמן כמחזיק בניירות הערך האמורים;

לעניין זה, "נאמן" – למעט חברת רישומים ולמעט מי שמחזיק בניירות ערך רק מכוח תפקידו כנאמן להסדר כמשמעותו לפי סעיף 46(א)(2)(ו) או כנאמן להקצאת מניות לעובדים כהגדרתו בסעיף 102 לפקודת מס הכנסה.

(2) חברה בת של תאגיד, למעט חברת רישומים.

6. פירוט תפקידים כאמור בסעיפים 2 – 5 לעיל לגבי קרובים (יש להתייחס לתפקידים בהווה בלבד)

יש לפרט שם הקרוב, סוג הקירבה המשפחתית ואת הפרטים הרלוונטיים שנדרשו בשאלות לעיל (כגון: כאשר בן זוגך חבר בדירקטוריון, יש לפרט שם התאגיד ותחום עיסוקו, תאריך התחלת הכהונה, סוג הכהונה ופעילות מיוחדת שלו בדירקטוריון).

"קרוב" – בן/בת זוג, הורה, צאצא ומי שסמוך על שולחןך.

7. זיקות לכפופים או לממונים בתפקיד

האם אתה ומי שאמורים להיות ממונים עליך (במישרין או בעקיפין) או כפופים לך בתפקיד אליו אתה מועמד מכהנים בכהונה משותפת בארגונים אחרים?

האם מתקיימים ביניכם יחסי כפיפות במסגרות אחרות, קשרים עסקיים, קשרי משפחה או זיקות אחרות?

לא כן, נא פרט:

8. תפקידים ועניינים שלך או של קרוביך שעלולים להעמיד אותך במצב של חשש לניגוד עניינים

האם ידוע לך על תפקידים ועניינים שלא פורטו לעיל, שלך או של קרוביך שעלולים להעמיד אותך במצב של חשש לניגוד עניינים בתפקיד אליו אתה מועמד?

"קרוב" – בן/בת זוג, הורה, צאצא ומי שסמוך על שולחנד.

לא כן, נא פרט:

9. תפקידים, עיסוקים, כהונות ועניינים של קרוביך האחרים ושל מקורביך שעלולים להעמיד אותך במצב של חשש לניגוד עניינים

האם ידוע לך על תפקידים ועיסוקים, כהונות ועניינים אחרים של קרוביך האחרים, אליהם לא התבקשת להתייחס בשאלות לעיל, או של מקורביך (בכלל זה חברים קרובים ושותפים עסקיים), שעלולים להעמיד אותך במצב של חשש לניגוד עניינים בתפקיד אליו אתה מועמד?

יש להתייחס גם לאחים ובני זוגם ולקרובים שאינם מדרגה ראשונה.

יש להתייחס במיוחד לנושאים עליהם נשאלת בסעיפים 1 – 8 (לדוגמה תפקידים ועיסוקים של קרובים אלה, חברויות בדירקטוריונים או בגופים מקבילים וקשר שיש להם לפעילות המועצה).

לא כן, נא פרט:

10. פירוט קורות חיים ועיסוקים

יש לצרף בנפרד קורות חיים בעברית, מעודכנים ליום מילוי השאלון,

הכוללים השכלה ופירוט עיסוקים בעבר ובהווה, כולל תאריכים

חלק ב' - נכסים ואחזקות

11. אחזקות במניות

פירוט אחזקת מניות בתאגידים, במישרין או בעקיפין, או שותפות בגופים עסקיים כלשהם, שלך או של קרוביך.
[אין צורך לפרט אחזקה שלא כבעל עניין בתאגיד כמשמעותו בחוק ניירות ערך, התשכ"ח-968 בתאגידים הנסחרים בבורסה(4)]
"קרוב" – בן/בת זוג, הורה, צאצא ומי שסמוך על שולחנך.

שם התאגיד/הגוף	שם המחזיק (ככל שהמחזיק אינו מועמד)	% אחזקות	תחום עיסוק התאגיד/הגוף

(4) חוק ניירות ערך, תשכ"ח-1968

(1) מי שמחזיק בחמישה אחוזים או יותר מהון המניות המונפק של התאגיד או מכוח ההצבעה בו, מי שרשאי למנות דירקטור אחד או יותר מהדירקטורים של התאגיד או מנהלו הכללי, מי שמכהן כדירקטור של התאגיד או כמנהלו הכללי, או תאגיד שאדם כאמור מחזיק עשרים וחמישה אחוזים או יותר מהון המניות המונפק שלו או מכוח ההצבעה בו או רשאי למנות עשרים וחמישה אחוזים או יותר מהדירקטורים שלו; לעניין פיסקה זו –

(א) יראו מנהל קרן להשקעות משותפות בנאמנות כמחזיק בניירות הערך הכלולים בנכסי הקרן.

(ב) החזיק אדם בניירות ערך באמצעות נאמן, יראו גם את הנאמן כמחזיק בניירות הערך האמורים;

לעניין זה, "נאמן" – למעט חברת רישומים ולמעט מי שמחזיק בניירות ערך רק מכוח תפקידו כנאמן להסדר כמשמעותו לפי סעיף 46(א)(2)(ו) או כנאמן להקצאת מניות לעובדים כהגדרתו בסעיף 102 לפקודת מס הכנסה.

(2) חברה בת של תאגיד, למעט חברת רישומים.

12. נכסים שאחזקתם, מכירתם או שימוש בהם עשויים להעמיד אותך במצב של חשש לניגוד עניינים

האם קיימים נכסים אחרים שבבעלותך או בבעלות קרוביך, שאחזקתם, מכירתם או שימוש בהם עשויים להעמיד אותך במצב של חשש לניגוד עניינים בתפקיד אליו אתה מועמד?

"קרוב" – בן/בת זוג, הורה, צאצא ומי שסמוך על שולחנך.

לא כן, נא פרט:

13. חבות כספית בהיקף משמעותי

האם אתה, קרוביך או מי משותפיך העסקיים, אם ישנם, חייב כספים או ערב לחובות או להתחייבויות כלשהם?

"קרוב" – בן/בת זוג, הורה, צאצא ומי שסמוך על שולחנך.

לא כן, נא פרט:

14. נכסים אחרים שעלולים להעמיד אותך במצב של חשש לניגוד עניינים

האם ידוע לך על נכסים אחרים שלא פורטו לעיל, שעשויים להעמיד אותך במצב של חשש לניגוד עניינים בתפקיד אליו אתה מועמד? יש להתייחס לנכסים שלך, של קרוביך, של מקורביך (ובכלל זה חברים קרובים ושותפים עסקיים), של גופים שאתה בעל עניין בהם ושל גופים שקרוביך או מקורביך בעלי עניין בהם.

יש להתייחס גם לאחים ובני זוגם ולקרובים שאינם מדרגה ראשונה.

"בעל עניין" – לרבות מי שיש לו אחזקות בגוף ו/או זכויות הצבעה בו, בין במישרין ובין בעקיפין, ו/או מכהן בדירקטוריון או בגופים מקבילים בו ו/או עובד בו ו/או מייצג אותו ו/או יועץ חיצוני לו.

לא כן, נא פרט:

חלק ג' – הצהרה

אני הח"מ מצהיר בזאת כי:

1. כל המידע והפרטים שמסרתי בשאלון זה, בקשר לעצמי, לקרובי ולמקורבי, הם מלאים, נכונים ואמיתיים;
2. כל המידע והפרטים שמסרתי בשאלון זה, בקשר לעצמי, לקרובי ולמקורבי הם מידיעה אישית, אלא אם כן נאמר במפורש כי ההצהרה היא למיטב הידיעה, וזאת במקרה בו הפרטים אינם ידועים לי במלואם ו/או בחלקם ו/או אינם ידועים לי מידיעה אישית;
3. מעבר לפרטים שמסרתי בשאלון זה, לא ידוע לי על כל עניין אחר שעלול לגרום לי להימצא במצב של חשש לניגוד עניינים עם התפקיד;
4. אני מתחייב להימנע מלטפל בכל עניין שעלול לגרום לי להימצא במצב של חשש לניגוד עניינים במילוי התפקיד, עד לקבלת הנחייתו של היועץ המשפטי של המועצה בנושא;
5. אני מתחייב כי אם יחולו שינויים בתוכן הצהרותיי בשאלון זה או יתעוררו, במהלך הדברים הרגיל, סוגיות שלא נצפו מראש, שעשויות להעמיד אותי במצב של חשש לניגוד עניינים, איוועץ ביועץ המשפטי של המועצה, אמסור לו המידע הרלוונטי בכתב ואפעל לפי הנחיותיו.

חתימה

מספר זהות

שם מלא

תאריך

נספח ג' 5

מארוז ניהול איכות השירות של משרד הרווחה. רשימת- מערכת לניהול
איכות השירות 2023
(מצורף בנפרד)

נספח ג'6

מובהר זאת, כי התעריפים בטבלה זו הינם להתרשמות בלבד, ואין בהם כדי לחייב את המועצה

או את משרד הרווחה והביטחון החברתי. התעריפים המחייבים הם אך ורק התעריפים

העדכניים כפי שהם נקבעים מעת לעת ע"י משרד הרווחה והביטחון החברתי

3701	1102		סמל תעריף
מפעל מוגן	מעש ציבורי (כ"א ופעולות)		שם תעריף
	האגף לשירותי שיקום		אגף
	שיקום תעסוקתי		יחידה אחראית
	ציבורי		פרטי/ציבורי
	תעסוקה מוגנת		סוג מסגרת
50	60		סך מושמים
			כח אדם
1	0.75		מנהל א
0.15	0.20		עובד מקצועות הבריאות
0.15	0.20		עובד סוציאלי
	0.75		עובד שירותים
	0.25		רכז חינוך מקצועי במוגבלויות
1.50	5		תומך מקצועי במוגבלויות א'
			פסיכולוג
0.50			אמרכל
0.20			מנהל 1
3.50	7.15		סה"כ
982.39	1,646.43		עלות כוח אדם למושם
646.57	703.17		סה"כ הוצאות אחזקה
0	0		רווח
0	0		שכ"ד
116.38	126.57		מע"מ
0.00	0.00		ניכוי השתתפות הדייר באחזקה
1,745.34	2,476.17		סה"כ תעריף

נספח ג'7

מובהר זאת, כי דרישות כוח האדם בנספח זה זו הינן להתרשמות בלבד, ואין בהן כדי לחייב את

המועצה או את משרד הרווחה והביטחון החברתי.

דרישות כוח האדם המחייבות הן אך ורק הדרישות שנקבעות מעת לעת ע"י משרד הרווחה

והביטחון החברתי

אישור תקן למסגרת - מרכז יום לנכים קשים - הפעלה מלאה

הערות	אחוז משרה לפי שעות מחושב	אחוז משרה לפי שעות	תקן מסגרת מחושב מ. יום לנכים קשים	תקן מסגרת מ. יום לנכים קשים (30)	משרה
	0.00	42.5	0.00	0.75	מנהל
	0.00	42.5	0.00	0.25	רכז חינוך
	0.00	39	0.00	0.5	עו"ס
	0.00	42.5	0.00	4	מדריך
	0.00	42.5	0.00	2	מטפל
	0.00	42.5	0.00	1.5	מורה
	0.00	42.5	0.00	1	עובד פרא רפואי
	0.00	42.5	0.00	0.25	פסיכולוג
	0.00	42.5	0.00	0.5	אח
	0.00	42.5	0.00	1	ניקיון ומזון
	0.00		0.00	11.75	סה"כ

אישור תקן למסגרת - מע"ש + מרכז יום טיפולי סיעודי עד 16:00

הערו ת	תקן אח ר המ רה	אחוז משר ה לפי שעו ת מחו שב	אחו ז מש רה לפי שעו ת	תקן משוק לל	תקן מסג רת סיעו די מחו שב	תקן מסג רת סיעו די (30)	תקן מסג רת טיפו לי מחו שב	תקן מסג רת טיפו לי (30)	תקן מסג רת מע"ש מחו שב	תקן מסג רת מע"ש (60)	משרה
לא ניתן להמר ה		0.00	42.5	0.00	0.00	0.5	0.00	0.5	0.00	0.75	מנהל
		0.00	42.5	0.00	0.00	0.25	0.00	0.25	0.00	0.25	רכז חינוך
לא ניתן להמר ה		0.00	42.5	0.00	0.00	4	0.00	3	0.00	1.00	מדריך
לא ניתן להמר ה		0.00	42.5	0.00	0.00	2	0.00	1	0.00	4.00	מטפל ב"מ
		0.00	39	0.00	0.00	0.5	0.00	0.25	0.00	0.00	פזיותרפ יסט
מינימ ום 0.5% משר ה		0.00	36	0.00	0.00	0.75	0.00	0.50	0.00	0.00	אחות
		0.00	39	0.00	0.00	0.25	0.00	0	0.00	0.00	פסיכולוג
		0.00	39	0.00	0.00	0.5	0.00	0.5	0.00	0.20	עו"ס
		0.00	39	0.00	0.00	0.5	0.00	0.5	0.00	0.20	ריפוי בעיסוק
לא ניתן		0.00	42.5	0.00	0.00	1	0.00	1	0.00	0.75	עובד שירותים

להמר											
ה											
		0.00		0.00	0.00		0.00		0.00	7.15	סה"כ

הערה: סך מקצועות הבריאות מינימום 1.0 משרה, בנוסף תקן אחות מינימום 0.5 משרה

אישור תקן למסגרת - תעסוקה נתמכת אוטיזם

הערות	אחוז משרה לפי שעות מחושב	אחוז משרה לפי שעות	תקן מסגרת מחושב תעסוקה נתמכת	תקן מסגרת תעסוקה נתמכת (18)	משרה
	0.00	42.5	0.00	0.62	רכז תעסוקה
	0.00	42.5	0.00	3	מדריך
	0.00	42.5	0.00	0.33	עובד שירותים
	0.00		0.00	3.95	סה"כ

אישור תקן למסגרת - מרכז יום +21 עד 18:00

משרה	תקן מסגר ת מע"ש (60)	תקן מסגר ת מע"ש מחושב	תקן מסגר ת טיפו לי (30)	תקן מסגר ת טיפו לי מחושב	תקן מסגר ת סיעו די (30)	תקן מסגר ת סיעו די מחושב	תקן משוק לל	אחוז משרה לפי שעות מחושב	תקן אחר המרה	הערות
מנהל	0.75	0.00	0.5	0.00	0.5	0.00	0.00	42.5	0.00	לא ניתן להמרה
רכז חינוך	0.25	0.00	0.25	0.00	0.25	0.00	0.00	42.5	0.00	
מדריך	1.00	0.00	3.95	0.00	5.27	0.00	0.00	42.5	0.00	לא ניתן להמרה
מטפל ב"מ	4.00	0.00	1.32	0.00	2.64	0.00	0.00	42.5	0.00	לא ניתן להמרה
פיזיותרפיסט	0.00	0.00	0.25	0.00	0.5	0.00	0.00	39	0.00	
אחות	0.00	0.00	0.5	0.00	1	0.00	0.00	36	0.00	מינימום 0.5 משרה
פסיכולוג	0.00	0.00	0.25	0.00	0.25	0.00	0.00	39	0.00	
עו"ס	0.20	0.00	0.5	0.00	0.5	0.00	0.00	39	0.00	
קלינאית תקשורת	0.20	0.00	0.5	0.00	0.5	0.00	0.00	39	0.00	
עובד שירותים	0.75	0.00	1.5	0.00	1.5	0.00	0.00	42.5	0.00	לא ניתן להמרה
סה"כ	7.15	0.00	9.52	0.00	12.9	0.00	0.00		0.00	

הערה : יש להעסיק לפחות 1.00 משרה מתוך מקצועות הבריאות

אישור תקן למסגרת - מרכז יום לנכים קשים - הפעלה חלקית

הערות	אחוז משרה לפי שעות מחושב	אחוז משרה לפי שעות	תקן מסגרת מחושב מ. יום לנכים קשים	תקן מסגרת מ. יום לנכים קשים (30)	משרה
	0.00	42.5	0.00	0.45	מנהל
	0.00	42.5	0.00	0.15	רכז חינוך
	0.00	39	0.00	0.3	עו"ס
	0.00	42.5	0.00	2.4	מדריך
	0.00	42.5	0.00	1.2	מטפל
	0.00	42.5	0.00	0.9	מורה
	0.00	42.5	0.00	0.75	עובד פרא רפואי
	0.00	42.5	0.00	0.15	פסיכולוג
	0.00	42.5	0.00	0.3	אח
	0.00	42.5	0.00	0.6	ניקיון ומזון
	0.00		0.00	7.2	סה"כ

אישור תקן למסגרת - מועדונית שיקומית (שיקום) - הפעלה מלאה

תע"ס 5.14

הערות	אחוז משרה לפי שעות מחושב	אחוז משרה לפי שעות	תקן משוקלל	תקן מסגרת מחושב עם מוגבלות פיזית	תקן מסגרת ללא מוגבלות פיזית (12)	תקן מסגרת מחושב עם מוגבלות פיזית	תקן מסגרת עם מוגבלות פיזית (12)	משרה
	0.00	42.5	0.00	0.00	0.35	0.00	0.35	מרכז מסגרת
	0.00	42.5	0.00	0.00	0.47	0.00	0.82	מטפל
	0.00	42.5	0.00	0.00	0.12	0.00	0.12	מדריך ומטפל מקצועי
	0.00	39	0.00	0.00	0.1	0.00	0.1	עו"ס
	0.00		0.00	0.00		0.00		סה"כ

אישור תקן למסגרת - מרכז יום +21 עד 16:00

הערות	תקן אחר המרה	אחוז משרה לפי שעות מחושב	אחוז משרה לפי שעות	תקן משוקלל	תקן מסגרת סיעוד י מחושב	תקן מסגרת סיעוד י (30)	תקן מסגרת טיפול י מחושב	תקן מסגרת טיפול י (30)	משרה
לא ניתן להמרה		0.00	42.5	0.00	0.00	0.5	0.00	0.5	מנהל
		0.00	42.5	0.00	0.00	0.25	0.00	0.25	רכז חינוך
לא ניתן להמרה		0.00	42.5	0.00	0.00	4	0.00	3	מדריך
לא ניתן להמרה		0.00	42.5	0.00	0.00	2	0.00	1	מטפל ב"מ
		0.00	39	0.00	0.00	0.5	0.00	0.25	פיזיותרפיסט
מינימום 0.5% משרה		0.00	36	0.00	0.00	0.75	0.00	0.50	אחות
		0.00	39	0.00	0.00	0.25	0.00	0	פסיכולוג
		0.00	39	0.00	0.00	0.5	0.00	0.5	עו"ס
		0.00	39	0.00	0.00	0.5	0.00	0.5	קלינאית תקשורת
לא ניתן להמרה		0.00	42.5	0.00	0.00	1	0.00	1	עובד שירותים
		0.00		0.00	0.00		0.00		סה"כ

הערה : סך מקצועות הבריאות מינימום 1.0 משרה, בנוסף תקן אחות מינימום 0.5 משרה.

אישור תקן למסגרת - מרכז יום +21 עד 18:00

הערו ת	תקן אח ר המ רה	אחוז משר ה לפי שעו ת מחו שב	אחו ז מש רה לפי שעו ת	תקן משוק לל	תקן מסג רת סיעו די מחו שב	תקן מסג רת סיעו די (30)	תקן מסג רת טיפו לי מחו שב	תקן מסג רת טיפו לי (30)	תקן מסג רת מע" ש מחו שב	תקן מסג רת מע" ש (60)	משרה
לא ניתן להמר ה		0.00	42.5	0.00	0.00	0.5	0.00	0.5	0.00	0.75	מנהל
		0.00	42.5	0.00	0.00	0.25	0.00	0.25	0.00	0.25	רכז חינוך
לא ניתן להמר ה		0.00	42.5	0.00	0.00	5.27	0.00	3.95	0.00	1.00	מדריך
לא ניתן להמר ה		0.00	42.5	0.00	0.00	2.64	0.00	1.32	0.00	4.00	מטפל ב"מ
		0.00	39	0.00	0.00	0.5	0.00	0.25	0.00	0.00	פיזיותרפ יסט
מינימ ום 0.5 משר ה		0.00	36	0.00	0.00	1	0.00	0.5	0.00	0.00	אחות
		0.00	39	0.00	0.00	0.25	0.00	0.25	0.00	0.00	פסיכולוג
		0.00	39	0.00	0.00	0.5	0.00	0.5	0.00	0.20	עו"ס
		0.00	39	0.00	0.00	0.5	0.00	0.5	0.00	0.20	קלינאית תקשורת
לא ניתן		0.00	42.5	0.00	0.00	1.5	0.00	1.5	0.00	0.75	עובד שירותים

להמר ה												
		0.00		0.00	0.00	12.9 1	0.00	9.52	0.00	7.15	סה"כ	

הערה: יש להעסיק לפחות 1.00 משרה מתוך מקצועות הבריאות

מסמך ד'

הסכמה/אי-הסכמה לחשיפת מסמכי המכרז

(נא למלא החלק הרלוונטי לביטוי עמדת המציע)

המציע מודיע בזאת שבמקרה בו תוגש בקשה או עתירה לחשיפת מסמכי ההליך, לרבות הצעתו על כל חלקיו ובכל שלב שהוא להליך, בין לפני ובין אחרי בחירת הזוכה, עמדתו הינה (יש למלא בחלופה המתאימה):

1. מסכים לחשיפת כל מסמכי ההליך מטעמו ומצרף חתימתו לאישור הסכמה זו.

או:

2. מסכים לחשיפת חלק ממסמכי ההליך ואינו מסכים לחשיפת יתרת המסמכים, לפי הפרוט ועל יסוד הטעמים הבאים:

מסמכים שאין הסכמה לחשיפתם:

הטעמים בגינם המציע אינו מסכים לחשיפת המסמכים הנ"ל:

יובהר כי בקשה לאי חשיפת מסמכים כלשהם אשר לא יפורטו בה נימוקי המציע לאי החשיפה - לא תידון.

כן יובהר כי בהתאם לעמדת בתי המשפט, לא ניתן להתנגד לחשיפת הצעת המכיר.

חותמת וחתימת המציע

הבהרה

מובהר בזאת, שהמועצה תיתן דעתה לעמדת המציע ולנימוקיו, אך ההחלטה אם לחשוף את המסמכים ואילו מסמכים לחשוף מתוך מסמכי ההליך של המציע, מסורה בידי המועצה, בלעדית, אלא אם צו של ערכאה משפטית יחייב אחרת.

מסמך ה'

נספח בטיחות ובריאות תעסוקתית

1. כללי

- 1.1. נספח זה מהווה חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז ומההסכם שייחתם בין המועצה האזורית (להלן: "המועצה" או "המזמין") לבין הזוכה (להלן: "המפעיל").
- 1.2. מטרת הנספח היא להבטיח כי כלל הפעילויות יתקיימו בסביבה בטוחה, תוך שמירה קפדנית על שלומם, בטיחותם ובריאותם של המשתתפים בסביבת הפעילות. האחריות המלאה לבטיחות המשתתפים במהלך שעות הפעילות חלה על המפעיל.
- 1.3. המפעיל מצהיר כי הוא מכיר את חוק ארגון הפיקוח על העבודה, פקודת הבטיחות בעבודה ותקנותיה, תקנות הנגישות, והנחיות משרד הרווחה ומתחייב לפעול על פיהן.
- 1.4. האחריות המלאה והבלעדית לבטיחותם ושלומם של מקבלי השירות (החניכים), הצוות והמבקרים חלה על המפעיל בלבד.
- 1.5. הגשת מסמכים בתחילת התקשרות: עם חתימת ההסכם ולפני תחילת הפעילות בפועל, המפעיל יגיש לממונה הבטיחות של הרשות (או לכל גורם אחר שהוסמך לכך ע"י הרשות) את כל האישורים והמסמכים המעידים על עמידה בדרישות הבטיחות, לרבות: אישור נגישות מתו"ס ושירות, אישור בטיחות אש תקף, אישור תקינות מערכת חשמל וגז, ותוכנית בטיחות מעודכנת.

2. בטיחות פיזית ותשתיתית (תנאי סף למבנה)

- 2.1. המפעיל מחויב לוודא כי המבנה עומד בתקני הבטיחות הבאים לאורך כל תקופת ההסכם.
- 2.2. נגישות: המבנה והמעברים יהיו מונגשים באופן מלא לפי חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות (דרכי גישה, פתחים רחבים, שירותי נכים נגישים ומעליות תקינות).
- 2.3. בטיחות אש: המפעיל באחריות מלאה על קבלת אישור שנתי מרשות הכבאות וההצלה, כולל תקינות מערכות גילוי ועשן, תאורת חירום, אמצעי כיבוי אש תקינים ודרכי מילוט פנויות.
- 2.4. תקינות מערכות חשמל וגז: ביצוע בדיקות תקינות על ידי בודקים מוסמכים (חשמלאי בודק וטכנאי גז) לפחות פעם ב-5 שנים, והגשת האישורים לממונה הבטיחות במועצה.
- 2.5. מניעת נפילות: התקנת מאחזי יד תקינים במדרגות ובשיפועים, ושימוש בזכוכית בטיחותית במיקומים רגישים למניעת פציעה.

3. בטיחות בתעסוקה, ציוד וארגונומיה

- 3.1. הגנה על מכוונות: חובה לגדר ולמגן כל חלק נע במכוונות (להבים, גלגלי שיניים) המשמשות בסדנאות.
- 3.2. ציוד מגן אישי (צמ"א): המפעיל יספק על חשבונו צמ"א בהתאם לסוג הפעילות ויאכוף את השימוש בהם.

3.3. ארגונומיה: התאמת עמדות העבודה (גובה שולחן, כיסאות תומכים) למגבלות הפיזיות של מקבלי השירות למניעת פגיעות מצטברות.

3.4. חומרים מסוכנים: אחסון חומרי ניקוי או חומרים תעשייתיים בארונות נעולים בלבד, עם סימון ברור וגיליונות בטיחות (SDS) צמודים.

4. השגחה, טיפול אישי ובטיחות תרופתית

4.1. יחסי כוח אדם: המפעיל מתחייב לעמוד בתקני כוח האדם של משרד הרווחה (יחס מדריך-חניך) בהתאם לרמת התפקוד של הקבוצה.

4.2. השגחה מלאה: כל פעילות תתבצע תחת השגחה מתמדת של אנשי הצוות משעת ההגעה ועד שעת היציאה

4.3. תרופות: אחסון תרופות בנעילה כפולה. מתן תרופות יבוצע אך ורק על ידי גורם מוסמך ובכפוף לנהלים רפואיים מאושרים ומתועדים.

5. היערכות לחירום, פינוי ודיווח

5.1. תיק שטח ותרגול - המפעיל יחזיק "תיק בטיחות" מעודכן הכולל נהלי פינוי. יבוצעו תרגילי פינוי (אש/רעידת אדמה) לפחות פעמיים בשנה בתיאום עם קב"ט הרשות המקומית.

5.2. עזרה ראשונה: נוכחות מגיש עזרה ראשונה (מע"ר) מוסמך וערכה תקנית מלאה בכל שעות הפעילות

5.3. דיווח מיידי:

5.3.1. תאונה/פציעה - חובת דיווח טלפוני מיידי לממונה הבטיחות במועצה ולמפקח המחוזי במשרד העבודה על כל תאונה/פציעה, והגשת דו"ח בכתב תוך 24 שעות.

5.3.2. אירוע בטיחות - המפעיל ידווח לממונה הבטיחות של המועצה באופן מיידי על כל אירוע בטיחות ("כמעט ונפגע") שהתרחש במהלך פעילות, לפנייה או אחריה.

6. מנגנון אכיפה וקנסות (פיצוי מוסכם)

6.1. אי עמידה בנהלי בטיחות תגרור סנקציות כדלקמן:

6.2. הפרה ראשונה: התראה בכתב וזימון לשימוע בירור. דרישה לתיקון הליקוי תוך 48 שעות.

6.3. הפרה חוזרת: אי תיקון ליקוי יגרור קנס של 3,000 ש"ח שינוכה מהתשלום החודשי.

6.4. הפרה חמורה: סיכון חיי אדם, אי התאמת נגישות או חוסר אישורי יועצים (בטיחות, חשמל, גז וכד') תהווה עילה לקנס של 7,500 ש"ח והפסקת ההתקשרות לאלתר.

חתימת המציע / מפעיל:

אני הח"מ, _____, ת.ז. _____, מורשה חתימה מטעם _____
ע.מ.ח.פ. _____, מאשר כי קראתי את נספח הבטיחות, הבנתי את תוכנו ואני מתחייב לפעול על פיו.

חתימה וחותמת: _____ תאריך: _____

מסמך ו'1

ערבות בנקאית להשתתפות במכרז ולהבטחת הצעת המציע

תאריך: ____ / ____ / ____

לכבוד
המועצה האזורית גן רווה
א.ג.נ.,

הנדון: ערבות בנקאית מס' _____

על פי בקשת _____ (להלן: "המבקש") אנו ערבים בזה כלפיכם לתשלום כל סכום שהוא עד לסכום כולל של 15,000 ש"ח (במילים: חמישה עשר אלף שקלים חדשים) (להלן: "סכום הערבות") שתדרשו מאת המבקש בקשר למכרז פומבי מס' 15/2026.

לפי דרישתכם הראשונה, אנו נשלם לכם עם החזרת כתב ערבות זה, כל סכום עד לסכום הערבות, מבלי להטיל עליכם חובה להוכיח את דרישתכם ומבלי שתהיו חייבים לדרוש את התשלום תחילה מאת המבקש.

ערבות זו תהיה בתוקף עד ליום _____

ערבות זו ניתנת להארכה באופן חד צדדי ע"י המועצה.

ערבות זו אינה ניתנת להסבה או להעברה בכל צורה שהיא.

בכבוד רב,

_____ בנק

_____ סניף

מסמך 2'ו'

ערבות בנקאית להבטחת ביצוע החוזה

תאריך ____/____/____

לכבוד
המועצה האזורית גן רווה
א.ג.ג.,

הנדון: ערבות בנקאית מס' _____

על פי בקשת _____ (להלן: "המבקש") אנו ערבים בזה כלפיכם לתשלום כל סכום שהוא עד לסכום כולל של 50,000 ₪ (במילים: חמישים אלף שקלים חדשים) (להלן: "סכום הערבות") בקשר עם זכייתם במכרז פומבי 15/2026.

סכום הערבות יהיה צמוד למדד המחירים לצרכן כפי שמתפרסם על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה או כל מוסד רשמי אחר שיבוא במקומה (להלן: "המדד").

המדד הבסיסי לעניין ערבות זו יהיה המדד האחרון הידוע במועד חתימת המבקש על החוזה.

המדד החדש לעניין ערבות זו יהיה המדד שפורסם לאחרונה קודם לקבלת דרישתכם על פי ערבות זו.

לפי דרישתכם הראשונה, אנו נשלם לכם חלף החזרת כתב הערבות זה, כל סכום עד לסכום הערבות בתוספת הפרשי הצמדה, מבלי להטיל עליכם חובה להוכיח את דרישתכם ובלי שתהיו חייבים לדרוש את התשלום תחילה מאת המבקש.

ערבות זו תהיה בתוקף עד ליום _____ לחודש _____ שנת _____

ולאחר תאריך זה תהיה בטלה ומבוטלת.

ערבות זו אינה ניתנת להסבה או להעברה בכל צורה שהיא.

בכבוד רב,

_____ בנק

_____ סניף

מסמך ז'

התחייבות לשיפוי וקיזוז

1. המפעיל מתחייב לשפות ולפצות את המועצה, תוך 14 ימים מדרישתה בכתב שתופנה אל המפעיל, בגין כל נזק, הפסד, אובדן, פגיעה, הוצאה, תשלום, חיוב או דרישה מכל מין וסוג שהוא (לרבות הוצאות משפטיות, שכר טרחת עורכי דין, הוצאות מומחים והליכי גבייה), אשר ייגרמו למועצה ו/או יושתו עליה, במישרין או בעקיפין, עקב או בקשר עם: (א) מעשה ו/או מחדל של המפעיל או מי מטעמו; (ב) הפרת התחייבות מהתחייבויותיו על פי המכרז ו/או ההסכם; (ג) הפרת הוראות כל דין, נוהל או הנחיה רלוונטיים; (ד) רשלנות, טעות מקצועית או הפרת חובת זהירות; (ה) מעשה או מחדל של קבלני משנה, עובדים, שלוחים או כל גורם הפועל מטעמו.
2. מבלי לגרוע מכלליות האמור, חובת השיפוי תחול גם בכל מקרה בו מקבל שירות, מטופל, בן משפחתו ו/או כל צד שלישי, יגיש תביעה, דרישה, הליך או טענה כלשהם כנגד המועצה, אשר מקורם או יסודם, כולם או חלקם, במישרין או בעקיפין, בפעילות המפעיל או מי מטעמו, בקשר עם מתן השירותים נשוא מכרז זה.
3. המועצה תהא רשאית, לפי שיקול דעתה הבלעדי, לדרוש מהמפעיל להצטרף לכל הליך, לנהל את ההגנה במקומה או לצידה, להתפשר או לנקוט כל צעד אחר, והמפעיל מתחייב לשתף פעולה באופן מלא.
4. מוסכם בזה שכל סכום ו/או פיצוי ו/או שיפוי העשוי להגיע למועצה מאת המפעיל בקשר עם מתן השירותים נשוא מכרז זה ו/או כל מקור שהוא לרבות עקב אי קיום או הפרת סעיף כל שהוא מסעיפי ההסכם ו/או כל סכום שעל המועצה לשאת מחמת שתתבע ע"י צד ג' בגין מעשי ו/או מחדלי המפעיל ו/או עובדיו ו/או מועסקיו ו/או מי מטעמו ניתן יהיה לקזז ו/או לנכות מהתמורה, או מכל סכום אחר שעל המועצה לשלם למפעיל. האמור בסעיף זה אינו גורע מזכויות המועצה לתבוע את החזרת הכספים ששולמו על ידם בכל דרך אחרת העומדת לרשותה עפ"י דין.
5. מובהר כי התחייבויות המפעיל לפי סעיף זה הינן יסודיות ותעמודנה בתוקפן גם לאחר סיום ההתקשרות, מכל סיבה שהיא.

חתימת המציע / מפעיל:

אני הח"מ, _____, ת.ז. _____, מורשה חתימה מטעם _____
ע.מ./ח.פ. _____, מאשר כי קראתי את ההתחייבות לשיפוי וקיזוז, הבנתי את תוכנה ואני מתחייב לפעול על פיה.