



16/09/2026

מכרז פומבי מס' 18/2026

למתן שירותי חשבות שכר

קובץ מענה 1 מעודכן

יש להתייחס לקובץ תשובות זה בלבד

מס'	עמוד	סעיף	השאלה/בקשת ההבהרה	מענה המועצה
1	3	1א1	נרשם כי המשכורות של המועצה ושל עובדי החברה הכלכלית משולמים ב-01 לחודש. האם נדרשים להכין משכורות גם עבור עובדי החברה הכלכלית? אם כן יש לפרט את כמות העובדים.	למען הסדר הטוב הדרישה הינה רק להכנת תשלומי שכר של עובדי המועצה - עובדים פעילים ופנסיונרים. נכון להיום 130 עובדי מועצה 27 פנסיונרים.
2	4	4א3	המציע וכן המועמד מטעמו הינו חשב שכר בעל ותק של 5 שנים – נבקש לעדכן כי המועמד מטעם המציע הינו חשב שכר עם 5 שנות וותק ללא קשר למציע שלא יבצע את העבודה בפועל	על חשב/ת השכר אשר ייתן באופן אישי את השירות למועצה לעמוד בדרישות : חשב/ת שכר בעל/ת ותק של 5 שנים לפחות אשר העניקה/ה שירותי חשבות שכר לרשות מקומית אחת לפחות המעסיקה לפחות 200 עובדים, או 2 רשויות המעסיקות יותר מ- 100 עובדים כל אחת.



מס'	עמוד	סעיף	השאלה/בקשת ההבהרה	מענה המועצה
3	4	3.4.א	האם ניתן להגדיר בתנאי הסף את ניסיון המציע בתאגידים קשורים ברשויות המקומיות כדוגמת- חברה כלכלית, מרכז קהילתי, קרן לפיתוח, תאגידי ספורט וכדו', כאשר המועמד המוצע הינו בעל ניסיון ברשויות מקומיות ובכמות התלושים הנדרשת ?	הבקשה נדחת. תנאי הסף הינו כמפורט במסמכי המכרז.
4	33		כאשר הניסוח בעמוד 33 להוכחת העמידה בתנאי הסף לעניות דעתנו מאפשרת לתאגיד (חברה בע"מ) שהגורם המוצע מטעמנו להענקת השירות בפועל, יעמוד בתנאי סף זה . האם ניתן לאשר באופן הנ"ל את העמידה בתנאי הסף ?	ראו המענה לשאלה 2 לעיל
5	7	10.4	טבלה סעיף 1 - האם ניתן להגדיר תאגידים קשורים במקום מס' רשויות לצורך ניקוד מדד האיכות בסעיף זה ?	ראו המענה לשאלה 3 לעיל
6			האם קיים רכז נוכחות במועצה?	כן קיים, הממשק מנהל מש"א, רכז נוכחות ושכר
7			באיזה מערכת נוכחות משתמשת המועצה?	נכון למועד הגשת ההצעות המועצה משתמשת ONE CITY. מובהר כי אין באמור כדי לחייב את המועצה להשתמש במערכת האמורה והיא תהיה רשאית להחליף את מערכת השכר שלה לכל מערכת שהיא והספק ידרש להתאמים את עצמו בנושא.



מס'	עמוד	סעיף	השאלה/בקשת ההבהרה	מענה המועצה
8	25	1,2,4,5	מפרט השירותים עוסק במיקור-חוץ של שירותי חשבות שכר למועצה. במסגרת מפרט השירותים כלולות מטלות אשר דורשות מומחיות מקצועית ספציפית שאינה חלק מהכשרת חשב שכר ומהגדרת תפקידו ושייכות למפרט השירותים בתחום ניהול ההון האנושי והבקרה: • ייעוץ לראש המועצה/מנכ"ל המועצה/גזבר המועצה בנושא כוח אדם ודיני עבודה, למעט ייעוץ משפטי. • הבהרת הסכמי עבודה והנחיות מרכז השלטון המקומי. • יעוץ כללי בסוגיות של יחסי עובד-מעביד, למעט יעוץ משפטי בנושא. • סיוע ויעוץ בנהלי דיווח של העובדים ובקרה על דוחות הנוכחות והשכר. מצ"ב לנוחיותכם פירוט תפקידיו של חשב השכר לפי אוגדן התפקידים של משרד הפנים. למותר לציין, כי דרישה מחשב השכר לבצע מטלות שאינן במסגרת תפקידו, עלולה ליצור תקלות וליקויים, כמו גם בעיות הנוגעות לכיסוי הבטוחי של הרשות ושל הזוכה (אחריות מקצועית, צד ג'). שירותים אלו מבוצעים על ידי גורם מקצועי המתמחה בניהול ההון האנושי או מתחום הבקרה ולא על ידי חשב שכר. לאור האמור נבקש לבחון את האפשרות להגדיר שירותים אלו כפרויקטים ולתמחר בנפרד.	הבקשה נדחית. התפקיד של חשב השכר עוסק, בחשבות שכר בדיוק לפי אוגדן תפקידים של משרד הפנים. היעוץ הנדרש בהתאם למכרז הינו בנושאי שכר בלבד, הנחיות מתקבלות ממחלקת מש"א.
9	3	19	"הטעמה של מערכות חדשות במידה והמועצה תבצע שינוי מהתוכנה הקיימת כיום במועצה" - פרויקט הסבת מערכת שכר הינו פרויקט	למען הסר ספק מובהר, כי בכל הסבה של מערכת השכר המועצה תסתייע בגורמים המקצועיים הנדרשים וחשב השכר – ידרש



מס'	עמוד	סעיף	השאלה/בקשת ההבהרה	מענה המועצה
			הדורש התמחות של מומחה שכר בכיר עם התמחות בבקרה ובעל ניסיון בהסבות מערכות שכר והון אנושי ואינו במסגרת המומחיות של חשב שכר. לאור זאת נבקש כי יתומחר בנפרד לפי תעריף שעת. מאחר ומדובר בהתמחות ספציפית אנו ממליצים להעמיד הוכחת ניסיון בביצוע פרויקטים מסוג זה.	להתלוות לדיונים ולמידה ללא עלות נוספות כחלק מהשירות. חשב השכר לא נדרש לבצע את ההטמעה של מערכת שכר חדשה אלא רק להסתייע בה.
10	4	תנאי סף 4.א.3	המציע, הינו תאגיד הכולל 3 חברות שהתאגדו בשנת 2022 לחברה אחת בתחום השכר והון אנושי במגזר הציבורי בכלל ובשלטון המקומי בפרט. כלל החברות עומדות בתנאי הסף כל אחת בנפרד בוותק ובניסיון. לצורך עמידה בתנאי הסף, מבוקש להכיר בניסיון של 3 החברות שהתאגדו למציע.	הבקשה נדחית. לא יחול שינוי בתנאי הסף. ראו תשובה לשאלה 2 לעיל. אם יעמדו בתנאי סף בשאלה 2 – ניתן.
11	4	תנאי סף 4.א.3	בחברתנו מועסקים מנהלי שכר בעלי הניסיון והוותק הנדרשים לעמידה בתנאי הסף נבקש להבהיר האם ניתן להציע רפרנטית שכר שאינה עומדת במלוא תנאי הסף, כחלק מצוות הכולל מנהלת שכר מטעם המציע העומדת במלוא תנאי הסף ומשמשת כגורם המקצועי האחראי, לרבות פיקוח, גיבוי ומענה בסוגיות מורכבות. יובהר כי ההגעה לרשות אחת לשבוע תבוצע על-ידי ראש הצוות, העומדת במלוא תנאי הסף, ותהווה הגורם המקצועי הבכיר מול הרשות. האם מתכונת זו עומדת בדרישות המכרז?	הבקשה נדחית. יש לעמוד בתנאי המכרז כמפורט במסמכי המכרז ובמסמך זה. לא ניתן להציע כרפרנט גורם אשר אינו עומד בתנאי המכרז.



מס'	עמוד	סעיף	השאלה/בקשת ההבהרה	מענה המועצה
12		לא קיים במסמך כי המכרז	בחברתנו מועסקים כ-64 חשבי שכר מוסמכים ומנוסים. לתפיסתנו, לאור הצורך להבטיח רציפות תפעולית, זמינות ומענה מקצועי שוטף גם במצבים של עומסים, היעדרויות ומצבי חירום - קיימת חשיבות להעמדת צוות רחב יותר של חשבי שכר, מעבר לחשב/ת השכר המוצעת/ת בהצעה, שיאפשר גיבוי מקצועי ותפעולי בהתאם לצורך. לאור האמור נבקש לברר: (1) האם קיימת דרישה להציג צוות חשבי שכר ייעודי לצורך גיבוי מקצועי? (2) האם העמדת צוות גיבוי רחב יותר תהווה יתרון בבחינת ההצעות? (3) האם דרישת הסף/מסמכי המכרז יעודכנו ויובהרו כך שישקפו את הצורך בכוח אדם מספק לביצוע השירות בהיקף הנדרש?	ראו תשובה לשאלה 11 לעיל. למען הסר ספק מובהר כי על המציע להעמיד לטובת ביצוע השירות חשב שכר יחיד, העומד בתנאי סף בסעיף 3.4 - לא נדרש צוות גיבוי במכרז, והצגת צוות לא תהווה יתרון בבחינת ההצעות. למען הסר ספק במקרה של היעדרות ממושכת, יידרש מחליף אשר יאושר על-ידי המועצה ויעמוד בתנאי הסף הקבועים במכרז.
13	4	תנאי סף 5.א.3	מאחר שהמועצה עובדת עם תוכנת השכר One City אוטומציה, אנו מניחים כי נפלה טעות בנוסח המכרז ביחס לתוכנת השכר הנדרשת. נבקש להבהיר האם אכן מדובר בטעות.	ראו תשובה לשאלה 7 לעיל.
	6	ד	להוכחת תנאי הסף נדרש להגיש פירוט והצהרה בדבר הניסיון הנדרש על גבי מסמך ה'. עם זאת, נראה כי המסמך הרלוונטי הינו מסמך ט'.	הבקשה מתקבלת. מובהר, כי אכן יש לפרט את הניסיון על מסמך ט'.
14	3	10	"ליווי, ייצוג והפקת דוחות למועצה לרבות לגורמי חוץ כגון: משרד הפנים, משרד האוצר הממונה על האוצר, רשויות המס, ביטוח לאומי, קרנות פנסיה, ביטוחי מנהלים, קופות גמל וכו'". - נבקש להבהיר כי השירות הנדרש במסגרת סעיף זה הינו הפקת דוחות ממערכת השכר והעברתם לגורמי החוץ הרלוונטיים, וכי לא נדרש מחשב השכר ליווי וייצוג מול גורמי חוץ כגון משרד הפנים, משרד האוצר, רשויות המס, ביטוח לאומי, קרנות פנסיה וכו'".	הבקשה מתקבל. למען הסר ספק מובהר כי על הספק להפיק דוחות ולהגישם בתוך מערכת אביב של משרד האוצר, מידי שנה.

REGIONAL COUNCIL GAN RAVE

Ayanot, D.N Emek Sorek Zip 7049000

Tel. 08-9408230 Fax. 08-9408241

www.ganrave.org.il



מועצה אזורית גן רווה

עיינות ד"נ עמק שורק 7049000

טל: 08-9408230 פקס: 08-9408241

www.ganrave.org.il

בברכה ,

מועצה אזורית גן רווה